



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO
DIRETORIA DE GOVERNANÇA

Campus Universitário “Ministro Petrônio Portella” – Bairro Ininga

Telefone: (86) 86-3215-1104; E-mail: dgov@ufpi.edu.br

CEP 64049-550 – Teresina-PI



MONITORAMENTO PDU-2020-2022

O monitoramento do PDU acontece anualmente em duas etapas:

Uma de acompanhamento dos resultados do ano anterior (2020) e outra de elaboração do Plano Operacional do ano corrente (2021).

Picos-PI

2021

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	02
2. Tema Estratégico: Ensino.....	03 a 128
3. Tema Estratégico: Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação.....	129 a 147
4. Tema Estratégico: Extensão e Cultura.....	148 a 172
5. Tema Estratégico: Gestão, Governança e Práticas Inovadoras.....	173 a 186
6. Tema Estratégico: Gestão de Pessoal.....	187 a 201
7. Tema Estratégico: Sustentabilidade.....	202 a 212
8. Tema Estratégico: Tecnologia de Informação e Comunicação.....	213 a 226
9. Tema Estratégico: Internacionalização.....	227 a 233
10. Tema Estratégico: Infraestrutura.....	234 a 244
11. Tema Estratégico: Assistência Estudantil.....	245 a 287
12. Considerações finais.....	288

1. Apresentação

O monitoramento do PDU (2020-2022), do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros (CSHNB) foi realizado conforme orientado pela Diretoria de Governança – DGOV- PROPLAN-UFPI, através do preenchimento dos painéis de monitoramento:

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020;

Preenchimento do painel conforme objetivos e metas estabelecidas para o ano de 2020 e na coluna ACOMPANHAMENTO informar o andamento da meta e evidenciar com link para artefato que prove que a meta foi alcançada. O link de evidência pode ser para um arquivo localizado em uma pasta no Drive do Google ou, preferencialmente, para um arquivo postado na página institucional da unidade. Qualquer que seja o arquivo de evidência deverá ser salvo com a identificação do *idPDE*.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021;

Informar os objetivos e metas definidas para 2021, conforme Plano de Desenvolvimento da Unidade 2020-2022.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021.

Definir o Plano Operacional 2021 a partir dos desdobramentos dos objetivos e metas definidas para ano de 2021 no PDU 2020-2022 da unidade. O plano Operacional consiste em especificar um plano de ação com estratégias para alcance das metas.

Desta forma, sendo o PDU do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros composto por 10 temas estratégicos, a saber: Ensino; Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação; Extensão e Cultura; Gestão Governança e Práticas Inovadoras; Gestão de Pessoal; Sustentabilidade; Tecnologia da Informação e Comunicação; Internacionalização; Infraestrutura e Assistência Estudantil, o monitoramento foi realizado de forma especificada.

2. TEMA ESTRATÉGICO: ENSINO

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020											
UNIDADE											
CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS											
1	TEMA ESTRATÉGICO					ENSINO					
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGCEPC									
ITEM	IDP DE 1	META	CURSO S-TURNO	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
				ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUSÃO (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	Administração – M/V	3	4	-	Coordenação do curso de Administração	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Administração – N	3	4	-	Coordenação do curso de Administração	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	3	4	Enade não realizado no ano de 2020.	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – N	3	4	Enade não realizado no ano de 2020.	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	-	-	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			a – M/V									
			Enferma gem – M/V	4	5	4	Coordenaçã o do Curso de Enfermagem	Sim	Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI	
			História – V/N	3	4	-	Coordenaçã o do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI	
			História – V/N	3	4	-	Coordenaçã o do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI	

			Letras – N	3	4	-	Coordenação do curso de Letras	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	2	3	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	2	3	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	-	-	-	Coordenação do Curso de Medicina	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Nutrição – M/V	3	4	3	Coordenação do Curso de Nutrição	Sim	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia - N	4	5	-	Coordenação do Curso de Pedagogia	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	3	4	-	Coordenação do Curso de sistemas de Informação	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	Administração – M/V	3	4	-	Coordenação do curso de Administração	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Administração – N	3	4	-	Coordenação do curso de Administração	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	3	4	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – N	3	4	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	-	-	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	Curso não avaliado	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			a – M/V								
			Enferma gem – M/V	3	4	-	Coordenaçã o do Curso de Enfermagem	Parcial	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	3	4	-	Coordenaçã o do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	3	4	-	Coordenaçã o do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Letras – N	3	4	-	Coordenação do curso de Letras	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	3	4	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	3	4	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	-	-	-	Coordenação do Curso de Medicina	Não	<p>Dados do PDU-2020-2022 https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf);</p> <p>Curso não avaliado em 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)</p>	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Nutrição – M/V	3	4	-	Coordenação do Curso de Nutrição	Parcial	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia – N	3	4	-	Coordenação do Curso de Pedagogia	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	3	4	-	Coordenação do Curso de sistemas de Informação	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf); Curso não avaliado em 2019 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37879-cinco-cursos-da-ufpi-tem-nota-maxima-no-enade)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR A TAXA DESUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS								
1	1.2.1	Elevar em 10% as taxa de sucesso menores que 100%.	Administração – M/V	40,91%	45%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Administração – N	57,78 %	63,6%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	62,50 %	68,8%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – N	34,09 %	37,5%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	34,48 %	37,9%	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Enfermagem –	125%	-	-	Coordenação do Curso de Enfermagem	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			M/V			-			AN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)		
			História – V/N	74,36 %	81,8%	-	Coordenação do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	54,55 %	60%	-	Coordenação do Curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Letras – N	60%	66%	-	Coordenação do curso de Letras	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	32,61 %	35,9%	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	35,56 %	39,1%	-	Coordenação do Curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Medicina – M/V	-		-	Coordenação do Curso de Medicina	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Nutrição – M/V	96%	100%	-	Coordenação do Curso de Nutrição	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia – N	57,78%	63,6%	-	Coordenação do Curso de Pedagogia	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	32,56%	35,8%	-	Coordenação do Curso de sistemas de Informação	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
1	1.2.2	Elevar em 10% as taxas de preenchimento menores que 100%.	Administração – M/V	88,0%	96,8%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Administração – N	88,0%	96,8%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Ciências Biológicas – M/V	94,0%	100%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – N	88,0	96,8%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Enfermagem – M/V	93,3%	100%		Coordenação do curso de Enfermagem	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	78,0%	85,8%		Coordenação do curso de História	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

					-						
			História – V/N	86,0	94,6%	-	Coordenação do curso de História	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Letras – N	100%	-	-	Coordenação do curso de Letras	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	92,0%	100%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	90,0%	99%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	146,7%	-	-	Coordenação do curso de Medicina	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Nutrição – M/V	75,0%	82,5%	-	Coordenação do curso de Nutrição	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia – N	90,0%	99%	-	Coordenação do curso de Pedagogia	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	85,0%	93,5%	-	Coordenação do curso de Sistemas de Informação	Não	Dados e-mail da DGOV para Assessoria de Ensino (17-09-2021)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
1	1.2.3	Elevar em 10% as taxas de ocupação de vagas menores que 100%.	Administração – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Administração	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Administração – N	-	-	-	Coordenação do curso de Administração	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas –	-	-	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			M/V									
			Ciências Biológicas – N	-	-	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	-		Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	-		Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Enfermagem – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Enfermagem	Não	-		Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	-	-	-	Coordenação do curso de História	Não	-		Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			História – V/N	-	-	-	Coordenação do curso de História	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Letras – N	-	-	-	Coordenação do curso de Letras	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	-	-	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Medicina	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Nutrição – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Nutrição	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Pedagogia - N	-	-	-	Coordenação do curso de Pedagogia	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	-	-	-	Coordenação do curso de Sistemas de Informação	Não	-	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO			DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO								
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão.	Administração – M/V	6,21%	5,59%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Administração – N	12,42%	11,18%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	14,53%	13,08%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Ciências Biológicas – N	7,59%	6,83%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	40,96%	36,86%	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Enfermagem – M/V	4,01%	3,61%	-	Coordenação do curso de Enfermagem	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	9,71%	8,74%	-	Coordenação do curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	13,95%	12,56%	-	Coordenação do curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Letras – N	9,09%	8,18%	-	Coordenação do curso de Letras	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – M/V	17,09%	15,38%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	17,05%	15,35%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	5,63%	5,07%	-	Coordenação do curso de Medicina	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Nutrição – M/V	4,08%	3,67%	-	Coordenação do curso de Nutrição	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia – N	7,32%	7,32%	-	Coordenação do curso de Pedagogia	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Sistemas de Informação – M/V	15,65%	14,09%	-	Coordenação do curso de Sistemas de Informação	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
1	1.3.2	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de retenção.	Administração – M/V	8,89%	8,00%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Administração – N	15,59%	14,03%	-	Coordenação do curso de Administração	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	14,87%	13,38%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Ciências Biológicas – N	15,73%	14,16%	-	Coordenação do curso de Ciências Biológicas	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	28,40 %	25,56%	-	Coordenação do curso de Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Enfermagem – M/V	16,62 %	14,96%	-	Coordenação do curso de Enfermagem	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	20,81 %	18,73%	-	Coordenação do curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			História – V/N	22,92 %	20,63%	-	Coordenação do curso de História	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Letras – N	18,89 %	17,00%	-	Coordenação do curso de Letras	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

			Matemática – M/V	18,08 %	16,27%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Matemática – N	13,82 %	12,44%	-	Coordenação do curso de Matemática	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Medicina – M/V	-		-	Coordenação do curso de Medicina	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Nutrição – M/V	23,36 %	21,02%	-	Coordenação do curso de Nutrição	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Pedagogia - N	7,11%	6,40%	-	Coordenação do curso de Pedagogia	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	22,57 %	20,31%	-	Coordenação do curso de Sistemas de Informação	Não	Dados do PDU-2020-2022 (https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDU/PDU_CSHNB_2020_2022.pdf)	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI

OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO										
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias instituições públicas e privadas	Administração – M/V					Não	-		CGE/PREG	PDI
			Administração – N					Não	-		CGE/PREG	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	Convênios com instituições públicas do município de Picos	Ampliação de 10% do nº de convênios com instituições públicas e privadas	Não houve aumento de parcerias.	Coordenação de Ciências Biológicas	Não			CGE/PREG	PDI
			Ciências Biológicas – N	Convênios com instituições públicas do município	Ampliação de 10% do nº de convênios com instituições	Não houve aumento de parcerias.	Coordenação de Ciências Biológicas	Não			CGE/PREG	PDI

				pi o de Picos	públicas e privadas							
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	Convênios com instituições públicas e privadas do município de Picos e região	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	-	Coordenação de Estágio	Não	-		CGE/PREG	Convênios com instituições públicas e privadas do município de Picos e região
			Enfermagem – M/V					Não	-		CGE/PREG	PDI

				do		nenhum planejamento ou ação foi realizada					
			Pedagogia - N					Não	-	CGE/PREG	PDI
			Sistemas de Informação – M/V					Não	-	CGE/PREG	PDI
OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS								
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	Administração – M/V				Coordenação do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI
			Administração – N				Coordenação do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI

			Ciências Biológicas – M/V	13%	50%	25% dos componentes curriculares utilizaram metodologias ativas	Coordenação de Ciências Biológicas	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI
			Ciências Biológicas – N	13%	50%	25% dos componentes curriculares utilizaram metodologias ativas	Coordenação de Ciências Biológicas	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	Alguns docentes dos cursos de graduação já aplicam metodologias ativas	50% dos componentes curriculares de cada curso de graduação utilizando metodologia ativas	-	Coordenação do Curso	Parcialmente	-	Docentes em férias. Não aplicamos ainda um instrumento para esta avaliação.	PDI

				nos compo ne ntes curricla r es							
				Enferma gem – M/V			Coordenaçã o do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordena ções de Curso	PDI
				História – V/N			Coordenaçã o do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordena ções de Curso	PDI
				História – V/N			Coordenaçã o do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordena ções de Curso	PDI
				Letras – N	-	-	Coordenaçã o do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordena ções de Curso	PDI
				Matemá tica – M/V			Coordenaçã o do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordena ções de Curso	PDI

			Pedagogia - N				Coordenação do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI
			Sistemas de Informação – M/V				Coordenação do Curso	Não	-	Assessoria de ensino/Coordenações de Curso	PDI
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL								
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, usode metodologias ativas).	Administração – M/V				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Administração – N				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Ciências Biológicas – M/V	Não	Sim	PPC não foi atualizado no ano de 2020.	Não	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI

			Ciências Biológicas – N	Não	Sim	PPC não foi atualizado no ano de 2020.	Não	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza – M/V	Todos os cursos estão atualizados.	Todos os cursos estão atualizados.	Realização de reuniões do NDE para a atualização do PPC e tramitação do processo N° 23111.009100/2020-64	Coordenação do Curso	Não	-	NDE	PDI
			Enfermagem – M/V				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			História – V/N				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI

			História – V/N				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Letras – N	-	-	-	Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Matemática – M/V	-	-	-	Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Matemática – N	-	-	-	Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Medicina – M/V				Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Nutrição – M/V	não se aplica	não se aplica	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi	Coordenação do Curso	Não	-	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI

						realizada						
			Pedagogia - N				Coordenação do Curso	Não	-		NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Sistemas de Informação – M/V				Coordenação do Curso	Não	-		NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE									
1	1.7.1	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação	Administração – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1); II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb); III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI	

		profissional.						picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)		
		Administração – N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
		Ciências Biológicas – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

									pedagogico-do-cshnb); III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)		
		Ciências Biológicas – N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI	
		Educação do Campo – Ciência	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI	

			s da Natureza – M/V	B					<p>período-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>		
			Enfermagem – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

			História – V/N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
			História – V/N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

								encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)			
			Letras – N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1); II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb); III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Matemática – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1); II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb)	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

								<p>pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>		
		Matemática – N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
		Medicina – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

				B					<p>periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>		
		Nutrição – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI	

			Pedagogia – N	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Sistemas de Informação – M/V	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

									encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)		
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS								
1	1.8.1	Implementar um programa de Acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	Nutrição	nada foi realizado	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB,	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Coordenação do Curso	NÃO	-	Assessoria de Ensino/ PREG	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		Assessoria de Ensino/ PREG	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não existe	Elaboração do programa de acompanhamento	-	Coordenações/Assessoria de Ensino	Não	-	Assessoria de Ensino/PREG	PDI

OBJETIVO		ENVOVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO									
1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Nutrição	nada foi realizado	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada.	Todas as Coordenações de Cursos/	NÃO	-	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Oferta esporádica	Oferta regular de Cursos	-	Coordenações de Curso	Não	-	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO									

1	1.1 0.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Nutrição	não realizado	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada.	Coordenação do Curso	NÃO	-	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Já foram ofertados cursos nas áreas de informática e	Realização dos cursos de nivelamento para as áreas planejadas	-	Assessoria de Ensino e Coordenações	Não	-	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDI

				física, matemática e Português								
OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS									
1	1.1 1.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente	Nutrição	nada foi planejado	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Todas as Coordenações de Cursos	NÃO	-		Assessoria de Ensino	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não			Assessoria de Ensino	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Não existe	Oferta de duas turmas por semestre	-	Coordenações	Não	-		Assessoria de Ensino	PDI

OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB								
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	Assessoria de Ensino oferta para todos os cursos de graduação	I e II Encontro Pedagógico do CSHNB	V e VI Encontro Pedagógico do CSHNB	III Encontro Pedagógico do CSHNB	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	Parcial	<p>I Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – Assessoria de Ensino e todas as Coordenações de Curso e Núcleo de Assistência Estudantil (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/26599-a-assessoria-de-ensino-do-cshnb-realizara-a-acolhida-dos-professores-para-o-periodo-2019-1);</p> <p>II Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI -2019 (https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/32300-campus-de-picos-realiza-ii-encontro-pedagogico-do-cshnb);</p> <p>III Encontro Pedagógico do CSHNB/UFPI – 2020 (https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/35323-campus-de-picos-realiza-iii-encontro-pedagogico-da-ufpi-cshnb)</p>	Coordenações de Curso/Assessoria de Ensino	PDI
			Nutrição	nada foi realizado	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Assessoria de Ensino	NÃO	–	Coordenações de Curso, Direção, NAE	PDI

			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		Coordenações de Curso, Direção, NAE	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	-	-	-	-			Coordenações de Curso, Direção, NAE	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO								
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	Nutrição	não se aplica	não se aplica	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Coordenações de Estágio de todos os cursos e Assessoria de Ensino.	NÃO	-	NAE e Direção do CSHNB	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		NAE e Direção do CSHNB	PDI

			Educação do Campo – Ciências da Natureza	-	-	-				NAE e Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS								
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Todos os Cursos	III Seminário de Gestão e Gestores do CSHNB – Universidade pública, orçamento e financiamento da UFP; I Seminários	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	IV Seminário de Gestão e Gestores do CSHNB - Ensino Superior, formação docente e as atividades administrativas: o uso de ferramentas tecnológicas aplicadas ao ensino-aprendizagem e as atividades	Todas as coordenações de curso e Direção do CSHNB	Parcial	III Seminário de Gestão e Gestores do CSHNB – Universidade pública, orçamento e financiamento da UFPI - 2019 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/31240-inscricao-iii-seminario-de-gestao-e-gestores-do-cshnb IV Seminário de Gestão e Gestores do CSHNB - Ensino Superior, formação docente e as atividades administrativas: o uso de ferramentas tecnológicas aplicadas ao ensino-aprendizagem e as atividades remotas – 2020 https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-picos/36589-inscricao-on-line-iv-seminario-de-gestao-e-gestores-do-cshnb I e II Seminários Integrados da UFPI - SIUFPI (2019 E 2020) https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/37500-lancamento-do-siufpi-2020-acontece-nesta-	Gestão/Assessorias/NAE/Divisão de patrimônio e Espaço Físico	PDI

				Integrados da UFPI - SIUFPI		remotas; II Seminários Integrados da UFPI - SIUFPI			quarta-feira-09-na-modalidade-100-on-line		
OBJETIVO			DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO								
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.	Nutrição	não foi planejado	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Todas as Coordenações de Curso e Direção do CSHNB	NÃO	-	PREG	PDI
			Ciências Biológicas	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Não		PREG	PDI

			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Criação da revista	Implementação da revista	-	Direção e Coordenações	Não	-		PREG	PDI
OBJETIVO			OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO									
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas	-	-	-	-	Todas as coordenações de licenciaturas	Não	-		Todos os Cursos de Licenciatura	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES									
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Nutrição	planejamento e levantamento não realizado	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Como o PDU foi aprovado no fim de 2020, nenhum planejamento ou ação foi realizada	Coordenações de curso	NÃO	-		Assessoria de Pesquisa e Assessoria de Ensino	PDI

			Ciências Biológicas	Não	Sim	Publicação de 01 artigo Em periódico Qualis A	Coordenação de Ciências Biológicas	Sim	https://www.hindawi.com/journals/omcl/2020/3457890/ https://doi.org/10.1590/0037-8682-0177-2020 https://www.springerprofessional.de/en/in-situ-synthesis-of-gold-nanoparticles-on-mesoporous-silica-sur/17694312	Assessoria de Pesquisa e Assessoria de Ensino	PDI
			Educação do Campo – Ciências da Natureza	Publicações esporádicas	1 artigo Qualis A por ano e por curso	Artigo publicado	Coordenações	Sim	CV dos docentes da LEDOC	Assessorias de pesquisa e ensino	PDI

LEGENDA: Turnos: M/V – Matutino/Vespertino, N – Noturno. **Fonte:** CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021 (por curso de graduação).

ADMINISTRAÇÃO:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO				
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	03	03	Mantém conceito 3, pois não há avaliação para o curso. A quantidade de disciplinas canceladas nos 2 últimos semestres dificultam o alcance do objetivo	Coordenador, docentes e discentes	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	03	03	Mantém conceito 3, pois não há avaliação para o curso. A quantidade de disciplinas canceladas nos 2 últimos semestres dificultam o alcance do objetivo	Coordenador, docentes e discentes	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS						

1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	Informações não disponibilizadas para estimativa	Insuficiência de dados para previsão/estimativa	Desconhecida	Coordenação de curso.	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO			DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO					
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	Informações não disponibilizadas para estimativa	Insuficiência de dados para previsão/estimativa	Desconhecida	Coordenação de curso.	Assessoria de Ensino/Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO			POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO					
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	Informações não disponibilizadas pela CGE	Insuficiência de dados para previsão/estimativa	Desconhecida	Coordenação de estágio do curso.	CDE-PREG	PDI

OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS					
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	Aulas em formato híbrido (50% síncrono e 50% assíncrono)	Até	Aulas em formato híbrido (50% síncrono e 50% assíncrono)	Coordenação de curso.	Assessoria de Ensino/Coordenação de Curso	PDI
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL					
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).	Em andamento	PPC aprovado com as determinações das novas DCNs	Em andamento	Coordenação de curso.	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE					
1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do				Coordenação de curso e Assessoria de Ensino	Coordenação de Curso/Assessoria de Ensino	PDI

		campus.						
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS					
1	1.8.1	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	Não realizado	Em uso no 2º semestre	Início da implantação	Coordenação de curso.	Assessoria de Ensino/ PREG	PDI
OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO					
1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TICs para docentes, técnicos e discentes	Não realizado	Não realizado	Previsto para o 2º semestre	Coordenação de curso.	Coordenação de Curso/ Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO					
1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Não realizado	Não previsto	Não realizado	Coordenação de curso e Assessoria de Ensino.	Coordenação de Curso/ Assessoria de Ensino	PDI

OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS					
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente.	Não realizado	Não previsto	Ainda não realizado	Coordenação de curso	Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB					
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre.				Assessoria de Ensino.	Coordenação de Curso/ Assessoria de Ensino/Direção/NAE	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO					
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	Não se aplica ao curso			Coordenação de estágio e Assessoria de Ensino.	NAE/Direção	PDI
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS					
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB				Coordenação de curso e Direção	Gestão/Assessorias/NAE/Direção/visão de Patrimônio e Espaço Físico	PDI

OBJETIVO			DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO					
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.				Coordenação de curso e Direção	PREG	PDI
OBJETIVO			OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO					
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas.				Coordenação de curso	Todos os cursos de licenciaturas	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES					
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	02	03	02 artigos publicados pelo prof. Gustavo Picanço	Coordenação de curso	Assessoria de Pesquisa/Assessoria de Ensino	PDI

Fonte: CSHNB.

CIÊNCIAS BIOLÓGICAS:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021

UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
1	TEMA ESTRATÉGICO		ENSINO					
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGCECPC						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	3	4	Exame será realizado em novembro de 2021.	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/NAE	PDI
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	3	4	Alcance de pontuação 4 no conceito CPC	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/NAE	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DESUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS						
1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	62,5%	72,5%	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão / NAE	PDI
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO						
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	-14,53%	0%	Permanecer com a taxa mínima de evasão e retenção	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão / NAE	PDI

OBJETIVO			POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO						
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	Não	Sim	Ampliação de 5% do nº de convênios com instituições públicas e privadas	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão / NAE	PDI	
OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS						
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	Não	Sim	25% dos componentes curriculares de cada curso de graduação utilizando metodologias ativas	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão / NAE	PDI	
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL						
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).	Não	Sim	Atualizar PPC do curso.	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão / NAE	PDI	

OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE					
1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS					
1	1.8.1	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	Não	Sim	Reuniões de planejamento	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI
OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO					
1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI
OBJETIVO			BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO					
1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI

OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS						
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente.	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI	
OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB						
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI	
OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO						
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI	
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS						
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI	
OBJETIVO			DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO						

1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO						
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino de Licenciaturas				Coordenação de Ciências Biológicas	Todos os cursos de Licenciatura	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES						
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Não	Sim	-----	Coordenação de Ciências Biológicas	Assessoria de Ensino/Gestão/ NAE	PDI

Fonte: CSHNB.

LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO DO CAMPO – CIÊNCIAS DA NATUREZA (LEDOC):

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021

UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO					
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC							
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴	
			ATUAL	2022	2021				
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	SC	SC	Estudantes da LEDOC não são habilitados para o ENADE devido à natureza do Curso	Coordenação do curso	Ass. Ensino, Gestão e NAE	PDI	
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	SC	SC	Estudantes da LEDOC não são habilitados para o ENADE devido à natureza do Curso e, portanto, não têm CPC	Coordenação do curso	Ass. Ensino, Gestão e NAE	PDI	
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DESUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS							
1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	?	Elevar a taxa em 10%	Acompanhamento pela Coordenação e discussão sobre medidas nas Assembleias de Curso	Coordenação do curso	Ass. Ensino, Gestão e NAE	PDI	
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO							
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	?	Diminuir a taxa	Acompanhamento pela Coordenação e discussão sobre medidas nas Assembleias de Curso	Coordenação do curso	Ass. Ensino, Gestão e NAE	PDI	

OBJETIVO			POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO					
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	?	Ampliar em 10% as parcerias	Foram feitos 3 novos convênios pela Coordenação de Estágio	Coordenação de Estágio	CGE/PREG	PDI
OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS					
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	?	Aumentar em 50% dos componentes o uso de metodologias ativas	Os professores têm trabalhados com a aprendizagem baseada em projetos e com o ensino com pesquisa no tempo comunidade	Coordenação do curso	Ass. Ensino e Coordenação	PDI
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL					
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de	Projeto Pedagógico do Curso (PPC) atualizado	Atualização do PPC	PPC atualizado pela Resolução n. 59/2021 CEPEX/UFPI	Coordenação do curso	NDE CDAC/PREG e Assessoria de Ensino	PDI

		metodologias ativas).						
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE					
1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.				Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS					
1	1.8.1	Implementar um programa de Acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	Programa em fase de construção	Implementação do Programa	Foi feito um projeto e encaminhado ao Comitê de Ética, mas precisa de ajustes	Coordenação do curso	Ass. Ensino e PREG	PDI
OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO					
1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Cursos esporádicos	Cursos em base regular	A Coordenação colocará em pauta na Assembleia de Curso.	Coordenação do curso	Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO					

1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Inexistente	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre	A Coordenação colocará em pauta na Assembleia de Curso.	Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	Ass. Ensino	PDI
OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS					
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente	Inexistente	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre	-	Coordenação do curso	Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS ET ÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB					
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	-	-	-	Assessoria de Ensino	Coordenação do curso, Direção e NAE	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO					
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	-	-	-	Coord. Estágio e Ass. Ensino	NAE e Direção	PDI
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS					

1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Pouca integração	100% de integração	-	Coordenação do curso e Direção	Gestão, Assessoria, NAE e Divisão de Patrimônio e Espaço Físico	PDI
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO						
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.	Criação da revista	Implementação da revista	-	Coordenação do curso e Direção	PREG	PDI
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO						
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas.				Coordenação do curso	Todos os cursos de licenciatura	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES						
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Publicações esporádicas	1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano	Artigo publicado	Coordenação do curso	Assessoria de Pesquisa e Assessoria de Ensino	PDI

Fonte: CSHNB.

LETRAS:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO				
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC						
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	Em andamento/PDU/2020-2022	A planejar/Promover formação com os discentes	A planejar/Promover formação com os discentes	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino.	PREG	PDI
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	Em andamento/PDU/2020-2022	A planejar/Promover formação com os discentes	A planejar/Promover formação com os discentes	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino.	PREG	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS						
1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	Em andamento/PDU/2020-2022	A planejar	Promover ações didáticas pedagógicas voltadas para a sensibilização dos discentes sobre a importância de bons índices para o curso.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI

OBJETIVO			DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO					
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	Em andamento/P DU/2020-2022	Promover ações didático pedagógicas voltadas para a formação contínua dos discentes com caráter aplicado.	A planejar/Promover formação com os discentes	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO					
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	Em andamento/P DU/2020-2022	Em planejamento	A planejar ações de ensino que propiciem as parcerias.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	
OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS					
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	Em andamento/P DU/2020-2022	Em planejamento	A planejar a implementação.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL					

1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).	Em andamento/PDU/2020-2022	Em fase de atualização	Fase de atualização.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE					
1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.	Em andamento/PDU/2020-2022	Não se aplica				
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS					
1	1.8.1	Implementar um programa de Acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	Em andamento/PDU/2020-2022	Não se aplica				

OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO					
1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO					
1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS					
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB					
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO					

1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO		PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS						
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de projeto de extensão	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO						
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de elaboração de proposta de produção de revista multidisciplinar.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO						
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas	Em andamento/P DU/2020-2022	Não se aplica				
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES						
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Em andamento/P DU/2020-2022	A planejar	Fase de sensibilização dos docentes sobre a importância das publicações.	Coordenação dos cursos de graduação/ Assessoria da Ensino	PREG	PDI

Fonte: CSHNB.

MATEMÁTICA:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021									
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO					
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE,IGCECPC							
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	APOIO³	ORIGEM⁴	
			ATUAL	2022	2021				
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	2	3	Alcance de pontuação 3 no ENADE	COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino, Gestão e NAE	PDI	
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	3	4	Alcance de pontuação 4 no CPC	COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino, Gestão e NAE	PDI	
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS							

1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	56,52%	66,52%	Elevar em 10% as taxas de sucesso do curso de Matemática	COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino, Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO						
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	28,97%	18,97%	Reduzir a taxa de evasão em 10%	COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino, Gestão e NAE	PDI
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO						
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas				COORDENAÇÃO DE ESTÁGIO	CGE E PREG	PDI
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS						
1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	NÃO	SIM	Participar de cursos/palestras/oficinas de qualificação.	DOCENTES DO CURSO	Assessoria de Ensino e Coordenação	PDI
OBJETIVO		GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL						
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as	NÃO	SIM	Recomposição do NDE para atualização do PPC	DOCENTES DO CURSO	NDE e Assessoria de Ensino	PDI

		licenciaturas, com as novas de mandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).							
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE						
1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.					Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	Coordenação do curso e Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS						
1	1.8.1	Implementar um programa de Acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	NÃO	SIM			COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino e PREG	PDI
OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO						

1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes				COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino e Coordenação	PDI
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO						
1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	NÃO	SIM	Promover cursos de extensão nas área de Matemática e Física	DOCENTES DO CURSO	Assessoria de Ensino e Coordenação	PDI
OBJETIVO		CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS						
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente				COORDENAÇÃO DO CURSO	Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB						
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre				Assessoria de Ensino	Coordenação do curso e Direção	PDI
OBJETIVO		FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO						
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas	NÃO	SIM	Criar evento juntamente com a coordenação de estágio.	COORDENAÇÃO DE ESTÁGIO E ASSESSORIA DE ENSINO	NAE e Direção	PDI

		licenciaturasdoCSHNB							
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS						
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB				Coordenação do curso e Direção	Gestão, Assessoria, NAE e Divisão de Patrimônio e Espaço Físico	PDI	
OBJETIVO			DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO						
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.				Coordenação do curso e Direção	PREG	PDI	
OBJETIVO			OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO						
1	1.16.1	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas				Coordenação do curso	Todos os cursos de licenciatura	PDI	
OBJETIVO			AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES						
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	NÃO	SIM	- Desenvolver pesquisa com os alunos da Pós-Graduação lato sensu do curso. - Aumentar o número de projetos de pesquisa cadastrado de 2 para 3.	DOCENTES DO CURSO	Assessoria de Pesquisa e Assessoria de Ensino	PDI	

Fonte: CSHNB.

