



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI**  
**CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

*Avenida Frei Serafim, 2280 – CEP: 64001-020 Teresina/PI- Brasil*

*Telefone 3215 5696 E-mail: [ccs.secretaria@ufpi.edu.br](mailto:ccs.secretaria@ufpi.edu.br)*

*[www.ufpi.br/ccs](http://www.ufpi.br/ccs)*



# **MONITORAMENTO PDU/CCS 2020-2022**

Janeiro/2023

## ETAPA DE ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DE 2022

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2022										
UNIDADE				CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO						
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS								
ITEM	IdPDE <sup>1</sup>	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL <sup>2</sup>	ACOMPANHAMENTO		APOIO <sup>3</sup>	ORIGEM <sup>4</sup>
			ATUAL	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1		Aumentar IGC da instituição	3	4	4	Centros, PREG	Sim	<a href="https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==">https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==</a>	PREG	PDI
2		Melhorar o conceito dos cursos do CCS no ENADE	3 e 4	5	4 e 5	Diretoria, Departamentos e Coordenações	Parcial	<a href="https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==">https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==</a>	PREG	PDI
3	1.1.2	Ter CPC entre 4 e 5 para os cursos ofertados	3 e 4	CPC mínimo 04 para todos os cursos do CCS	3 e 4	Diretoria, Departamentos e Coordenações	Parcial	<a href="https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==">https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==</a>	PREG	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS							

4	1.2.1	Reduzir em 30% as atuais taxas de evasão	Média 8,1	Média 5,67	Média 8,1%	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
5	1.2.2	Reduzir em 30% as atuais taxas de retenção	Média 8,26	Média 5,78	Média 8,26	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
6	1.2.4	Melhorar taxa de sucesso em pelo menos 10% (ano) nos cursos do CCS	Média 65,8%	Média 79%	Média 65,8%	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>AUMENTAR A OFERTA DE VAGAS EM CURSOS DE GRADUAÇÃO</b>							
7	1.3.2	Ampliar número de vagas por meio da criação de 04 novos cursos	464	584	514	PREG CCS	Parcial	<a href="https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==/c1b85ea4d704f246bcced664fdaeddb6/QUJJIC0gRURVQ0HHw08gRs1TSUNB">https://emec.mec.gov.br/emec/consulta-cadastro/detalhamento/d96957f455f6405d14c6542552b0f6eb/NQ==/c1b85ea4d704f246bcced664fdaeddb6/QUJJIC0gRURVQ0HHw08gRs1TSUNB</a>	PREG	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU</b>							
8	1.7.1	Criação de novos cursos de especialização no CCS	7	9	7	PRPG, Diretoria, e Coordenações de pós	Não	-	PRPG	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>ELEVAR A PARTICIPAÇÃO DE DOCENTES EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO</b>							
9		Estimular a participação dos docentes em programas de PG	144		150	PRPG, Diretoria, departamentos e Coordenações de pós	Parcial	-	PRPG	PDI



1		Desenvolver ações que motivem o professor a realizar pesquisas, especialmente aquelas de caráter inovador	0	2	2	CCS, PROPESQI	Sim	<a href="https://ufpi.br/editais-ufpi/46304-chamada-interna-para-o-edital-bolsa-produtividade-2022-2023">https://ufpi.br/editais-ufpi/46304-chamada-interna-para-o-edital-bolsa-produtividade-2022-2023</a> <a href="https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/PROPESQI/PROPESQI/Edital_PIBITI_-2022-2023_2022_04_13_assinado.pdf">https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/PROPESQI/PROPESQI/Edital_PIBITI_-2022-2023_2022_04_13_assinado.pdf</a>	PROPESQI	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>POTENCIALIZAR A CRIAÇÃO DE NOVOS GRUPOS DE PESQUISA</b>							
2		Criação de novos laboratórios e grupos de pesquisa, bem como melhoria dos já existentes			1	CCS, PREUNI, PROPESQI	Parcial	<a href="https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/PROPESQI/site_propesqi/N%C3%BAcleos_credenciados_2023-01-19.pdf">https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/PROPESQI/site_propesqi/N%C3%BAcleos_credenciados_2023-01-19.pdf</a>	PREUNI PROPESQI	PDI
3		Utilizar a infraestrutura já existente e disponibilizada pelo Departamento de Biofísica e Fisiologia para criação de ratos espontaneamente hipertensos (SHR) para atender a demanda dos cursos do CCS	0	1	1	Diretoria, Chefias, Coordenações, PROPESQI PREUNI	Sim		PROPESQI PREUNI	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>AUMENTAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS NA UFPI</b>							
4		Cada Centro ter no mínimo uma empresa incubada, buscando evoluir para uma a cada curso	0	1	0	PROPLAN	Não		PROPLAN	PDI
<b>OBJETIVO</b>			<b>FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS</b>							
5		Criação de laboratório de metodologias ativas	0	1	0	CCS, PREG, PRAD	Não		PREG PRAD	

