



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

**AVALIAÇÃO DO ESTÁGIO PROBATÓRIO DOCENTE**  
**INSTRUMENTO AVALIATIVO**

<b>IDENTIFICAÇÃO DO(A) SERVIDOR(A)</b>
NOME:
MATRÍCULA SIAPE:
CLASSE(AUXILIAR, ASSISTENTE OU ADJUNTO):
REGIME DE TRABALHO (20, 40 OU DE):
DATA DA ENTRADA EM EXERCÍCIO:
UNIDADE ACADÊMICA:

**INSTRUÇÕES**

- Os Fatores 1 e 2 (Assiduidade e Disciplina) serão pontuados considerando-se as informações da DAP/DRH/UFPI, após análise dos registros na pasta funcional do (a) servidor (a).
- Os Fatores 3 e 5 (Capacidade de Iniciativa e Responsabilidade) serão avaliados pela CAE (Comissão de Avaliação do Estágio Probatório);
- Para o Fator 4 (Produtividade) o (a) avaliado(a) deverá elaborar um Relatório de Atividades observando as atividades relacionadas no Anexo I;
- A pontuação não poderá, em hipótese nenhuma, conter resuras;
- Os pontos dos fatores deverão ser transferidos para o quadro específico.

## **FATORES 1 E 2: ASSIDUIDADE E DISCIPLINA**

**FATOR 1 – ASSIDUIDADE** – Marcar no quadro abaixo a situação do(a) servidor(a) em relação a Assiduidade:

<b>FALTAS</b>	<b>PONTOS</b>
SIM ( )	0
NÃO ( )	10

**FATOR 2 – DISCIPLINA** – Marcar no quadro abaixo a situação do(a) servidor(a) em relação a Disciplina:

<b>OCORRÊNCIAS</b>	<b>PONTOS</b>
SIM ( )	0
NÃO ( )	10

## **FATORES 3, 4 E 5: CAPACIDADE DE INICIATIVA, PRODUTIVIDADE E RESPONSABILIDADE**

Serão avaliados pela CAE designada pela Unidade de Lotação do servidor(a)

### **FATOR 3 – CAPACIDADE DE INICIATIVA**

<b>ESCALA PARA PONTUAR O FATOR 3</b>	<b>SEMPRE</b>	5
	<b>MUITAS VEZES</b>	4
	<b>ÀS VEZES</b>	2
	<b>RARAS VEZES</b>	1
	<b>NUNCA</b>	0

<b>Considerar a capacidade para execução do trabalho por seus próprios meios.</b>	<b>PONTOS</b>
a) Busca orientação para solucionar os problemas e dúvidas do dia a dia e resolver situações embaraçosas que surjam.	
b) Demonstra capacidade para captação de recursos.	
c) Demonstra capacidade de contribuição para melhoria dos indicadores de avaliação dos cursos de graduação e pós-graduação.	
<b>TOTAL</b>	

#### FATOR 4 – PRODUTIVIDADE

<b>Pontuação de acordo com as atividades/tarefas desenvolvidas</b>	<b>Produtividade será considerada</b>	<b>PONTOS</b>
Menor que 80 pontos	BAIXA	10
Entre 80 e 120 pontos	MÉDIA	20
Maior que 120 pontos	ALTA	30

<b>Pontuação conseguida pelo(a) servidor(a) no período</b>	<b>A Produtividade do(a) servidor(a)</b>	<b>Pontuação Final</b>

#### FATOR 5 – RESPONSABILIDADE

<b>ESCALA PARA PONTUAR O FATOR 5</b>	<b>SEMPRE</b>	5
	<b>MUITAS VEZES</b>	4
	<b>ÀS VEZES</b>	2
	<b>RARAS VEZES</b>	1
	<b>NUNCA</b>	0

<b>Considerar o grau de responsabilidade com o trabalho que realiza, bem como o cuidado apresentado com materiais e equipamentos utilizados.</b>	<b>PONTOS</b>
a) Assume responsabilidades, não precisando ser lembrado das atividades/tarefas que lhes são confiadas.	
b) Cooperar com sua equipe de trabalho, concluindo suas atividades/tarefas evitando sobrecarga de serviço.	
c) É cuidadoso em relação aos bens da instituição buscando sua conservação, manutenção e ampliação.	
<b>TOTAL</b>	

DATA DA AVALIAÇÃO: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_.

#### IDENTIFICAÇÃO DA COMISSÃO AVALIADORA DOS FATORES 3,4 E 5

_____	_____
NOME	MATRÍCULA SIAPE
_____	_____
NOME	MATRÍCULA SIAPE
_____	_____
NOME	MATRÍCULA SIAPE