NUTRIÇÃO:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO				
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	1.1.1	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	3	4	O curso não está participando do ciclo avaliativo. Permanece a mesma nota.	Todas as Coordenações de Cursos	Assessoria de Ensino/Ges tão/ NAE	PDU
2	1.1.2	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação	3	4	Não há dados atuais do indicador.	Todas as Coordenações de Cursos	NAE / Assessoria de Ensino /Gestão	PDU

OBJETIVO			AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS						
1	1.2.1	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.	Dados não divulgados	Realizado a partir da meta com base nos dados do ano anterior, que não foi divulgado	Não há dados atuais do indicador.	Todas as Coordenações de Cursos	NAE / Assessoria de Ensino/Gestão	PDU	
OBJETIVO			DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO						
1	1.3.1	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção.	Dados não divulgados	Realizado a partir da meta com base nos dados do ano anterior, que não foi divulgado	Não há dados atuais do indicador.	Todas as Coordenações de Cursos	NAE / Assessoria de Ensino/Gestão	PDU	
OBJETIVO			POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO						
1	1.4.1	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas	Levantamento ainda não realizado	Levantamento ainda não realizado	Foram realizados um grande número de convênios fora da sede de Picos para a realização dos estágios obrigatórios, mas o levantamento do número exato não foi realizado.	Todas as Coordenações de Estágio dos Cursos	CGE/PREG	PDU	
OBJETIVO			INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS						

1	1.5.1	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.	Levantamento não realizado	Levantamento não realizado	Dadas as características inerentes as metodologias ativas e ao grande número de alunos em cada turma, não tem sido possível uma ampliação significativa quanto ao seu uso, além do que a falta de capacitações docentes fornecidas pela instituição tem impactado negativamente nessa implantação. O currículo do curso permanece em processo de atualização, não tendo sido implantado um novo.	Todas as Coordenações de Cursos	Assessoria de Ensino/Coordenações	PDU
OBJETIVO			GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUA-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL					
1	1.6.1	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).	Em construção	Em análise	Não se aplica, somos um bacharelado. Nas nossas atualizações estão previstos os itens elencados, à exceção da ampliação da carga horária dos estágios curriculares.	Todas as Coordenações de Cursos	NDE de cada curso/Assessoria de Ensino	PDU
OBJETIVO			FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE					

1	1.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.	Sem levantamento realizado	100% das atividades administrativas do campus.	A única padronização se deu nos modelos de portarias a serem publicados. Quando às DCN as mesmas foram discutidas junto ao NDE.	Todas as Coordenações de Cursos/Assessoria de Ensino	Assessoria de Ensino/Coordenações de Cursos	PDU
OBJETIVO			CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS					
1	1.8.1	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.	O curso realizou uma consulta, a partir dos e-mails cadastrados no sigaa, por meio do google forms, um perfil dos egressos, que foi divulgado no instagram do curso. Não temos novo currículo implantado.	Instituição implantar um sistema oficial de monitoramento	Falta a implantação, por parte da própria ufpi, de um sistema unificado. O curso realizou uma consulta, a partir dos e-mails cadastrados no sigaa, por meio do google forms, um perfil dos egressos, que foi divulgado no instagram do curso. Não temos novo currículo implantado.	Todas as Coordenações de Cursos	Assessoria de Ensino/ PREG	PDU
OBJETIVO			ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO					

1	1.9.1	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes	Não ofertado em 2020.2 e 2021.1	Conseguir, junto aos órgãos competentes, a oferta de pelo menos 1 curso	Será realizada reunião com a administração superior para propor. Não consideramos adequado realizar isoladamente em cada curso, deve ser maximizado para todo o campus.	Todas as Coordenações de Cursos/	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDU
OBJETIVO			BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO					
1	1.10.1	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.	Não ofertado	Conseguir, junto aos órgãos competentes, a oferta dos cursos	O curso não possui professores com formação para tal. O NAE e a direção serão consultados sobre tal.	Todas as Coordenações de Cursos/ Assessoria de Ensino	Assessoria de Ensino / Coordenações de Cursos	PDU
OBJETIVO			CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS					
1	1.11.1	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente	Não ofertado	Conseguir, junto aos órgãos competentes, a oferta	Deve ser ação coletiva para todo o campus. O curso tem pretensão de adicionar no projeto pedagógico uma disciplina optativa de inglês instrumental. E, assim, poder solicitar professor para tal.	Todas as Coordenações de Cursos	Assessoria de Ensino	PDU
OBJETIVO			REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB					
1	1.12.1	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre	Não ofertado	Conseguir, junto aos órgãos competentes, a oferta	Ultrapassa a competência da coordenação de apenas um curso. Será discutido junto à direção.	Assessoria de Ensino	Coordenações de Curso, Direção do CSHNB, NAE	PDU

OBJETIVO			FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO					
1	1.13.1	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica. Somos um curso de bacharelado.	Coordenações de Estágio de todos os cursos e Assessoria de Ensino.	NAE e Direção do CSHNB	PDU
OBJETIVO			PROMOVER INTEGRAÇÃO ENTRE OS DIVERSOS SETORES DO CSHNB EM RELAÇÃO AOS EVENTOS PROMOVIDOS PELOS CURSOS					
1	1.14.1	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Não realizado	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB	Os eventos promovidos pelo curso e pela instituição que são de interesse do grupo, são divulgados nas redes sociais e sigaa do curso, mas até o momento não temos calendário de toda a unidade e ainda iremos estabelecer o nosso próprio calendário de eventos que serão de realização fixa a cada ano;	Todas as Coordenações de Curso e Direção do CSHNB	Gestão/ assessoria/ NAE/Divisão de Patrimônio e espaço Físico	PDU
OBJETIVO			DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO					
1	1.15.1	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.	Não realizado	Apoiar o projeto que for criado	O curso não foi procurado, até o momento, para colaborar com a mesma.	Todas as Coordenações de Curso e Direção do CSHNB	PREG	PDU
OBJETIVO			OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO					
1	1.16.1	nada foi previsto	Nada foi previsto	Nada previsto	Nada foi previsto.	Todas as coordenações de Cursos de Licenciaturas	Todos os cursos de Licenciatur as	PDU

OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES						
1	1.17.1	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso	Levantamento o só é realizado mediante a confecção do relatório de gestão anual	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis B1, por ano	O curso não fez essa previsão. Determinamos para 2021 publicação em periódico B1. Mas o levantamento só será realizado no relatório de gestão.	Coordenações de curso	Assessoria de Pesquisa e Assessoria de Ensino	PDU

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021 (por curso de graduação).

CIÊNCIAS BIOLÓGICAS:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS		ANO
1	TEMA ESTRATÉGICO	ENSINO	
OBJETIVO	MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC		
IdPDT ¹	META	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação	

1.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Realizar capacitação anual dos docentes para elaboração de provas teóricas das disciplinas do curso com questões que seguem o formato das provas do ENADE.	Capacitação com os docentes.	Capacitação com os docentes.		PDI
	Ofertar cursos que proporcionem aos discentes desenvolvimento nas temáticas: leitura e interpretação textual, com incentivo a leitura de obras além das indicadas na bibliografia do curso; ética para o exercício profissional; trabalho em equipe; capacidade de reflexão e argumentação; aperfeiçoamento na comunicação oral e escrita; soluções de problemas da comunidade, bem como problemas de ordem nacional e mundial.	Ofertar curso.	Ofertar curso.		PDI
	Palestras de conscientização aos alunos sobre o ENADE e a importância da realização da prova e resposta ao questionário	Realizar palestra.	Realizar palestra.		
IdPDT	META	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação			
1.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Oferta de ligas acadêmicas, empresas juniores	Planejamento de Ligas	Aprovação de Ligas.		PDI
	Cursos de nivelamento com oferta anterior as disciplinas do curso que os alunos	Planejar curso de nivelamento.	Ofertar curso de nivelamento.		PDI

	tenham carência de conteúdos básicos				
	Incentivos para que estudantes participem de intercâmbios e/ou estágios dentro e fora do país	Divulgação de intercâmbios	Divulgação de intercâmbios		PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS			
IdPDT	META	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.			
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Criação de cursos de extensão visando o aumento do interesse do aluno pelo curso	Planejamento de cursos	Execução de cursos		PDI
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO			
IdPDT	META	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção			
1.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Implantar programa de tutoria acadêmica no curso e aumentar a oferta de vagas de monitoria para viabilizar o suporte acadêmico dos discentes com dificuldade de acompanhamento do curso.	Planejamento do programa	Implantação do programa		PDI
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas			
1.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º	4º		

		Trimestre	Trimestre		
	Realizar convênios com instituições públicas e privadas	Aumentar o número de parcerias	-----		PDI
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.			
1.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Realizar treinamentos/capacitações sobre uso de metodologias ativas no ensino de graduação	Planejar cursos.	Disponibilizar cursos para os docentes		PDI
OBJETIVO		GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL			
IdPDT	META	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).			
1.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1.6.1.1	Envio das propostas para Pró-Reitoria de Graduação para avaliação	Processo enviado contendo a proposta	Processo aprovado	NDE e coordenação do curso	PDI
OBJETIVO		FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE			
IdPDT	META	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação profissional.			
1.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

	Realizar um encontro pedagógico semestral	Encontro realizado	-----		PDI
OBJETIVO		CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS			
IdPDT	META	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.			
1.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Ampliar o número de parcerias com instituições públicas e privadas nos próximos 4 anos	Ampliar parcerias	Ampliar parcerias		PDI
OBJETIVO		ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes			
1.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Ofertar cursos de atualização sobre TIC's	Planejar cursos.	Disponibilizar cursos para os docentes		PDI
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.			
1.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Ofertar um curso de nivelamento em biologia	Planejar cursos.	Disponibilizar cursos para os docentes		PDI
OBJETIVO		CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM			

MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS					
IdPDT	META		Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente		
1.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
					PDI
OBJETIVO		REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB			
IdPDT	META		Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre		
1.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
					PDI
OBJETIVO		FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO			
IdPDT	META		Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB		
1.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Realizar um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado	Planejar evento.	Executar o evento.		PDI
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META		Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB		
1.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

									PDI	
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO								
IdPDT	META		Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.							
1.15.1										
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³			
		3º Trimestre	4º Trimestre							
									PDI	
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO								
IdPDT	META		Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas							
1.16.1										
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³			
		3º Trimestre	4º Trimestre							
									PDI	
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES								
IdPDT	META		Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso							
1.17.1										
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES				ATRIBUÍDO²	ORIGEM³			
		3º Trimestre	4º Trimestre							
	Publicar artigo científico em periódico Qualis A	Publicar um artigo	Publicar um artigo.						PDI	

Fonte: CSHNB.

LICENCIATURA EM EDUCAÇÃO DO CAMPO – CIÊNCIAS DA NATUREZA (LEDOC):

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS		ANO	2021	
1	TEMA ESTRATÉGICO	ENSINO			
OBJETIVO	MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC				
IdPDT¹	META	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação			
1.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1					
IdPDT	META	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação			
1.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO	AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS				
IdPDT	META	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.			
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO			
IdPDT	META	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção			
1.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas			
1.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.			
1.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL			
IdPDT	META	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades			
1.6.1					

		interdisciplinares, uso de metodologias ativas).			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE			
IdPDT	META	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação profissional.			
1.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS			
IdPDT	META	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.			
1.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes			
1.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.			
1.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS			
IdPDT	META	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente			
1.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB			
IdPDT	META	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre			
1.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO			
IdPDT	META	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB			
1.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB			
1.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO			
IdPDT	META	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.			
1.15.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO			
IdPDT	META	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas			
1.16.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES			
IdPDT	META	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso			
1.17.1					

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

Fonte: CSHNB.

LETRAS:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS			ANO	2021
1	TEMA ESTRATÉGICO	ENSINO			
OBJETIVO	MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC				
IdPDT ¹	META	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação			
1.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover formação com discente e docentes	Mobilização da comunidade acadêmica	Relaização das formações	Coordenação do Curso /Assessoria de Ensino	PDI
IdPDT	META	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação			
1.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover cursos de formação com discentes e com docentes.	Mobilização da comunidade acadêmica	Realização das formações	Coordenação do curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS			
IdPDT	META	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.			
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Mobilização e sensibilização dos discentes sobre a importância de bons índices do curso.	Mobilização dos discentes.	Realização de Simpósios Estudantis	Coordenação do curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO			
IdPDT	META	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção			
1.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Sensibilização da comunidade acadêmica sobre a importância do cumprimento do tempo de conclusão do curso e também da relação com o mercado de trabalho.	Mobilização da comunidade acadêmica	Implementação de projetos de extensão que evidenciem a aprendizagem significativa.	Coordenação do curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas			
1.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Elaboração de ações de extensão que implementem as parcerias.	Mobilização dos discentes e das instituições. Elaboração dos projetos de extensão	Execução dos projetos de extensão	Coordenação do curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.			
1.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Atualização do PPC e inserção do novo currículo	Mobilização dos docentes	Atualização do PPC.	Coordenação do curso/Assessoria de Ensino	PDI
OBJETIVO		GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL			
IdPDT	META	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).			
1.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Atualização do PPC e inserção do novo currículo	Mobilização dos docentes	Atualização do PPC.	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE			
IdPDT	META	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação profissional.			
1.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º	4º		

		Trimestre	Trimestre		
	Atualização do PPC e inserção do novo currículo	Mobilização dos docentes	Atualização do PPC	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO E RESPEITAR OS EGRESSOS			
IdPDT	META	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.			
1.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Estabelecer contato direto com as instituições por meio de pesquisas de demandas.	Mobilizar as instituições	Realizar pesquisa.	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes			
1.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Sensibilizar os profissionais sobre a importância do uso das tecnologias.	Mobilizar os profissionais	Realizar formações	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
	Promover ações de formação continuada	Mobilizar os profissionais	Realizar formações	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.			
1.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

	Promoção de ações de formação contínua dos discentes	Levantamento das dificuldades de aprendizagem	Realização das formações	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO	CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS				
IdPDT	META		Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente		
1.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover curso de formação	Realizar levantamento da demanda	Realizar formação como ação de extensão	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO	REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB				
IdPDT	META		Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre		
1.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover curso de formação	Realizar levantamento das demandas pedagógicas.	Realizar formação como ação de extensão	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO	FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO				
IdPDT	META		Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB		
1.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover um Simpósio Educacional	Realizar levantamento das demandas pedagógicas.	Realizar Simpósio como ação de extensão	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO	INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS				
IdPDT	META		Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB		

1.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover curso de formação	Realizar levantamento das demandas pedagógicas.	Realizar formação como ação de extensão	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO			
IdPDT	META	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.			
1.15.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Sensibilizar a comunidade docente sobre a importância da divulgação das ações.	Mobilizar a comunidade	Produzir uma revista multidisciplinar	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
	Produzir periódico	Mobilizar a comunidade	Produzir uma revista multidisciplinar	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO			
IdPDT	META	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas			
1.16.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	NÃO SE APLICA				
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES			
IdPDT	META	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso			
1.17.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

	Sensibilizar a comunidade docente sobre a importância da divulgação das ações acadêmicas e das pesquisas.	Mobilizar a comunidade	Submissão de artigos a periódicos.	Coordenação do curso/Assessoria	PDI
--	---	------------------------	------------------------------------	---------------------------------	-----

Fonte: CSHNB.