6		Criação de um centro de saúde integrado e multiprofissional para oferta de serviços à comunidade e realização de pesquisas clínicas	0	1	0	CCS PRAD	Não		PRAD PREUNI	PDI
7		Criação de um laboratório multiusuário (especificamente para biotecnologia, genômica e registros de sinais biológicos)	1	1	0	CCS PRAD	Não		PRAD PROPESQI	PDI

### PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2022

**UNIDADE**

**CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**4**

**TEMA ESTRATÉGICO**

**GESTÃO E GOVERNANÇA**

**OBJETIVO**

**FORTALECER AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO ORIENTADO A RESULTADO**

ITEM	IdPDE <sup>1</sup>	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL <sup>2</sup>	ACOMPANHAMENTO		APOIO <sup>3</sup>	ORIGEM <sup>4</sup>
			ATUAL	2022	2022		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	4.5.1	Identificar e mapear em 100% (cem) das unidades administrativas no mínimo 10 (dez) macroprocessos BPMN ( <i>Business Process Model and Notation</i> ).	0	100%	0	CCS	Não		PROPLAN	PDI

2	4.5.3	Elaborar e Atualizar 100%(cem) os Regimentos internos por Unidade Hierárquica.	0	100%	100%	CCS	Sim	Portaria 063/2022 CCS-UFPI	PROPLAN	PDI
3	4.5.4	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) durante a vigência do PDI 2020/2024 por Unidade Hierárquica.	Não existe PDU	PDU publicado	Publicado PDU 2020-2022	CCS	Sim	<a href="https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf">https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf</a>	PROPLAN	PDI
4	4.5.5	Definir em cada Unidade Hierárquica seu Mapa Estratégico.	Não existe mapa estratégico por Unidade	Publicar mapa estratégico	Publicado mapa estratégico no PDU 2020-2022	CCS	Sim	<a href="https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf">https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf</a>	PROPLAN	PDI
5	4.5.6	Definir em cada Unidade Hierárquica sua Cadeia de Valor.	Não existe cadeia de valor por Unidade	Publicar cadeia de valor	Publicada cadeia de valor no PDU 2020-2022	CCS	Sim	<a href="https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf">https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf</a>	PROPLAN	PDI
6	4.5.9	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDI e PDU.	Não existe	Atualizar no mínimo uma (1) vez por mês	Atualizar no mínimo uma (1) vez por mês	CCS	Sim	<a href="https://ufpi.br/ccs">https://ufpi.br/ccs</a>	STI	PDI

**PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2022**

**UNIDADE**

**CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

<b>5</b>		<b>TEMA ESTRATÉGICO</b>			<b>GESTÃO DE PESSOAS</b>					
<b>OBJETIVO</b>		<b>DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR</b>								
<b>ITEM</b>	<b>IdPDE<sup>1</sup></b>	<b>META</b>	<b>CENÁRIO</b>		<b>SITUAÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL<sup>2</sup></b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		<b>APOIO<sup>3</sup></b>	<b>ORIGEM<sup>4</sup></b>
			<b>ATUAL</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>		<b>CONCLUÍDA</b> <small>(Sim/Não/Parcial)</small>	<b>EVIDENCIAR</b> <small>(Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)</small>		
<b>1</b>	<b>5.2.2</b>	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico-administrativos e docentes.	0	100%	0	SRH CCS	<b>Não</b>	0	<b>SRH</b>	<b>PDI</b>

