

Edital 2023.1

Seleção de Membros para a Empresa Júnior Jenipapo Comunicação Criativa

A Jenipapo Comunicação Criativa torna pública a abertura de inscrições e estabelece normas relativas à realização do Processo de Seleção de voluntários para participarem da Empresa Júnior (EJ). Os interessados em fazerem parte desta experiência devem conferir todas as cláusulas e anexos deste edital antes de submeterem a inscrição.

1. DA CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO

1.1. A carga horária semanal é negociada, tentando sempre zelar pelo bem-estar de seus voluntários e levando em consideração a necessidade de realização de outras atividades acadêmicas e de outros âmbitos.

1.2. Uma vez dentro da Empresa Júnior o voluntário é aconselhado a permanecer por, no mínimo, seis meses, mas sua saída é opcional e pode ser negociada. Caso queira, o voluntário pode continuar vinculado à Empresa Júnior até concluir seu curso, ao menos que seja expulso ou desligado por descumprir alguma das normas da EJ.

1.3. O projeto de Empresa Júnior não emprega ninguém, todos os envolvidos trabalham de forma voluntária, logo não há salários. A Jenipapo Comunicação Criativa tentará recompensar os seus voluntários com a oferta de cursos e atividades de capacitação que visem melhorar as habilidades de seus membros.

2. REQUISITOS PARA SUBMISSÃO NO PROCESSO DE SELEÇÃO

2.1. Estar devidamente **matriculado nos cursos de Jornalismo ou Comunicação Social do campus Ministro Petrônio Portella da UFPI, em Teresina.**

3. VAGAS

A seleção destina-se ao preenchimento imediato de 13 vagas e cadastro de reserva (CR), conforme a tabela abaixo:

QUADRO DE VAGAS		
COORDENADORIA	VAGAS	DESCRIÇÃO DA VAGA
Marketing	02 + CR	- Conseguir produzir bons designs a partir do canva e photoshop - Ter habilidade em planejamento de redes sociais - Saber trabalhar em equipe
Gestão de Pessoas	02 + CR	- Noções de gestão de pessoas - Saber trabalhar em equipe - Ter boa escrita
Administração Financeira	01 + CR	- Saber Excel básico; - Ter noções de planejamento financeiro; - Saber trabalhar em equipe
Projetos (Design Gráfico)	03 + CR	- Conhecimentos no canva e/ou photoshop; - Noções básicas de design - Saber trabalhar em equipe
Projetos (Editor de vídeo/áudio)	03 + CR	- Noções de aplicativos de videomaker - Saber trabalhar em equipe
Projetos (Redatores)	02 + CR	- Boa escrita - Saber trabalhar em equipe

4. INSCRIÇÕES

4.1. As inscrições serão feitas por meio de formulário Google Forms que será disponibilizado no link do instagram da Jenipapo Comunicação Criativa, disponibilizado no Whatsapp do Grupão de Jornalismo e no Grupo criado com as pessoas que demonstraram interesse em participar da Empresa Júnior.

4.2. Cada estudante poderá se inscrever para duas vagas, uma prioritária e uma secundária, caso deseje. O processo seletivo será feito visando a vaga marcada como prioritária, mas em caso de não seleção a equipe de Gestão de Pessoas da EJ entrará em

contato pelo e-mail informado no cadastro para sondar se o interessado prefere ficar no cadastro de reserva da vaga prioritária ou pleitear a vaga na função secundária informada.

4.3. O preenchimento do formulário de inscrição será de total responsabilidade do candidato.

4.4. O preenchimento do formulário eletrônico deve ocorrer seguido do envio do link do portfólio.

4.5. A inscrição implica que o candidato leu e está ciente de todas as cláusulas do presente Edital e aceita normas e prazos estabelecidos.

4.6. Não perder os prazos das etapas de seleção será de inteira responsabilidade do candidato, que caso perca alguma das etapas será considerado o não interesse em participar do processo seletivo.