MATEMÁTICA:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS			ANO	2021
1	TEMA ESTRATÉGICO		ENSINO		
OBJETIVO	MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC				
IdPDT¹	META		Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação		
1.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover divulgação da prova ENADE	- Notificar/acompanhar cadastramento de informações do aluno no site ENADE - Orientar os alunos sobre a importância do ENADE	Notificar/acompanhar cadastramento de informações do aluno no site ENADE - Orientar os alunos sobre a importância do ENADE		PDI
	Promover cursos de extensão	Elaboração e execução de cursos de extensão	Elaboração e execução de cursos de extensão		PDI

IdPDT	META		Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação		
1.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Atualizar o PPC do curso	Reuniões do NDE	Reuniões do NDE		PDI
	Aumentar nota do ENADE	Promover divulgação e conscientizar os alunos sobre a importância do ENADE	Promover divulgação e conscientizar os alunos sobre a importância do ENADE		PDI
	Promover a qualificação do corpo docente	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu		PDI
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS			
IdPDT	META		Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.		
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Atualizar o PPC do curso	Reuniões do NDE	Reuniões do NDE		PDI
	Promover a qualificação do corpo docente	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu		PDI
	Empregar a tecnologia	Fazer uso das TIC's	Fazer uso das TIC's		PDI
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO			
IdPDT	META		Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção		
1.3.1					

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover a qualificação do corpo docente	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu	Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu		PDI
	Atualizar o PPC do curso	Reuniões do NDE	Reuniões do NDE		PDI
	Empregar a tecnologia	Fazer uso das TIC's	Fazer uso das TIC's		PDI
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas			
1.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META	Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.			
1.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover a qualificação do corpo docente	- Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu - Participar de cursos/palestras/oficinas de qualificação.	- Incentivar a qualificação dos docentes em cursos de Pós-Graduação stricto sensu - Participar de cursos/palestras/oficinas de qualificação.		PDI
OBJETIVO		GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O			

		PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUA-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL			
IdPDT	META	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).			
1.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Reunião dos Núcleo Docente dos Cursos para discussão de atualização dos seus respectivos PPCs	Reuniões realizadas pelos NDEs	Reuniões realizadas pelos NDEs		PDI
	Apresentação das propostas para as Assembleias de curso	Reuniões realizadas pela coordenação do curso	Reuniões realizadas pela coordenação do curso		PDI
OBJETIVO		FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE			
IdPDT	META	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação profissional.			
1.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS			
IdPDT	META	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.			
1.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

	Desenvolver um projeto de acompanhamento de egressos	-	-		
OBJETIVO		ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes			
1.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.			
1.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover cursos de extensão de Matemática e Física	Elaboração/execução de curso de extensão sobre trigonometria	Elaboração/execução de curso de extensão sobre trigonometria		PDI
OBJETIVO		CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS			
IdPDT	META	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente			
1.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB			
IdPDT	META	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre			

1.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO			
IdPDT	META		Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB		
1.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Realizar evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado em matemática	Discutir a ideia com a coordenação de estágio	Discutir a ideia com a coordenação de estágio		PDI
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META		Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB		
1.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO			
IdPDT	META		Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.		
1.15.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO			
IdPDT	META	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas			
1.16.1		PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3 ^o Trimestre	4 ^o Trimestre		
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES			
IdPDT	META	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso			
1.17.1		PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3 ^o Trimestre	4 ^o Trimestre		
	Aumentar o número de projetos de pesquisa do curso de matemática	Desenvolver pesquisa com os docentes e alunos da Pós-Graduação lato sensu do curso.	Desenvolver pesquisa com os docentes e alunos da Pós-Graduação lato sensu do curso.		PDI

Fonte: CSHNB.

NUTRIÇÃO:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS	ANO	2021

1		TEMA ESTRATÉGICO	ENSINO		
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS: ENADE, IGC E CPC			
IdPDT ¹	META	Aumentar 01 ponto do conceito ENADE cursos de Graduação			
1.1.1		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		
	1. Montar programa de extensão, com no mínimo três projetos, que proporcionem aos discentes desenvolvimento nas temáticas: leitura e interpretação textual, com incentivo a leitura de obras além das indicadas na bibliografia do curso; ética para o exercício profissional; trabalho em equipe; capacidade de reflexão e argumentação; aperfeiçoamento na comunicação oral e escrita; soluções de problemas da comunidade, bem como problemas de ordem nacional e mundial;	1.1 – entrar em contato com o órgão responsável pelo ENADE na UFPI para obter informações sobre cursos oferecidos pela instituição; 1.2 – entrar em contato com o CRN, delegacia do PI para montar parceria (formação em ética para o exercício profissional); 1.3 – revisão das últimas avaliações em termos de conteúdo da área específica; 1.4 – reunião com NAE/Picos.	1.1 – entrar em contato com o órgão responsável pelo ENADE na UFPI para obter informações sobre cursos oferecidos pela instituição; 1.2 – entrar em contato com o CRN, delegacia do PI para montar parceria (formação em ética para o exercício profissional); 1.3 – revisão das últimas avaliações em termos de conteúdo da área específica; 1.4 – reunião com NAE/Picos.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
IdPDT	META	Aumentar 01 ponto do conceito CPC nos cursos de Graduação			
1.1.2		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		

	Cursos de extensão em inglês e espanhol para os discentes;	2.1 – reunião com direção, assessoria de ensino e NAE/Picos e curso de letras.	2.1 – reunião com direção, assessoria de ensino e NAE/Picos e curso de letras.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	3. Averiguação semestralmente se as disciplinas ofertadas têm impacto na formação integral do discente, como cidadão e profissional;	3.1 – Construir um formulário eletrônico a ser enviado aos discentes ao final de cada período letivo;	3.1 – Construir um formulário eletrônico a ser enviado aos discentes ao final de cada período letivo;	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	4. Seminários que abordem experiências de aprendizagem inovadoras aos discentes do curso;	4.1 - Proposto dentro do evento global do curso a ser realizado anualmente na semana do nutricionista (necessidades de cada GT); 4.2 – A cada ano convidar professores do curso de nutrição e/ou de outros cursos em que os discentes de nutrição exercem atividades (abordem estratégias inovadoras de aprendizagem).	4.1 - Proposto dentro do evento global do curso a ser realizado anualmente na semana do nutricionista (necessidades de cada GT); 4.2 – A cada ano convidar professores do curso de nutrição e/ou de outros cursos em que os discentes de nutrição exercem atividades (abordem estratégias inovadoras de aprendizagem).	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	5. Acompanhamento dos relatórios da CPA setorial com foco na correção das debilidades do curso;	5.1 – Entrar em contato com a CPA atual para fazer o levantamento das demandas.	5.1 – Entrar em contato com a CPA atual para fazer o levantamento das demandas.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	6. Treinamento, com provas anteriores, com alunos aptos a realizar a prova ENADE do período;	6.1 - Realizar o levantamento dos alunos aptos quando houver o ciclo avaliativo. 6.2 – Agrupar as avaliações dos ciclos avaliativos anteriores; 6.3 – Agendar as datas de aplicação; 6.4 – Executar a aplicação; 6.5 – Avaliar as debilidades apresentadas; 6.6 – Propor as ações para sanar as debilidades identificadas(Dentro do programa de extensão: item 1)	6.1 - Realizar o levantamento dos alunos aptos quando houver o ciclo avaliativo. 6.2 – Agrupar as avaliações dos ciclos avaliativos anteriores; 6.3 – Agendar as datas de aplicação; 6.4 – Executar a aplicação; 6.5 – Avaliar as debilidades apresentadas; 6.6 – Propor as ações para sanar as debilidades identificadas(Dentro do programa de extensão: item 1)	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	7. Divulgação de atividades de cultura, de lazer e de interação social ofertados pelo CSHNB;	7.1 – Contactar a assessoria de extensão para consulta do calendário de eventos do CSHNB; 7.2 – Divulgar na página do curso, redes sociais e via sigaa (notificação dos todos os discentes e docentes).	7.1 – Contactar a assessoria de extensão para consulta do calendário de eventos do CSHNB; 7.2 – Divulgar na página do curso, redes sociais e via sigaa (notificação dos todos os discentes e docentes)	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	8. Reuniões semestrais com os bibliotecários do CSHNB para tratar das questões: referências bibliográficas disponíveis, biblioteca virtual, espaço físico adequado, frequência a biblioteca dos estudantes, atualização do acervo da biblioteca, horário de funcionamento adequado aos estudantes do curso;	8.1 - Executar reunião conjunta: coordenação do curso, de tcc (proposta de divulgação no site da biblioteca dos manuais do curso) e biblioteca.	8.1 - Executar reunião conjunta: coordenação do curso, de tcc (proposta de divulgação no site da biblioteca dos manuais do curso) e biblioteca	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	9. Acompanhamento do desenvolvimento do plano de ensino;	9.1 – Proposta de autoavaliação docente com trocas de experiências nas reuniões pedagógicas.	9.1 – Proposta de autoavaliação docente com trocas de experiências nas reuniões pedagógicas.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	10. Envolvimento dos discentes nas avaliações periódicas do curso (CPA setorial, Assembleia de Curso e demais órgãos colegiados): disciplinas, atuação dos professores, infraestrutura;	10.1 – Propor calendário mensal de reuniões com o CA e representantes discentes do curso.	10.1 – Realizar reuniões com o CA e representantes discentes do curso.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	11. Acompanhamento das atividades docentes: atendimento fora da sala de aula, domínio dos conteúdos, disponibilização de monitores, convivência e respeito à diversidade;	11.1 - Proposta de autoavaliação docente com trocas de experiências nas reuniões pedagógicas (como cada docente realiza essas atividades).	11.1 - Proposta de autoavaliação docente com trocas de experiências nas reuniões pedagógicas (como cada docente realiza essas atividades).	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	12. Avaliação do atendimento dos servidores técnico-administrativos aos discentes e docentes e oferta de cursos aperfeiçoamento conforme a necessidade;	12.1 - Incluir no questionário abordado no tópico 3.	12.1 - Incluir no questionário abordado no tópico 3.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	13. Cursos de nivelamento com oferta anterior as disciplinas do curso que os alunos tenham carência de conteúdos básicos;	13.1 – levantamento das necessidades discentes; 13.2 – incluir no programa de extensão; 13.3 – Abordar item na reunião com o NAE que tratará do tópico 1 e 2.	13.1 – levantamento das necessidades discentes; 13.2 – incluir no programa de extensão; 13.3 – Abordar item na reunião com o NAE que tratará do tópico 1 e 2.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	14. Avaliação periódica do coordenador de curso em relação a gestão e disponibilidade;	14.1 - Incluir no questionário abordado no tópico 3.	14.1 - Incluir no questionário abordado no tópico 3.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	15. Cumprir as estratégias para elevação do conceito ENADE para contribuir com a elevação do CPC.	15.1 - Executar as estratégias elencadas anteriormente.	15.1 - Executar as estratégias elencadas anteriormente. 15.2 – Emissão do relatório das atividades planejadas/realizadas.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		AUMENTAR A TAXA DE SUCESSO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO DE VAGAS			
IdPDT	META	Elevar em 10% as taxas de sucesso e preenchimento e ocupação de vagas menores que 100%.			
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Apresentação das taxas de sucesso, preenchimento e ocupação do curso ao corpo docente	entrar em contato com: NTI buscar informações nos documentos: PDU, PDI, CPA	entrar em contato com: NTI buscar informações nos documentos: PDU, PDI, CPA	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	Oferta de projetos de iniciação científica e de atividades que estimulam a investigação acadêmica	<ul style="list-style-type: none"> - levantamento junto ao corpo docente do curso de nutrição e demais cursos com alunos de nutrição inclusos que realizam: ICV, PIBIC, Extensão (Projetos e Programas); - pensar em estratégias de estímulo para organização e participação em eventos científicos e de extensão por parte dos professores e alunos. -conversar com coordenadores dos laboratórios: demandas, situação atual; linhas de atividade. - banco de dados sobre pós-graduação lato sensu e stricto sensu 	<ul style="list-style-type: none"> - levantamento junto ao corpo docente do curso de nutrição e demais cursos com alunos de nutrição inclusos que realizam: ICV, PIBIC, Extensão (Projetos e Programas); - pensar em estratégias de estímulo para organização e participação em eventos científicos e de extensão por parte dos professores e alunos. -conversar com coordenadores dos laboratórios: demandas, situação atual; linhas de atividade. - banco de dados sobre pós-graduação lato sensu e stricto sensu 	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	Oferta de ligas acadêmicas, empresas juniores	<ul style="list-style-type: none"> - levantamento junto ao corpo docente do curso de nutrição e demais cursos com alunos de nutrição inclusos. 	<ul style="list-style-type: none"> - levantamento junto ao corpo docente do curso de nutrição e demais cursos com alunos de nutrição inclusos. 	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	Incentivos para que estudantes participem de intercâmbios e/ou estágios dentro e fora do país	<ul style="list-style-type: none"> -levantamento: editais (periodicidade), participantes de intercâmbios/estágios - CNPq, FAPPEPI, Capes, outras IES 	<ul style="list-style-type: none"> -levantamento: editais (periodicidade), participantes de intercâmbios/estágios - CNPq, FAPPEPI, Capes, outras IES 	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	<p>Programa quinquenal com foco no mercado de trabalho para cada turma (foco no sustento financeiro do futuro egresso);</p>	<ul style="list-style-type: none"> -cada professor abordar atualidades nas diferentes áreas da saúde e nutrição -profissionais que estejam atuando em atividades de tendência no mercado: empreendedorismo -mestrado profissionalizante; - cursos -materiais atualizados na área - eventos -convidar -livros -profissionais com expertise nas diferentes áreas - instituições -clínica escola (todos os ciclos de vida): comunidade interna e externa com atividade/estágio de alunos→ falar com coordenadores dos laboratórios -envolver profissionais de Picos e egressos do curso - banco de dados sobre pós-graduação lato sensu e stricto sensu 	<ul style="list-style-type: none"> -cada professor abordar atualidades nas diferentes áreas da saúde e nutrição -profissionais que estejam atuando em atividades de tendência no mercado: empreendedorismo -mestrado profissionalizante; -cursos -materiais atualizados na área - eventos -convidar -livros -profissionais com expertise nas diferentes áreas - instituições -clínica escola (todos os ciclos de vida): comunidade interna e externa com atividade/estágio de alunos→ falar com coordenadores dos laboratórios -envolver profissionais de Picos e egressos do curso - banco de dados sobre pós-graduação lato sensu e stricto sensu 	<p>Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição</p>	<p>PDU</p>
--	---	--	---	--	------------

	Reuniões semestrais com o corpo técnico-administrativo para tratar da melhoria das instalações físicas, acesso à internet, políticas afirmativas, aprendizagem e relação professor-aluno.	-situação atual (entrar em contato com setor financeiro e administrativo do CSHNB) -enquetes no instagram do CA de Nutrição: pedir feedback -pedir relatório específico de nutrição/CSHNB 2020 -laboratórios de Nutrição: inventário atualizado diariamente (livro ata específico por laboratório)	-situação atual (entrar em contato com setor financeiro e administrativo do CSHNB) -enquetes no instagram do CA de Nutrição: pedir feedback -pedir relatório específico de nutrição/CSHNB 2020 -laboratórios de Nutrição: inventário atualizado diariamente (livro ata específico por laboratório)	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	
OBJETIVO		DIMINUIR AS TAXAS DE EVASÃO E RETENÇÃO			
IdPDT	META	Diminuir em 10% as taxas maiores que 0% de evasão e retenção			
1.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