<b>PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2022</b>										
<b>UNIDADE</b>				<b>CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE</b>						
<b>6</b>		<b>TEMA ESTRATÉGICO</b>			<b>SUSTENTABILIDADE</b>					
<b>OBJETIVO</b>		<b>ATENDER AS METAS DEFINIDAS NO PLANO DE SUSTENTABILIDADE DA UFPI</b>								
<b>ITEM</b>	<b>IdPDE<sup>1</sup></b>	<b>META</b>	<b>CENÁRIO</b>		<b>SITUAÇÃO</b>	<b>RESPONSÁVEL<sup>2</sup></b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		<b>APOIO<sup>3</sup></b>	<b>ORIGEM<sup>4</sup></b>
			<b>ATUAL</b>	<b>2022</b>	<b>2022</b>		<b>CONCLUÍDA</b> <small>(Sim/Não/Parcial)</small>	<b>EVIDENCIAR</b> <small>(Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)</small>		



1	6.2.1	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de expediente: Folha A4. Referência ano 2019.	100%	50%	50%	CCS	Sim	Material almoxarifadoCCS	UH	PDI
2	6.2.2	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de cozinha: Copos plásticos (Água e Café). Referência ano 2019.	100%	50%	50%	CCS	Sim	Material almoxarifadoCCS	UH	PDI
3	6.2.3	Reduzir no mínimo em 30% o CONSUMO com telefonia fixa; Referência Média 2018 e 2019.	100%	70%	70%	CCS	Sim	Serviços CCS	UH	PDI
4	6.2.4	Reduzir em 25% o CUSTO com serviço outsourcing de impressão. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	75%	CCS	Sim	Serviços CCS	UH	PDI
5	6.2.5	Reduzir no mínimo em 25% o gasto com energia elétrica. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	90%	CCS	Parcial	Serviços CCS	UH	PDI

## CONCLUSÕES

### **Tema estratégico 01: ENSINO**

Objetivo: *Melhorar os índices acadêmicos.*

As metas referentes aos itens aqui compreendidos foram atendidas parcialmente

Objetivo: *Melhorar as taxas acadêmicas.*

Os dados de Alunos para Cálculo das Taxas de Sucesso, Retenção e Evasão na Graduação disponibilizados na página da PROPLAN são referentes ao ano de 2019. Sendo assim não foi possível fazer o cálculo dos últimos 2 anos.

Objetivo: *Aumentar a oferta de vagas em cursos de graduação.*

Foi criado o curso de Bacharelado em Educação Física com previsão de início para 2023.1

Em andamento a criação do curso de Terapia Ocupacional (Processo: 23111.030016/2020-66)

Meta alcançada parcialmente.

Objetivo: *Implementar programa de Pós-graduação Lato sensu.*

Até o momento não houve criação de novos cursos de pós-graduação lato sensu, no entanto há 4 processos em andamento:

1. Processo 23111.003147/2021-63 - Curso de Especialização em Gestão em Saúde Pública Informada por Evidências (Previsão de início: outubro/2021).
2. Processo 23111.003072/2021-51 - Curso de Especialização em Entomologia Médica (Previsão: 2022).
3. Processo n.º.: 046231/2022-16 - Especialização em Análises Clínicas (Previsão: 2023)
4. Processo n.º.: 053361/2022-51 - Especialização em Enfermagem Neonatal e Pediátrica (Previsão: 2023).

Meta não atingida.

Objetivo: *Elevar a participação de docentes em programas de Pós-graduação.*

Número de docentes nos Programas de Pós-Graduação do CCS nos anos de 2021 e 2022:

<b>Nome do Programa</b>	<b>Docentes em 2021</b>	<b>Docentes em 2022</b>
PPGAN – Programa de Pós-Graduação em Alimentos e Nutrição	19	18
PPGCF – Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas	24	22
PPGCS – Programa de Pós-Graduação em Ciências e Saúde	27	28
PPGSC - Programa de Pós-Graduação em Saúde e Comunidade	20	22
PPGENF - Programa de Pós-Graduação em Enfermagem	19	24
PPGFARM - Programa de Pós-Graduação em Farmacologia	19	20
PPGO - Programa de Pós-Graduação em Odontologia	16	16

Objetivo: *Aumentar o número de cursos e discentes de Pós-graduação Stricto sensu.*

Não houve aumento do número de cursos e discentes de Pós-graduação. No entanto, estamos aguardando a aprovação da criação da APCN para o curso de Educação Física, nível Mestrado, área 21.