5. SELEÇÃO

5.1. O processo de seleção ficará a cargo da Coordenação de Gestão de Pessoas da Jenipapo Comunicação Criativa e consiste em:

ETAPA	NOTA MÍNIMA	NOTA MÁXIMA
1. Portfólio anexado no formulário de inscrição	5,00	10,00
2. Entrevista Online	7,00	10,00
3. Avaliação durante o processo de Trainee	7,00	10,00

5.2. O PORTFÓLIO segue um padrão, mas pode ser personalizado de acordo com suas produções e o cargo que está sendo pleiteado. Por exemplo: Caso seu cargo seja para redator o fato de não anexar nenhum vídeo que você tenha editado não impacta na sua nota final, mas caso esteja pleiteando o cargo de editor é de fundamental importância que algum vídeo seja anexado.

- [Modelo de Portfólio para seguir](#)

5.3. A ENTREVISTA ONLINE acontecerá por Google Meet com o Coordenador da Área que você está pleiteando. As entrevistas vão acontecer entre os dias 22 e 26 de maio, o cronograma será divulgado no instagram da Jenipapo Comunicação Criativa no dia 19 de

maio com dia e hora de entrevista de cada candidato. As entrevistas terão no máximo 30 minutos.

5.4. Os ausentes no momento da realização da entrevista, em dia e horários informados, serão excluídos da seleção.

5.5. Os candidatos que não enviarem o Portfólio, e não entrarem com recurso, ou tiverem nota menor que 5,0 no mesmo já serão eliminados do processo e não farão a entrevista.

5.6. No dia 28 de maio serão divulgados os aprovados nas entrevistas, que estarão aptos a terem duas semanas de experiência trainee na Empresa Júnior entre o fim de maio e a metade do mês de junho.

5.7. Durante o período Trainee os voluntários selecionados passarão por um processo de formação enquanto desempenham algumas funções na Empresa Júnior.

5.8. No dia 12 de junho, o Presidente da Empresa Júnior divulgará oficialmente quem serão os 13 primeiros voluntários integrados à Jenipapo Comunicação Criativa, enviando para os envolvidos um termo de compromisso que deve ser lido e assinado, com prazo a definir.

5.9. Aqueles que não forem selecionados serão colocados no Cadastro de Reserva (CR) e poderão ser chamados em caso de desistência de algum voluntário ou uma situação em que a Coordenação da EJ julgue ser necessário ter mais membros para executar de forma mais eficiente suas tarefas.

5.9. No caso de empate de nota final do processo de seleção, será utilizado como desempate o critério de antiguidade como aluno do curso em andamento na UFPI.

6. CALENDÁRIO DA SELEÇÃO:

ETAPA	DATA
Lançamento do Edital	10 de maio
Período de envio do formulário	11 a 13 de maio
Período de análises dos formulários e portfólios	13 e 14 de maio
Resultado dos aprovados para entrevistas	15 de maio
Período para Recurso	15 e 16 de maio

Resultado após os recursos	19 de maio
Divulgação do cronograma de Entrevistas	19 de maio
Entrevistas	22 a 26 de maio
Resultado dos aprovados para Trainee	28 de maio
Período de Trainee	29 de maio a 11 de junho
Resultado dos aprovados finais	12 de junho
Assinatura do termo do compromisso	12 e 13 de junho

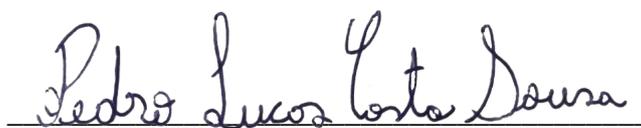
7. RESULTADO E CONVOCAÇÃO

7.1. O resultado final da seleção e data de início das atividades serão divulgados no instagram oficial do Jenipapo Comunicação Criativa a partir das 12h do dia 12 de junho de 2023.

8. CERTIFICAÇÃO

8.1. Ao final da participação na Empresa Júnior os voluntários receberão declaração de efetiva participação, com menção ao respectivo período de exercício das atividades.

Teresina, 05 de maio de 2023



PEDRO LUCAS COSTA

Presidente da Jenipapo Comunicação Criativa