		<p>- Implementação de recepção humanizada, com vistas a proporcionar o acolhimento adequado e motivacional para influenciar de forma positiva o início, permanência e término do o Curso em tempo hábil.</p> <p>-Apresentação da Estrutura física disponível: salas de aula, laboratórios, coordenação e direção e suas funcionalidades para o aluno.</p> <p>-Apropriar o aluno da estrutura curricular e sua funcionalidade.</p> <p>- Informar de forma incentivadora das atividades que podem ser desenvolvidas durante a graduação além do ensino: Pesquisa e Extensão – mostrando sua importância na formação profissional e construção curricular</p> <p>-Apresentar o Corpo Docente e áreas de atuação já no início do Curso(na disciplina de seminários cada professor pode se apresentar de forma objetiva, especificando sua formação, áreas de referencia</p>	<p>-Implementação de recepção humanizada, com vistas a proporcionar o acolhimento adequado e motivacional para influenciar de forma positiva o início, permanência e término do o Curso em tempo hábil.</p> <p>-Apresentação da Estrutura física disponível: salas de aula, laboratórios, coordenação e direção e suas funcionalidades para o aluno.</p> <p>-Apropriar o aluno da estrutura curricular e sua funcionalidade.</p> <p>- Informar de forma incentivadora das atividades que podem ser desenvolvidas durante a graduação além do ensino: Pesquisa e Extensão – mostrando sua importância na formação profissional e construção curricular</p> <p>-Apresentar o Corpo Docente e áreas de atuação já no início do Curso(na disciplina de seminários cada professor pode se apresentar de forma objetiva, especificando sua formação, áreas de referencia</p>	
--	--	---	--	--

OBJETIVO		POTENCIALIZAR A INTEGRAÇÃO ENTRE A UNIVERSIDADE E O CAMPO DE ESTÁGIO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de parcerias com instituições públicas e privadas			
1.4.1		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		
	1. Ampliação dos Estágios no Estado do Piauí e nos Estado circunvizinhos	<p>1.1) Através da Celebração de Convênios para Estágio Obrigatório em Nutrição.</p> <p>1.2) Contactar as instituições que estejam aptas a realizar parcerias ou aquelas sugeridas pelos estudantes de nutrição.</p>	<p>1.1) Através da Celebração de Convênios para Estágio Obrigatório em Nutrição.</p> <p>1.2) Contactar as instituições que estejam aptas a realizar parcerias ou aquelas sugeridas pelos estudantes de nutrição.</p>	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

	<p>2.1 Descrever as Vivências do estagiário; Vivências do supervisor; Atuação do nutricionista nas diversas áreas.</p> <p>2.2 Utilizar as plataformas digitais, especificamente pelo uso do Instagram, acessível a aos alunos, corpo docente e supervisores.</p>	<p>2.1.1. Divulgar as ações desenvolvidas por meio digital, mesmo após a volta de forma presencial.</p> <p>2.1.2 Convidar nutricionistas supervisoras e nutricionistas de outras instituições para relatarem sobre a sua área de atuação, através de vídeos. Escritas (narrativas)</p> <p>2.1.3. Propor uma Roda de Conversas com professores orientadores, supervisores e estagiários, usando a plataforma <i>google meet</i></p> <p>2.2.1. Criar um Instagram para o Estágio em Nutrição.</p> <p>2.2.2 Alimentar o Instagram com informações.</p>	<p>2.1.1. Divulgar as ações desenvolvidas por meio digital, mesmo após a volta de forma presencial.</p> <p>2.1.2 Convidar nutricionistas supervisoras e nutricionistas de outras instituições para relatarem sobre a sua área de atuação, através de vídeos. Escritas (narrativas)</p> <p>2.1.3. Propor uma Roda de Conversas com professores orientadores, supervisores e estagiários, usando a plataforma <i>google meet</i></p> <p>2.2.1. Criar um Instagram para o Estágio em Nutrição.</p> <p>2.2.2 Alimentar o Instagram com informações</p>	<p>Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição</p>	<p>PDU</p>
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			
IdPDT	META		Utilizar metodologias ativas em, pelo menos, 50% dos componentes curriculares do novo currículo dos cursos.		
1.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Prever esse componente no novo PPC do curso	Reuniões com o NDE	Reuniões com o NDE	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
	Buscar meios de viabilização, junto à direção do Campus, de cursos de formação docente condizentes com a realidade do curso	Reuniões com a Direção	Reuniões com a Direção	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO	GARANTIR REVISÃO PERIÓDICA DA MATRIZ CURRICULAR, EMENTAS E BIBLIOGRAFIA UTILIZADAS, COM O PROPÓSITO DE APERFEIÇOÁ-LAS E ADEQUÁ-LAS ÀS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS E AO CONTEXTO LOCAL				
IdPDT	META	Atualizar os projetos pedagógicos dos cursos (PPC), de acordo com as DCNs vigentes para as licenciaturas, com as novas demandas (curricularização da extensão, ampliação da carga horária de estágios curriculares obrigatórios, oferta de atividades interdisciplinares, uso de metodologias ativas).			
1.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Apesar do item de referir a licenciaturas, buscando realizar a atividade, com exceção da elevação da carga horária dos estágios	Reuniões com NDE	Reuniões com NDE	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	
OBJETIVO	FOMENTAR ESTUDOS E DEBATES SOBRE A LEI DE DIRETRIZES E BASES DA EDUCAÇÃO NACIONAL E AS DIRETRIZES CURRICULARES NACIONAIS EM VIGÊNCIA ENTRE O CORPO DOCENTE				
IdPDT	META	Realizar um encontro pedagógico semestral, interdisciplinar, para apresentação e discussão da LDB, do projeto pedagógico do curso e de outros assuntos didático-pedagógicos pertinentes à formação profissional.			
1.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

	Busca do apoio da assessoria de ensino para operacionalização dos encontros pedagógicos	Realização do encontro pedagógico 2021.1 com o tema interdisciplinaridade	Levantamento dos temas de interesse junto ao corpo docente para o encontro pedagógico 2021.2	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		CONHECER A AVALIAÇÃO DO MERCADO DE TRABALHO A RESPEITO DOS EGRESSOS			
IdPDT	META	Implementar um programa de acompanhamento de egressos dos Cursos de graduação do CSHNB, até a conclusão da primeira turma ingressante no novo currículo.			
1.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Conhecer a situação profissional atual dos graduados no curso de Nutrição/CSHNB (empregabilidade/qualificação profissional).	<p>1. Elaboração de instrumentos/métodos de acompanhamento dos egressos do curso;</p> <p>2. Definição de indicadores de acompanhamento dos egressos;</p> <p>3. Comunicação com órgãos responsáveis para implantação do canal oficial.</p>	<p>1. Elaboração de instrumentos/métodos de acompanhamento dos egressos do curso;</p> <p>2. Definição de indicadores de acompanhamento dos egressos;</p> <p>3. Comunicação com órgãos responsáveis para implantação do canal oficial.</p>	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		ENVOLVER DOCENTES, TÉCNICOS E DISCENTES A PARTICIPAREM DE PELO MENOS UM CURSO DE ATUALIZAÇÃO OU APERFEIÇOAMENTO EM TICS POR ANO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes			
1.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	<ol style="list-style-type: none"> Ofertar no mínimo 1 curso em TDICs para docentes, técnicos e discentes -Solicitar às instâncias competentes a criação do banco de talentos; -Solicitar a oferta regular dos cursos. 	Realização de reuniões para as instâncias competentes	Realização de reuniões para as instâncias competentes	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		BUSCAR PELA AMPLIAÇÃO DA OFERTA DE CURSOS DE NIVELAMENTO			
IdPDT	META	Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física.			
1.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	<ol style="list-style-type: none"> Ofertar no mínimo um curso de nivelamento por semestre nas seguintes áreas: informática, matemática, português, biologia, química e física. -Levantamento da demanda entre os docentes e discentes 	Estabelecer comunicação com o NAE e Direção para apresentação das demandas e solicitação dos curso	criar um formulário e enviar pelo sigaa para discentes \ e docentes depois da reunião com a direção, pois esses cursos devem ser viabilizados via direção/NAE	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

OBJETIVO		CONSEGUIR NO CAMPUS PARA OS DISCENTES UM CURSO DE INGLÊS COM FUNCIONAMENTO REGULAR, COM MÓDULOS DE DIFERENTES NÍVEIS			
IdPDT	META	Ofertar duas turmas de Inglês por semestre para atender à demanda discente			
1.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Apresentar demanda às instâncias superiores para ofertar o curso de forma presencial (professor do campus) ou online (parceria com Teresina)	Reuniões com as instâncias competentes	Reuniões com as instâncias competentes	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		REALIZAR UMA VEZ POR ANO UM EVENTO SOBRE METODOLOGIAS E TÉCNICAS DE ENSINO ENVOLVENDO TODOS OS CURSOS DO DE CSHNB			
IdPDT	META	Ofertar um curso de formação continuada para docentes por semestre			
1.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Apresentar demanda às instâncias competentes	Reuniões e planejamento	Execução	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		FORTALECER O ESTÁGIO SUPERVISIONADO			
IdPDT	META	Realizar uma vez por ano um evento sobre experiências e estudos acerca do estágio supervisionado nas licenciaturas do CSHNB			
1.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Item se refere a licenciaturas	Não se aplica	Não se aplica		PDU
OBJETIVO		INSTITUIR PRÁTICAS PEDAGÓGICAS VOLTADAS PARA A APLICAÇÃO DE METODOLOGIAS ATIVAS			

IdPDT	META	Aumentar as estratégias para obter 100% de integração entre os diversos setores do CSHNB			
1.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Criação de manuais de operacionalização das atividades rotineiras e de canais de comunicação integrada	reuniões com os envolvidos	reuniões com os envolvidos	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		DIVULGAR AÇÕES DE ENSINO			
IdPDT	META	Criar pelo menos uma revista de divulgação das ações de ensino do CSHNB.			
1.15.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Contribuir com o órgão proponente no que couber às competências do curso	disponibilização de datas para planejamento das ações	disponibilização de datas para planejamento das ações	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU
OBJETIVO		OTIMIZAÇÃO DO LABORATÓRIO DE ENSINO			
IdPDT	META	Organizar o funcionamento do Laboratório de Ensino das Licenciaturas			
1.16.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Item não se aplica a bacharelados	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	PDU
OBJETIVO		AUMENTAR O IMPACTO DA PRODUÇÃO ACADÊMICA DOS DOCENTES			
IdPDT	META	Publicação de no mínimo 1 artigo científico, em periódico de Qualis A, por ano, por curso			
1.17.1					

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Publicação de 1 artigo científico, em periódicos pelo menos Qualis B1 para área de atuação do docente, por ano.	-Planejar treinamentos/capacitações com o corpo docente e discente sobre elaboração de artigos científicos.	-Realizar treinamentos/capacitações com o corpo docente e discente sobre elaboração de artigos científicos.	Grupos de Trabalho do Curso de Nutrição	PDU

Fonte: CSHNB.

3. TEMA ESTRATÉGICO: PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
2	TEMA ESTRATÉGICO			PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO						
OBJETIVO		AMPLIAR COM QUALIDADE A PESQUISA DESENVOLVIDA NA UFPI								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	2.1.1	Ampliar a produção científica da UFPI indexados na Web of Science (21,22%)		40	33	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companha Mento- ano_inicial)*(percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.1.2	Aumentar para 20% o total das produções científicas classificadas nos		102	85	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companha Mento- ano_inicial)*(percentual_da_metrica/2)	PROPESQI e PRPG	PDI

		estratos A1, A2 e B1 (ou equivalentes)						+ valor_inicial		
3	2.1.3	Aumentar para 2 o número de bolsas PQ/CNPq anuais (ou bolsa equivalente), que corresponde a um aumento de 100% se comparado ao ano de 2019.		2	1	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companha Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PRPG	PDI
4	2.1.4	Promover três palestra anuais sobre temas relevantes de forma acessível ao público geral		3	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	NÃO	Relatório contendo participantes e temas discutidos	PROPESQI e PRPG	PDI
5	2.1.5	Aumentar em 10% o número de Discentes envolvidos no programa de iniciação científica		126	114	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companha Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI
6	2.1.6	Ampliar em 18,2% os grupos de pesquisa existentes no campus		13	11	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companha Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI e PRPG	PDI
7	2.1.7	Organizar 01 workshop anualmente, para a apresentação de trabalhos		02	00	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	NÃO	Relatório contendo participantes e temas discutidos	PROPESQI e PRPG	PDI

		desenvolvidos por pesquisadores da área e/ou áreas afins.								
8	2.1.8	Divulgar a produtividade em pesquisa, com a criação de uma Revista científica on line		01	01	Coordenações de curso e Direção do CSHNB	NÃO	Relatório contendo credenciais da revista	PROPESQI e PRPG	PDI
OBJETIVO			PROMOVER A INOVAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA							
1	2.2.1	Aumentar o número de artigos publicados em coautoria com pesquisador vinculado ao setor produtivo (53,4%)		23	15	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.2.2	Aumentar em 100% o número de discente envolvidos em programa de iniciação tecnológica		08	04	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI
3	2.2.3	Ampliar captação de recursos para desenvolvimento na área tecnológica e industrial (100%)		30000	15000	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI

4	2.2.4	Executar no mínimo 02 palestra ou workshop (anualmente) sobre instrumentos legais de apoio à pesquisa e inovação		02	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	NÃO	Relatório contendo participantes e temas discutidos	PROPESQI e PRPG	PDI	
5	2.2.5	Aumentar o número de registros de propriedade intelectual, em relação ao ano de 2019 em 50%		06	04	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI	
6	2.2.6	Incrementar no mínimo em 01 (50%) patente no Campus.		03	02	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI	
OBJETIVO			AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL								
1	2.3.1	Ampliar número de afastamento para pós-doutorado no exterior (100%)		02	01	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI	
2	2.3.2	Aumento de publicações em parceria com pesquisadores estrangeiros (em 35,3%)		23	17	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI	PDI	

OBJETIVO			FOMENTAR NOVOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ÁREAS PRIORITÁRIAS E ESTRATÉGICAS							
1	2.4.1	Criar, pelo menos, 01 curso de pós-graduação lato sensu em áreas estratégicas e prioritárias;		04	03	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Documento oficial da CAPES que assegura a submissão	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.4.1	Assegurar a gratuidade de no mínimo, 15% das vagas dos cursos lato sensu do campus, que ainda não possuem essa forma de ingresso prevista em seus PPCs		69	60	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQI e PRPG	PDI
OBJETIVO			ELEVAR A QUALIDADE DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU							
1	2.5.1	Submeter, no mínimo, 01 proposta de APCN para curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i> ;		01	0	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Documento oficial da CAPES que assegura a submissão	PRPG	PDI
2	2.5.2	Implementar, no mínimo, 01 parceria para promover a interiorização dos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> já existentes na UFPI ou em Instituições parceiras;		01	00	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Proposta de PPG que contemple parcerias multi-campi ou multi-centro,	PRPG	PDI

3	2.5.3	Aumentar em 15% a participação de egressos em cursos de pós- graduação lato sensu e stricto sensu		78	68	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PROPESQ	PDI
4	2.5.4	Implementar 01 Comitê de Assessorament o da PRPG		01	00	CSHNB/Assessoria de Pesquisa	NÃO	Documento contendo portarias dos envolvidos	PRPG	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR A INTERNACIONALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO							
1	2.6.1	Ofertar pelo menos 01 disciplina de língua estrangeira, em no mínimo, 01 programa <i>stricto sensu</i>		01	00	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Verificar as propostas de APCN submetidas ou vigentes	PRPG	PDI
2	2.6.2	Aumentar em 200% as participações de docentes no edital promissões e com isso, promover/fortalecer o desenvolvimento de projetos em parceria com instituições estrangeiras.		03	01	COORDENAÇÃO DE CURSO	NÃO	Valor_inicial*((ano_companh a Mento- ano_inicial)* (percentual_da_metrica/2) + valor_inicial	PRPG	PDI