Objetivo: *Aumentar a oferta de cursos tecnológicos.*

Não houve oferta de novos cursos tecnológicos.

## **Tema estratégico 02: PESQUISA E INOVAÇÃO**

Objetivo: *Implantar programa de valorização a pesquisa e inovação.*

Houve programas de valorização e incentivo à pesquisa e inovação.

Objetivo: *Potencializar a criação de novos grupos de pesquisa.*

Houve a regulamentação do Centro de Inteligência de Agravos Tropicais Emergentes e Negligenciados (CIATEN) e a utilização da infraestrutura disponibilizada pelo Departamento de Biofísica e Fisiologia para criação de ratos espontaneamente hipertensos (SHR) para atender a demanda dos cursos do CCS.

Objetivo: *Aumentar o número de empresas incubadas na UFPI.*

Não foram criadas empresas incubadas

Objetivo: *Fomentar a criação de laboratórios multifuncionais.*

Até o momento não foram criados laboratórios multifuncionais.

## **Tema estratégico 04: GESTÃO E GOVERNANÇA**

Objetivo: *Fortalecer as boas práticas de governança, transparência da informação e gestão orientado a resultado.*

A comissão de atualização do Regimento Interno do CCS, através da Portaria No. 63/2022 CCS/UFPI elaborou a minuta do regimento atualizado, submeteu a apreciação dos Conselheiros do CCS e aguarda parecer da DGOV.

Os itens relacionados ao Plano de Desenvolvimento da Unidade foram monitorados pela Comissão designada para essa atividade.

### **Tema estratégico 05: GESTÃO DE PESSOAS**

Objetivo: *Desenvolver programas de atenção ao servidor.*

Os programas de atenção ao servidor foram realizados pela Superintendência de Recursos Humanos.

### **Tema estratégico 06: SUSTENTABILIDADE**

Objetivo: *Atender as metas definidas no plano de sustentabilidade da UFPI.*

Houve redução significativa de todos os itens desse objetivo, em virtude do cenário de pandemia e das atividades remotas. O quantitativo de material solicitado junto ao almoxarifado foi menor. A redução foi notada no consumo de papel A4, devidos as provas e atividades serem on-line, e os processos físicos passaram a ser eletrônicos; o consumo de copos plásticos foi reduzido devido ao contingente de servidores presenciais nas unidades, bem como o consumo com energia elétrica.

## Considerações Finais

A execução do PDU 2020-2022 englobou um período de pandemia, e isso dificultou o acesso a alguns dados e informações. O trabalho remoto e a suspensão das atividades presenciais prejudicaram na avaliação comparativa com outros anos, pois a falta de um referencial não possibilitou análises com essas características.

Alguns processos de criação de cursos de graduação e de pós-graduação tramitaram durante esse período, porém ainda não se concretizaram.

Os processos eletrônicos poderiam continuar a ser utilizados, mesmo com o retorno das atividades presenciais, pois facilita a tramitação dos mesmos, além da economia de papel com as impressões.

A diminuição do consumo de bens descartáveis foi significativa e sugerimos a criação de uma campanha de conscientização no uso de descartáveis.

As metas não alcançadas ou alcançadas parcialmente, poderão/deverão ser inseridas no PDU 2023-2025, juntamente com as novas metas propostas pela nova comissão.

O monitoramento do Plano de Desenvolvimento das Unidades permite avaliar indicadores e pontuar setores que necessitam de maior atenção ou aqueles que estão funcionando conforme planejado. Para isso é essencial que todos os objetivos e metas sejam criteriosamente planejados para o crescimento de nossas unidades.