Fonte: CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
2	TEMA ESTRATÉGICO			PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO				
OBJETIVO		AMPLIAR COM QUALIDADE A PESQUISA DESENVOLVIDA NA UFPI						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	2.1.1	Ampliar a produção científica da UFPI indexados na Web of Science(21,22%)	33	40	40	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.1.2	Aumentar para 20% o total das produções científicas classificadas nos estratos A1, A2 e B1 (ou equivalentes)	85	102	100	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI
3	2.1.3	Aumentar para 2 o número de bolsas PQ/CNPq anuais (ou bolsa equivalente), que corresponde a um aumento de 100% se comparado ao ano de 2019.	1	2	1	COORDENAÇÃO DE CURSO	PRPG	PDI

4	2.1.4	Promover três palestras anuais sobre temas relevantes de forma acessível ao público geral	0	3	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	PROPESQI e PRPG	PDI
5	2.1.5	Aumentar em 10% o número de Discentes envolvidos no programa de iniciação científica	114	126	114	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
6	2.1.6	Ampliar em 18,2% os grupos de pesquisa existentes no campus	11	13	11	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI
7	2.1.7	Organizar 01 workshop anualmente, para a apresentação de trabalhos desenvolvidos por pesquisadores da área e/ou áreas afins.	00	02	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	PROPESQI e PRPG	PDI
8	2.1.8	Divulgar a produtividade em pesquisa, com a criação de uma Revista científica on line	01	01	02	Coordenações de curso e Direção do CSHNB	PROPESQI e PRPG	PDI
OBJETIVO			PROMOVER A INOVAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA					

1	2.2.1	Aumentar o número de artigos publicados em coautoria com pesquisador vinculado ao setor produtivo (53,4%)	15	23	20	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.2.2	Aumentar em 100% o número de discente envolvidos em programa de iniciação tecnológica	04	08	04	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
3	2.2.3	Ampliar captação de recursos para desenvolvimento na área tecnológica e industrial (100%)	15000	30000	100.000	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
4	2.2.4	Executar no mínimo 02 palestra ou workshop (anualmente) sobre instrumentos legais de apoio à pesquisa e inovação	0	02	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa/Coordenações de Curso	PROPESQI e PRPG	PDI
5	2.2.5	Aumentar o número de registros de propriedade intelectual, em relação ao ano de 2019 em 50%	04	06	04	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI

6	2.2.6	Incrementar no mínimo em 01 (50%) patente no Campus.	02	03		COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL					
1	2.3.1	Ampliar número de afastamento para pós-doutorado no exterior (100%)	01	02	01	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
2	2.3.2	Aumento de publicações em parceria com pesquisadores estrangeiros (em 35,3%)	17	23	20	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR NOVOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ÁREAS PRIORITÁRIAS E ESTRATÉGICAS					
1	2.4.1	Criar, pelo menos, 01 curso de pós-graduação lato sensu em áreas estratégicas e prioritárias;	03	04	04	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI
2	2.4.2	Assegurar a gratuidade de no mínimo, 15% das vagas dos cursos lato sensu do campus, que ainda não possuem essa forma de ingresso prevista em seus PPCs	60	69	90	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQI e PRPG	PDI

OBJETIVO			ELEVAR A QUALIDADE DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU					
1	2.5.1	Submeter, no mínimo, 01 proposta de APCN para curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i> ;	0	01	0	COORDENAÇÃO DE CURSO	PRPG	PDI
2	2.5.2	Implementar, no mínimo, 01 parceria para promover a interiorização dos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> já existentes na UFPI ou em Instituições parceiras;	00	01	0	COORDENAÇÃO DE CURSO	PRPG	PDI
3	2.5.3	Aumentar em 15% a participação de egressos em cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu	68	78	75	COORDENAÇÃO DE CURSO	PROPESQ	PDI
4	2.5.4	Implementar 01 Comitê de Assessoramento da PRPG	00	01	0	CSHNB/Assessoria de Pesquisa	PRPG	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR A INTERNACIONALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO					
1	2.6.1	Ofertar pelo menos 01 disciplina de língua estrangeira, em no mínimo, 01 programa	00	01	0	COORDENAÇÃO DE CURSO	PRPG	PDI

		<i>stricto sensu</i>						
2	2.6.2	Aumentar em 200% as participações de docentes no edital promissões e com isso, promover/fortalecer o desenvolvimento de projetos em parceria com instituições estrangeiras.	01	03	01	COORDENAÇÃO DE CURSO	PRPG	PDI

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021				
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS		ANO	2021
2	TEMA ESTRATÉGICO	PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO		
OBJETIVO	AMPLIAR COM QUALIDADE A PESQUISA DESENVOLVIDA NA UFPI			
IdPDT ¹	META	Ampliar a produção científica da UFPI indexados na Web of Science (21,22%)		
2.1.1				
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021	ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Aumentar auxílio para publicação em revistas indexadas	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQ e PRPG	PDI
	Auxílio financeiro para projetos de pesquisa inovadores	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQ e PRPG	PDI
IdPDT 2.1.2	META	Aumentar para 20% o total das produções científicas classificadas nos estratos A1, A2 e B1 (ou equivalentes)			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Aumentar auxílio para publicação em revistas indexadas	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQI e PRPG	PDI
	Auxílio financeiro para projetos de pesquisa inovadores	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT 2.1.3	META	Aumentar para 2 o número de bolsas PQ/CNPq anuais (ou bolsa equivalente), que corresponde a um aumento de 100% se comparado ao ano de 2019.			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Estimular a pesquisa no campus e submissão de pedidos de bolsa	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PRPG	PDI
IdPDT 2.1.4	META	Promover três palestra anuais sobre temas relevantes de forma acessível ao público geral			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Auxílio financeiro para eventos científicos	Divulgação de editais de auxílio	Divulgação de editais de auxílio	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT	META	Aumentar em 10% o número de discentes envolvidos no programa de iniciação científica			

2.1.5					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivo a submissão de projetos de pesquisa docente	Divulgação de editais	Divulgação de editais de financiamento de pesquisas	PROPESQI	PDI
IdPDT	META	Ampliar em 18,2% os grupos de pesquisa existentes no campus			
2.1.6					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Divulgação da necessidade de pertencer a grupos de pesquisa do CNPq para concorrer a editais de financiamento	Workshop sobre grupo de pesquisa do CNPq	Incentivo de novos grupos de pesquisa com divulgação de grupos em atividade	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT	META	Organizar 01 workshop anualmente, para a apresentação de trabalhos desenvolvidos por pesquisadores da área e/ou áreas afins.			
2.1.7					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar seminários de iniciação científica	Incentivar divulgação de projetos em andamento	Fortalecer o SIC com eventos paralelos de divulgação de pesquisas	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT	META	Divulgar a produtividade em pesquisa, com a criação de uma Revista científica on line			
2.1.8					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar eventos científicos com	Incentivo e divulgação de	Incentivo e divulgação de	PROPESQI e	PDI

	submissão de resumos expandidos para publicação	revistas científicas do campus	revistas científicas do campus	PRPG	
OBJETIVO		PROMOVER A INOVAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA			
IdPDT 2.2.1	META	Aumentar o número de artigos publicados em coautoria com pesquisador vinculado ao setor produtivo (53,4%)			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Estimular grupos de pesquisa	Promover encontros para formação de parcerias internas	Promover encontros para formação de parcerias internas	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT 2.2.2	META	Aumentar em 100% o número de discente envolvidos em programa de iniciação tecnológica			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover intercambio entre pesquisadores do campus e outras instituições	Promover encontros para formação de parcerias	Promover encontros para formação de parcerias	PROPESQI	PDI
IdPDT 2.2.3	META	Ampliar captação de recursos para desenvolvimento na área tecnológica e industrial (100%)			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar parcerias com empresas privadas	Convidar empresas da macroregião interessadas em parcerias com a UFPI	Incentivar pesquisadores com projetos com potencial tecnológico a concorrerem aos editais internos e externos	PROPESQI	PDI
IdPDT 2.2.4	META	Executar no mínimo 02 palestra ou workshop (anualmente) sobre instrumentos legais de apoio à pesquisa e inovação			

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Convidar membros da propesq para divulgar e promover os editais internos de incentivo	Workshop de promoção a pesquisa	Workshop de promoção a pesquisa	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT 2.2.5	META	Aumentar o número de registros de propriedade intelectual, em relação ao ano de 2019 em 50%			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar a concorrência a projetos de pesquisa tecnológicos com potencial de gerar patentes	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQI	PDI
IdPDT 2.2.6	META	Incrementar no mínimo em 01 (50%) patente no Campus.			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar a concorrência a projetos de pesquisa tecnológicos com potencial de gerar patentes	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PROPESQI	PDI
OBJETIVO		AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL			
IdPDT 2.3.1	META	Ampliar número de afastamento para pós-doutorado no exterior (100%)			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar capacitação de doutores para incentivo a pesquisa e colaborações	Apoiar a saída para capacitação de docentes	Apoiar a saída para capacitação de docentes	PROPESQI	PDI

	internacionais				
IdPDT 2.3.2	META	Aumento de publicações em parceria com pesquisadores estrangeiros (em 35,3%)			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar capacitação de doutores para o exterior	Garantir professores substitutos	Divulgar a importância das parcerias para o crescimento da universidade	PROPESQI	PDI
OBJETIVO		FOMENTAR NOVOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ÁREAS PRIORITÁRIAS E ESTRATÉGICAS			
IdPDT 2.4.1	META	Criar, pelo menos, 01 curso de pós-graduação lato sensu em áreas estratégicas e prioritárias;			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Divulgar a importância de novos cursos de pós-graduação	Oferecer espaço físico para abertura de cursos novos	Criar equipe científica para auxiliar na criação de novos cursos	PROPESQI e PRPG	PDI
IdPDT 2.4.2	META	Assegurar a gratuidade de no mínimo, 15% das vagas dos cursos lato sensu do campus, que ainda não possuem essa forma de ingresso prevista em seus PPCs			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover a capacitação de estudantes em vulnerabilidade social	Realizar evento por parte do NAE para divulgação de suas ações junto a esse grupo de estudantes	Realizar evento por parte do NAE para divulgação de suas ações junto a esse grupo de estudantes	PROPESQI e PRPG	PDI
OBJETIVO		ELEVAR A QUALIDADE DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU			
IdPDT	META	Submeter, no mínimo, 01 proposta de APCN para curso de pós-graduação <i>stricto sensu</i>;			

2.5.1		PLANO DE AÇÕES 2021			ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre			
	Incentivo a pesquisa e concorrência a editais de pesquisa para qualificação de professores	Divulgação de editais	Workshop com avaliadores da capes para incentivo a novas submissões	PRPG	PDI	
IdPDT	META	Implementar, no mínimo, 01 parceria para promover a interiorização dos cursos de pós-graduação <i>stricto sensu</i> já existentes na UFPI ou em Instituições parceiras;				
2.5.2						
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	
	Qualificar professores	Incentivar produção científica	Incentivar grupos de pesquisa com potencial			
IdPDT	META	Aumentar em 15% a participação de egressos em cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu				
2.5.3						
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	
	Incentivar os alunos a capacitação após a graduação	Incentivo a pesquisa científica (PIBIC e ICV)	Incentivar a criação de novos cursos de pós-graduação			
IdPDT	META	Implementar 01 Comitê de Assessoramento da PRPG				
2.5.4						
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³	
	Incentivar cursos de pós-graduação no campus	Buscar apoio da PRPG	Criar um comitê de pesquisa			

OBJETIVO		AMPLIAR A INTERNACIONALIZAÇÃO DOS PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO			
IdPDT	META	Ofertar pelo menos 01 disciplina de língua estrangeira, em no mínimo, 01 programa <i>stricto sensu</i>			
2.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar submissão de propostas de cursos <i>stricto sensu</i>	Workshop PRPG	Workshop PRPG	PRPG	PDI
IdPDT	META	Aumentar em 200% as participações de docentes no edital promissões e com isso, promover/fortalecer o desenvolvimento de projetos em parceria com instituições estrangeiras.			
2.6.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivo a editais de pesquisa no brasil e exterior	Divulgação de editais	Divulgação de editais	PRPG	PDI

Fonte: CSHNB.

4. TEMA ESTRATÉGICO: EXTENSÃO E CULTURA

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
3	TEMA ESTRATÉGICO				EXTENSÃO E CULTURA					
OBJETIVO		INCENTIVAR A CRIAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DE NÚCLEOS DE EXTENSÃO NO CSHNB.								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	3.1.1	Criar e cadastrar pelo menos um núcleo de extensão	Não existe	Cadastro de um núcleo de extensão na	Não realizado.	Coordenações de curso	Não	Declaração de cadastro dos Núcleos de Extensão do	PREXC Assessoria de Extensão e	PDI

		na PREXC.		PREXC.					CSHNB emitido pela PREXC	Cultura	
OBJETIVO			VALORIZAR AS AÇÕES DE EXTENSÃO COORDENADAS POR DOCENTES, TÉCNICOS E ORGANIZAÇÕES DISCENTES.								
1	3.2.1	Criar um Comitê de Extensão do CSHNB, com representação dos técnicos, dos discentes e, dos docentes de todos os cursos.	Não existe	Comitê de Extensão do CSHNB institucionalizado	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Portaria comprovando a existência do Comitê de Extensão do CSHNB	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU	
OBJETIVO			PUBLICAR A REVISTA DE EXTENSÃO DO CSHNB (PERIÓDICO CIENTÍFICO DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA ELETRÔNICA NO SITE UFPI/PREXC/PICOS								
1	3.3.1	Publicar uma edição da revista de extensão do CSHNB.	Não existe	Publicada uma edição da revista de extensão do CSHNB	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Publicação da primeira edição	PREXC	PDU	
OBJETIVO			PUBLICAR O BOLETIM DA EXTENSÃO DO CSHNB (INFORMATIVO DE CARÁTER POPULAR DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA IMPRESSA E, ELETRÔNICA, NO SITE UFPI/PREXC/PICOS								
1	3.4.1	Publicar uma edição do Boletim de extensão do CSHNB.	Não existe	Publicada uma edição do Boletim de extensão do CSHNB	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Publicação da primeira edição	PREXC	PDU	
OBJETIVO			PUBLICAR MATERIAIS INFORMATIVOS (CARTILHAS, MANUAIS TÉCNICOS, DIAGNÓSTICOS, GUIAS) SOBRE AS ÁREAS RELACIONADAS À EDUCAÇÃO DO CAMPO (METODOLOGIAS DE ENSINO, AGROECOLOGIA, APICULTURA, ARTES, ENSINO CONTEXTUALIZADO, IDENTIDADE DOS POVOS DO CAMPO, ENTRE OUTRAS) NO SEMIÁRIDO PIAUIENSE								

1	3.5.1	Publicar um material informativo (cartilha, manual técnico, guia) sobre as áreas relacionadas à Educação do Campo.	Não existe	Publicado um material informativo (cartilha, manual técnico, diagnóstico, guia) sobre as áreas relacionadas à Educação do Campo	Não realizado.	Coordenação do curso de Educação do Campo	Não	Publicação da primeira edição	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
OBJETIVO			INCENTIVAR A OFERTA DE PROGRAMAS DE EXTENSÃO							
1	3.6.1	Ampliar em 10% a oferta de programas de extensão no CSHNB.	Três programas vigentes	Quatro programas cadastrados na PREXC	Quatro programas cadastrados na PREXC.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Lista geral de Projetos Cadastrados Campus PICOS – PREXC/CPPEC	PREXC	PDU
OBJETIVO			REALIZAR CAPACITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTAS DE AÇÕES DE EXTENSÃO							
1	3.7.1	Realizar dois cursos de capacitação para elaboração de propostas de ações de extensão.	Já foram realizadas cinco discussões sobre ações de extensão no CSHNB, no período de 2018 a 2020, com participação de professores e coordenadores de curso.	Realização de dois cursos de capacitação para elaboração de propostas de ações de extensão.	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Cadastro na PREXC/CFOPS	PREXC	PDU

OBJETIVO			ESTABELECE PARCERIAS ENTRE A UFPI E EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS								
1	3.8.1	Estabelecer no mínimo uma parceria entre a UFPI e uma empresa e/ou organização social, para uma das áreas de atuação da PREXC: educação, saúde, cultura, outros.	Há algumas parcerias entre programas/projetos e organizações sociais	Realização de uma parceria entre a UFPI e uma empresa e/ou organização social, para uma das áreas de atuação da PREXC: educação, saúde, cultura, outros.	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Cadastro na PREXC/CPPEC/CPCEL. Carta de Anuência da parceria entre o projeto/programa de extensão e a empresa ou organização social, encaminhada à Assessoria de Extensão e Cultura do CSHNB.	PREXC	PDU	
OBJETIVO			INCENTIVAR A CRIAÇÃO DE EMPRESAS JR. E INCUBADORAS PARA A CAPACITAÇÃO E INOVAÇÃO DE TÉCNICAS COM PRODUTOS NATURAIS E REGIONAIS								
1	3.9.1	Ampliar em 10% a criação de Empresas Jr. e Incubadoras para a capacitação e inovação de técnicas com produtos naturais e	Há duas empresas juniores atualmente	Cadastro de três empresas juniores	Há duas empresas juniores atualmente.	Coordenação dos cursos de Administração, Nutrição e Educação do Campo	Não	Cadastro na PREXC/CFOPS	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU	

		regionais.									
OBJETIVO			PRESTAR SERVIÇOS QUE BENEFICIAM SETORES E COMUNIDADES SOCIAIS								
1	3.10.1	Ampliar em 10% o número de ligas acadêmicas.	Em levantamento	Maior quantitativo de ações (10%)	14 ligas acadêmicas cadastradas na PREXC/CFOPS	Coordenações dos cursos do CSHNB	Não	Cadastro na PREXC/CFOPS/CPPEC/CPCEL	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU	
2	3.10.2	Ampliar em 10% as ações de extensão vinculadas às comunidades em vulnerabilidade socioeconômicas.	Em levantamento	Maior quantitativo de ações (10%)	-	Coordenações dos cursos do CSHNB	Não	Cadastro na PREXC/CFOPS/CPPEC/CPCEL	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU	
3	3.10.3	Ampliar em 10% as ações de extensão voltadas para sustentabilidade e populações camponesas.	Em levantamento	Maior quantitativo de ações (10%)	-	Coordenações dos cursos do CSHNB	Não	Cadastro na PREXC/CFOPS/CPPEC/CPCEL	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU	
OBJETIVO			INSTRUMENTALIZAR OS COORDENADORES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO E OS MEMBROS DO NDE PARA QUE ADEQUEM OS PPCS, INCLUINDO 10% DA CARGA HORÁRIA TOTAL DESTINADA A ATUAÇÃO DE ATIVIDADES DE EXTENSÃO								
1	3.11.1	Atualizar os PPCs dos cursos de Graduação, junto às suas respectivas coordenações e membros do NDE,	Já foram realizadas cinco reuniões sobre a atualização da extensão, com	Implementação de ACES (Ações Curriculares de Extensão) nos PPCs dos cursos de Graduação	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura	Não	Cadastro na PREG (com aprovação da atualização do PPC pelo CEPEX)	PREXC	PDI	

		definindo 10% da carga horária total, destinada a atuação de atividades de extensão.	participação de professores e coordenadores de curso.							
OBJETIVO			VALORIZAR ATIVIDADES CULTURAIS, DE ESPORTE E LAZER REALIZADAS POR DISCENTES, PROFESSORES E TÉCNICOS DA UFPI							
1	3.12.1	Realizar um Festival Cultural Universitário de atividades dos programas/projetos de extensão da UFPI e da comunidade externa, de variadas áreas artísticas.	No CSHNB já foi realizado um festival cultural (FECULT) com três edições. O curso de Educação do Campo já realiza semestralmente a culminância de suas atividades. Já existe um grupo de teatro no campus (Grupo teatral TEMPUS). Há vários estudantes que tocam instrumentos	Realização do IV FECULT Festival Cultural Universitário . Realização da I Mostra “Saberes do Campo” Institucionalização do grupo de teatro da UFPI/CSHNB (Grupo teatral TEMPUS). Criação de um grupo musical da UFPI/CSHNB. Ampliação em 10% a criação das	Não realizados.	Assessoria de Extensão e Cultura e Coordenação do curso de Educação do Campo	Não	Cadastro na PREXC/CPCEL/CPPEC/CFOPS	PREXC	PDI e PDU

			<p>musicais e cantam.</p> <p>Há dez Associações Atléticas Acadêmicas cadastradas na PREXC.</p> <p>Não há eventos esportivos regulares.</p>	<p>Associações Atléticas Acadêmicas.</p> <p>Realização de uma edição do evento Jogos Universitários do CSHNB.</p> <p>Realização de uma edição da Corrida de Rua (5 km) do CSHNB.</p> <p>Realização de uma edição do Passeio Ciclístico do CSHNB.</p>						
2	3.12.2	Realizar a Mostra "Saberes do Campo", culminância do tempo comunidade do Curso de Licenciatura em Educação do Campo, no CSHNB de forma semestral.	Foram realizadas 2 Mostras	Realização semestral da Mostra	Não realizada.	Coordenação do LEDOC	Não	Evidenciar mediante registro (Cartazes, folders, mídia digital, publicidade na página do campus) da ação realizada.	PREXC e Direção do CSHNB	PDU

3	3.12.3	Institucionalizar o grupo de teatro da UFPI/CSHNB.	Existe 01 grupo no campus, mas não está institucionalizado	Grupo institucionalizado	Não realizado.	Assessoria de extensão	Não	Resolução institucionalizando o grupo de teatro da UFPI	PREXC e Direção do CSHNB	PDU	
4	3.12.4	Criar um grupo musical da UFPI/CSHNB.	Não existe	Grupo criado.	Não realizado.	Assessoria de extensão	Não	Cadastro na PREXC/CPPEC/CFOPS	PREXC e Direção do CSHNB	PDU	
5	3.12.5	Ampliar em 10% a criação das Associações Atléticas Acadêmicas	10 cursos com atléticas	Todos os cursos com atléticas	10 cursos com atléticas	Assessoria de extensão	Não	Cadastro na PREXC/CPCEL/CPPEC/CFOPS	PREXC		
OBJETIVO			INCENTIVAR A PRÁTICA DE ATIVIDADES ESPORTIVAS								
1	3.13.1	Realizar pelo menos uma ação de promoção do esporte e bem estar no CSHNB.	Uma edição dos JUFPI por ano	Promoção de ações esportivas	Não realizado.	Assessoria de Extensão, Associações Atléticas dos cursos, CAs e DCE	Não	Evidenciar mediante registro (Cartazes, folders, mídia digital, publicidade na página do campus) da ação realizada.	NAE, PREXC e PRAEC	PDU	
OBJETIVO			VALORIZAR O PATRIMÔNIO CULTURAL MATERIAL E IMATERIAL DA MACRORREGIÃO DE PICOS								
1	3.14.1	Criar um Catálogo por patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de	Não existe Catálogo do patrimônio cultural, material e imaterial, da	Criação de um Catálogo do patrimônio cultural, material e imaterial, da	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura Coordenações dos cursos de História,	Não	Catálogo do patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de	PREXC	PDI, PDU	

		Picos.	macrorregião de Picos.	<p>macrorregião de Picos.</p> <p>Divulgação em diferentes mídias, em instituições de ensino, em agremiações político-partidárias, religiosas e sindicais e, na Câmara Municipal, o catálogo dos patrimônios culturais materiais e imateriais da macrorregião de Picos.</p> <p>Realização de uma campanha de reconhecimento e preservação do patrimônio cultural material e imaterial da macrorregião de Picos.</p>		Letras, Pedagogia, Biologia, Nutrição, Educação do Campo		Picos.		
--	--	--------	------------------------	--	--	--	--	--------	--	--

2	3.14.2	Divulgar em diferentes mídias (no mínimo duas), em instituições de ensino, em agremiações político-partidárias, religiosas e sindicais e, na Câmara Municipal, o catálogo dos patrimônios culturais materiais e imateriais da macrorregião de Picos.	Não existe	Divulgação do catálogo	Não realizado.	Assessoria de Extensão e Cultura, Coordenações dos cursos de História, Letras, Pedagogia, Biologia, Nutrição, Educação do Campo	Não	Evidenciar mediante registro (Cartazes, folders, matérias jornalísticas, mídia digital, sites) da ação realizada. em sites.	PREXC	PDU
---	--------	--	------------	------------------------	----------------	---	-----	---	-------	-----

Fonte: CSHNB.

Observações: Em decorrência da pandemia de COVID-19, iniciada no Brasil em março de 2020, as atividades de extensão propostas tiveram que ser suspensas por motivos de saúde pública, impossibilitando assim a realização dos objetivos elencados neste PDU.

Links de evidência de acompanhamento:

Programas de extensão:
https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/prex/CPPEC/PROGRAMAS_PROJETOS_VIGENTES/PROGRAMAS_E_PROJETOS_CADASTRA_DOS_DEZEMBRO_2020-convertido.pdf

Ligas Acadêmicas:
<https://ufpi.br/cfops-prexc>

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
3	TEMA ESTRATÉGICO			EXTENSÃO E CULTURA				
OBJETIVO		INCENTIVAR A CRIAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DE NÚCLEOS DE EXTENSÃO NO CSHNB.						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	3.1.1	Criar e cadastrar pelo menos um núcleo de extensão na PREXC.	Não existe.	Cadastro de um núcleo de extensão na PREXC	Informar coordenações de curso.	Coordenações de curso	PREXC e Assessoria de Extensão e Cultura	PDI
OBJETIVO		VALORIZAR AS AÇÕES DE EXTENSÃO COORDENADAS POR DOCENTES, TÉCNICOS E ORGANIZAÇÕES DISCENTES.						
1	3.2.1	Criar um Comitê de Extensão do CSHNB, com representação dos técnicos, dos discentes e, dos docentes de todos os cursos.	Não existe.	Comitê de Extensão do CSHNB institucionalizado	Informar coordenações de curso.	Assessoria de Extensão e Cultura	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
OBJETIVO		PUBLICAR A REVISTA DE EXTENSÃO DO CSHNB (PERIÓDICO CIENTÍFICO DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA ELETRÔNICA NO SITE UFPI/PREXC/PICOS						

1	3.3.1	Publicar uma edição da revista de extensão do CSHNB.	Não existe	Publicada uma edição da revista de extensão do CSHNB	Informar professores e técnicos extensionistas.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDU
OBJETIVO			PUBLICAR O BOLETIM DA EXTENSÃO DO CSHNB (INFORMATIVO DE CARÁTER POPULAR DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA IMPRESSA E, ELETRÔNICA, NO SITE UFPI/PREXC/PICOS					
1	3.4.1	Publicar uma edição do Boletim de extensão do CSHNB.	Não existe.	Publicada uma edição do Boletim de extensão do CSHNB	Informar professores e técnicos extensionistas.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDU
OBJETIVO			PUBLICAR MATERIAIS INFORMATIVOS (CARTILHAS, MANUAIS TÉCNICOS, DIAGNÓSTICOS, GUIAS) SOBRE AS ÁREAS RELACIONADAS À EDUCAÇÃO DO CAMPO (METODOLOGIAS DE ENSINO, AGROECOLOGIA, APICULTURA, ARTES, ENSINO CONTEXTUALIZADO, IDENTIDADE DOS POVOS DO CAMPO, ENTRE OUTRAS) NO SEMIÁRIDO PIAUIENSE					
1	3.5.1	Publicar um material informativo (cartilha, manual técnico, diagnóstico, guia) sobre as áreas relacionadas à Educação do Campo.	Não existe	Publicado um material informativo sobre as áreas relacionadas à Educação do Campo.	Informar professores e técnicos extensionistas.	Coordenação do curso de Educação do Campo	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
OBJETIVO			INCENTIVAR A OFERTA DE PROGRAMAS DE EXTENSÃO					
1	3.6.1	Ampliar em 10% a oferta de programas de extensão no CSHNB.	Três programas vigentes	Quatro Programas vigentes	Informar professores e técnicos extensionistas.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDU
OBJETIVO			REALIZAR CAPACITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTAS DE AÇÕES DE EXTENSÃO					

1	3.7.1	Realizar dois cursos de capacitação para elaboração de propostas de ações de extensão.	Já foram realizadas cinco discussões sobre ações de extensão no CSHNB, no período de 2018 a 2020, com participação de professores e coordenadores de curso.	Realização de dois cursos de capacitação para elaboração de propostas de ações de extensão.	Informar professores, técnicos e estudantes do CSHNB.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDU
OBJETIVO			ESTABELECE PARCERIAS ENTRE A UFPI E EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS					
1	3.8.1	Estabelecer no mínimo uma parceria entre a UFPI e uma empresa e/ou organização social, para uma das áreas de atuação da PREXC: educação, saúde, cultura, outros.	Há algumas parcerias entre programas/projetos e organizações sociais	Realização de uma parceria entre a UFPI e uma empresa e/ou organização social, para uma das áreas de atuação da PREXC: educação, saúde, cultura, outros.	Informar professores e técnicos extensionistas.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDU
OBJETIVO			INCENTIVAR A CRIAÇÃO DE EMPRESAS JR. E INCUBADORAS PARA A CAPACITAÇÃO E INOVAÇÃO DE TÉCNICAS COM PRODUTOS NATURAIS E REGIONAIS					

1	3.9.1	Ampliar em 10% a criação de Empresas Jr. e Incubadoras para a capacitação e inovação de técnicas com produtos naturais e regionais.	Há duas empresas juniores atualmente	Cadastro de três empresas juniores	Informar professores dos cursos de Nutrição e de Educação do Campo.	Coordenações dos cursos de Administração, Nutrição e Educação do Campo	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
OBJETIVO			PRESTAR SERVIÇOS QUE BENEFICIAM SETORES E COMUNIDADES SOCIAIS					
1	3.10.1	Ampliar em 10% o número de ligas acadêmicas.	14 ligas acadêmicas cadastradas na PREXC/CFOPS	Realização de um evento de prestação de serviços que beneficiam setores e comunidades sociais.	Informar professores, técnicos e estudantes do CSHNB.	Coordenações dos cursos do CSHNB	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
2	3.10.2	Ampliar em 10% as ações de extensão vinculadas às comunidades em vulnerabilidade socioeconômicas.	Em levantamento	Maior quantitativo de ações (10%)	Informar professores, técnicos e estudantes do CSHNB.	Coordenações dos cursos do CSHNB	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU
3	3.10.3	Ampliar em 10% as ações de extensão voltadas para sustentabilidade e populações camponesas.	Em levantamento	Maior quantitativo de ações (10%)	Informar professores, técnicos e estudantes do CSHNB.	Coordenações dos cursos do CSHNB	Assessoria de Extensão e Cultura	PDU

OBJETIVO			INSTRUMENTALIZAR OS COORDENADORES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO E OS MEMBROS DO NDE PARA QUE ADEQUEM OS PPCS, INCLUINDO 10% DA CARGA HORÁRIA TOTAL DESTINADA A ATUAÇÃO DE ATIVIDADES DE EXTENSÃO					
1	3.11.1	Atualizar os PPCs dos cursos de Graduação, junto às suas respectivas coordenações e membros do NDE, definindo 10% da carga horária total, destinada a atuação de atividades de extensão.	Já foram realizadas cinco reuniões sobre a implementação da extensão, com participação de professores e coordenadores de curso.	Implementação de ACEs (Ações Curriculares de Extensão) nos PPCs dos cursos de Graduação.	Informar coordenações de curso.	Assessoria de Extensão e Cultura	PREXC	PDI
OBJETIVO			VALORIZAR ATIVIDADES CULTURAIS, DE ESPORTE E LAZER REALIZADAS POR DISCENTES, PROFESSORES E TÉCNICOS DA UFPI					
1	3.12.1	Realizar um Festival Cultural Universitário de atividades dos programas/projetos de extensão da UFPI e da comunidade externa, de variadas áreas artísticas.	No CSHNB já foi realizado um festival cultural (FECULT) com três edições. O curso de Educação do Campo já realiza semestralmente a culminância de suas atividades. Já existe um	Realização do IV FECULT Festival Cultural Universitário. Realização da I Mostra "Saberes do Campo". Institucionalização do grupo de teatro da UFPI/CSHNB (Grupo teatral	Informar coordenações de curso, professores, técnicos e estudantes.	Assessoria de Extensão e Cultura e Coordenação do curso de Educação do Campo	PREXC	PDI e PDU

			<p>grupo de teatro no campus (Grupo teatral TEMPUS).</p> <p>Há vários estudantes que tocam instrumentos musicais e cantam.</p> <p>Há dez Associações Atléticas Acadêmicas cadastradas na PREXC.</p> <p>Não há eventos esportivos regulares</p>	<p>TEMPUS).</p> <p>Criação de um grupo musical da UFPI/CSHNB.</p> <p>Ampliação em 10% a criação das Associações Atléticas Acadêmicas.</p> <p>Realização de uma edição do evento Jogos Universitários do CSHNB.</p> <p>Realização de uma edição da Corrida de Rua (5 km) do CSHNB.</p> <p>Realização de uma edição do Passeio Ciclístico do CSHNB.</p>			
--	--	--	--	---	--	--	--

2	3.12.2	Realizar a Mostra "Saberes do Campo", culminância do tempo comunidade do Curso de Licenciatura em Educação do Campo, no CSHNB de forma semestral.	Foram realizadas 2 Mostras	Realização semestral da Mostra	Informar coordenação do Curso de Licenciatura em Educação do Campos.	Coordenação do LEDOC	PREXC e Direção do CSHNB	PDU
3	3.12.3	Institucionalizar o grupo de teatro da UFPI/CSHNB.	Existe 01 grupo no campus mas não está institucionalizado.	Grupo institucionalizado	Informar coordenador do grupo de teatro da UFPI/CSHNB	Assessoria de extensão	PREXC e Direção do CSHNB	PDU
4	3.12.4	Criar um grupo musical da UFPI/CSHNB.	Não existe	Grupo criado	Informar professores, técnicos e estudantes da UFPI/CSHNB	Assessoria de extensão	PREXC e Direção do CSHNB	PDU
5	3.12.5	Ampliar em 10% a criação das Associações Atléticas Acadêmicas	10 cursos com atléticas	Todos os cursos com atléticas	Informar Centros Acadêmicos dos cursos de graduação da UFPI/CSHNB	Assessoria de Extensão	PREXC	
OBJETIVO			INCENTIVAR A PRÁTICA DE ATIVIDADES ESPORTIVAS					
1	3.13.1	Realizar pelo menos uma ação de promoção do esporte e bem estar no CSHNB.	Uma edição dos JUFPI por ano	Promoção de ações esportivas.	Informar professores, técnicos e estudantes da UFPI/CSHNB.	Assessoria de Extensão, Associações Atléticas dos cursos, CAs e DCE	NAE, PREXC e PRAEC	PDU
OBJETIVO			VALORIZAR O PATRIMÔNIO CULTURAL MATERIAL E IMATERIAL DA MACRORREGIÃO DE PICOS					

1	3.14.1	Criar um Catálogo por patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de Picos.	Não existe Catálogo do patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de Picos.	<p>Criação de um Catálogo do patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de Picos.</p> <p>Divulgação em diferentes mídias, em instituições de ensino, em agremiações político-partidárias, religiosas e sindicais e, na Câmara Municipal, o catálogo dos patrimônios culturais materiais e imateriais da macrorregião de Picos.</p> <p>Realização de uma campanha de reconhecimento e preservação do patrimônio cultural material e imaterial da macrorregião de</p>	Informar coordenações de curso, professores, técnicos e estudantes.	Assessoria de Extensão e Cultura, Coordenações dos cursos de História, Letras, Pedagogia, Biologia, Nutrição, Educação do Campo	PREXC	PDI, PDU
---	--------	--	---	---	---	---	-------	----------

				Picos.				
2	3.14.2	Divulgar em diferentes mídias (no mínimo duas), em instituições de ensino, em agremiações político-partidárias, religiosas e sindicais e, na Câmara Municipal, o catálogo dos patrimônios culturais materiais e imateriais da macrorregião de Picos.	Não existe	Divulgação do catálogo	Informar professores, técnicos e estudantes da UFPI/CSHNB.	Assessoria de Extensão e Cultura, Coordenações dos cursos de História, Letras, Pedagogia, Biologia, Nutrição, Educação do Campo	PREXC	PDU

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS	ANO	2021

3		TEMA ESTRATÉGICO	EXTENSÃO E CULTURA		
OBJETIVO		INCENTIVAR A CRIAÇÃO E O FUNCIONAMENTO DE NÚCLEOS DE EXTENSÃO NO CSHNB.			
IdPDT¹	META	Criar e cadastrar pelo menos um núcleo de extensão na PREXC.			
3.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		VALORIZAR AS AÇÕES DE EXTENSÃO COORDENADAS POR DOCENTES, TÉCNICOS E ORGANIZAÇÕES DISCENTES.			
IdPDT	META	Criar um Comitê de Extensão do CSHNB, com representação dos técnicos, dos discentes e, dos docentes de todos os cursos.			
3.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		PUBLICAR A REVISTA DE EXTENSÃO DO CSHNB (PERIÓDICO CIENTÍFICO DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA ELETRÔNICA NO SITE UFPI/PREXC/PICOS			
IdPDT	META	Publicar uma edição da revista de extensão do CSHNB.			
3.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		PUBLICAR O BOLETIM DA EXTENSÃO DO CSHNB (INFORMATIVO DE CARÁTER POPULAR DA EXTENSÃO E CULTURA DA UFPI/CSHNB), EM PERIODICIDADE ANUAL E DE FORMA IMPRESSA E, ELETRÔNICA, NO SITE UFPI/PREXC/PICOS			
IdPDT	META	Publicar uma edição do Boletim de extensão do CSHNB.			

3.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		PUBLICAR MATERIAIS INFORMATIVOS (CARTILHAS, MANUAIS TÉCNICOS, DIAGNÓSTICOS, GUIAS) SOBRE AS ÁREAS RELACIONADAS À EDUCAÇÃO DO CAMPO (METODOLOGIAS DE ENSINO, AGROECOLOGIA, APICULTURA, ARTES, ENSINO CONTEXTUALIZADO, IDENTIDADE DOS POVOS DO CAMPO, ENTRE OUTRAS) NO SEMIÁRIDO PIAUIENSE			
IdPDT	META	Publicar um material informativo (cartilha, manual técnico, diagnóstico, guia) sobre as áreas relacionadas à Educação do Campo.			
3.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INCENTIVAR A OFERTA DE PROGRAMAS DE EXTENSÃO			
IdPDT	META	Ampliar em 10% a oferta de programas de extensão no CSHNB.			
3.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		REALIZAR CAPACITAÇÃO PARA ELABORAÇÃO DE PROPOSTAS DE AÇÕES DE EXTENSÃO			
IdPDT	META	Realizar dois cursos de capacitação para elaboração de propostas de ações de extensão.			
3.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		ESTABELECE PARCERIAS ENTRE A UFPI E EMPRESAS E ORGANIZAÇÕES SOCIAIS			

IdPDT	META	Estabelecer no mínimo uma parceria entre a UFPI e uma empresa e/ou organização social, para uma das áreas de atuação da PREXC: educação, saúde, cultura, outros.			
3.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INCENTIVAR A CRIAÇÃO DE EMPRESAS JR. E INCUBADORAS PARA A CAPACITAÇÃO E INOVAÇÃO DE TÉCNICAS COM PRODUTOS NATURAIS E REGIONAIS			
IdPDT	META	Ampliar em 10% a criação de Empresas Jr. e Incubadoras para a capacitação e inovação de técnicas com produtos naturais e regionais			
3.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		PRESTAR SERVIÇOS QUE BENEFICIAM SETORES E COMUNIDADES SOCIAIS			
IdPDT	META	Ampliar em 10% o número de ligas acadêmicas.			
3.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Ampliar em 10% as ações de extensão vinculadas às comunidades em vulnerabilidade socioeconômicas.			
3.10.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Ampliar em 10% as ações de extensão voltadas para sustentabilidade e populações			

3.10.3		campesinas.			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INSTRUMENTALIZAR OS COORDENADORES DE CURSOS DE GRADUAÇÃO E OS MEMBROS DO NDE PARA QUE ADEQUEM OS PPCS, INCLUINDO 10% DA CARGA HORÁRIA TOTAL DESTINADA A ATUAÇÃO DE ATIVIDADES DE EXTENSÃO			
IdPDT	META	Atualizar os PPCs dos cursos de Graduação, junto às suas respectivas coordenações e membros do NDE, definindo 10% da carga horária total, destinada a atuação de atividades de extensão.			
3.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Reunião dos Núcleo Docente Estruturante dos Cursos para discussão de atualização dos seus respectivos PPCs.	Agendar reuniões com NDEs	Realizar reuniões com NDEs	NDEs e coordenações de cursos de graduação	PDU
2	Apresentação das propostas para as Assembleias de curso	Agendar reuniões com coordenações de cursos	Realizar reuniões com as coordenações de cursos	NDE e coordenações de cursos de graduação	PDU
3	Envio das propostas para Pró-Reitoria de Graduação para avaliação	Elaboração das proposta	Envio do processo contendo a proposta para a Pró-Reitoria de Graduação para avaliação	Coordenações de cursos de graduação	PDU
OBJETIVO		VALORIZAR ATIVIDADES CULTURAIS, DE ESPORTE E LAZER REALIZADAS POR DISCENTES, PROFESSORES E TÉCNICOS DA UFPI			
IdPDT	META	Realizar um Festival Cultural Universitário de atividades dos programas/projetos de extensão da UFPI e da comunidade externa, de variadas áreas artísticas.			
3.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

IdPDT	META	Realizar a Mostra “Saberes do Campo”, culminância do tempo comunidade do Curso de Licenciatura em Educação do Campo, no CSHNB de forma semestral.			
3.12.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Institucionalizar o grupo de teatro da UFPI/CSHNB.			
3.12.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Criar um grupo musical da UFPI/CSHNB.			
3.12.4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Ampliar em 10% a criação das Associações Atléticas Acadêmicas.			
3.12.5					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		INCENTIVAR A PRÁTICA DE ATIVIDADES ESPORTIVAS			

IdPDT	META	Realizar pelo menos uma ação de promoção do esporte e bem estar no CSHNB.			
3.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
OBJETIVO		VALORIZAR O PATRIMÔNIO CULTURAL MATERIAL E IMATERIAL DA MACRORREGIÃO DE PICOS			
IdPDT	META	Criar um Catálogo por patrimônio cultural, material e imaterial, da macrorregião de Picos.			
3.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META	Divulgar em diferentes mídias (no mínimo duas), em instituições de ensino, em agremiações político- partidárias, religiosas e sindicais e, na Câmara Municipal, o catálogo dos patrimônios culturais materiais e imateriais da macrorregião de Picos.			
3.14.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

Fonte: CSHNB

Considerações: Em decorrência da pandemia de COVID-19, as atividades de extensão presenciais foram suspensas por recomendações do Comitê Gestor de Crises da UFPI como medida de prevenção e controle da pandemia. Desta forma, a maioria dos objetivos elencados neste PDU não foram possíveis de serem alcançados. Com o avançar da vacinação e diminuição no número de casos e óbitos por COVID-19, ficamos na expectativa que as atividades presenciais sejam retomadas e tais objetivos possam ser alcançados no ano de 2022.

5. TEMA ESTRATÉGICO: GESTÃO, GOVERNANÇA E PRÁTICAS INOVADORAS

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
4	TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO E GOVERNANÇA E PRÁTICAS INOVADORAS						
OBJETIVO		ELABORAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU) DO CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	4.1.1	Elaborar e publicar um PDU para o período 2020-2022	Não existe PDU	Meta concluída	Meta concluída	Comissão do PDU da unidade	SIM	PDU CSHNB elaborado e publicado. Documento disponível em: https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114	Todos os setores do CSHNB, DGOV e PROPLAN	PDI

2	4.1.2	Atualizar o PDU para o período 2022-2024	Não existe PDU	Espera-se concluir a meta: Atualização do PDU CSHNB com vigência até 2024	Meta não concluída	Comissão do PDU da unidade	NÃO	A meta será trabalhada em 2022.	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
3	4.1.3	Definir o Mapa Estratégico do CSHNB	Não existe	Meta concluída	Meta concluída	Comissão do PDU da unidade	SIM	Mapa estratégico definido no PDU CSHNB. Disponível em: https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
4	4.1.4	Definir a Cadeira de Valor do CSHNB	Não existe	Meta concluída	Meta concluída	Comissão do PDU da unidade	SIM	Cadeira de Valor definida no PDU CSHNB. Disponível em: https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
5	4.1.5	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDU	Não existe	Espera-se concluir a meta: Atualizar no mínimo a cada três meses.	Meta não concluída	Direção do CSHNB	PARCIAL	PDU do CSHNB publicado no sítio eletrônico da PROPLAN-UFPI. Arquivo disponível em: https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114 . Falta disponibilizar e manter atualizações no sítio eletrônico do CSHNB.	STI	PDI
OBJETIVO		PROMOVER UMA GESTÃO MODERNA E EFICAZ ORIENTADA EM RESULTADOS E NA TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO								
1	4.2.1	Publicar 100% dos relatórios financeiros desenvolvidos pela Coordenação Administrativa e Financeira/CSHNB	Publica dos anualmente	Manter atualizações periódicas.	Meta concluída	CAF e Direção do CSHNB	SIM	Relatórios financeiros desenvolvidos pela CAF/CSHNB encontram-se disponíveis em: https://ufpi.br/relatorio-financeiro-	Divisão de Contabilidade e Finanças e PRAD	PDI

									picos .		
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO/CAPACITAÇÃO DA EQUIPE, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES, A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES								
1	4.3.1	Capacitar 100% dos servidores do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros	Em andamento.	Espera-se atingir a meta: todos os servidores capacitados.	Meta não concluída	CAF e Direção do CSHNB	PARCIAL	Capacitação/treinamento aos servidores técnicos administrativos, em novos cursos, disponibilizados pela Pró-Reitoria de Administração, além de outras Pró-Reitorias.	DRH, SRH e PRAD	PDI e PDP	
OBJETIVO			ATUALIZAR O REGIMENTO INTERNO DO CAMPUS, VISANDO A REESTRUTURAÇÃO HIERÁRQUICA E ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL, COM DEFINIÇÃO PRECISA DOS CARGOS E ATRIBUIÇÕES								
1	4.4.1	Permitir a identificação de 100% dos setores, cargos e suas respectivas atribuições.	O CSHNB possui o regimento interno. Necessitando atualizações.	Espera-se atingir a meta: Atualizar em 100% o regimento interno do CSHNB.	Meta não concluída.	Direção e Conselho do Campus	PARCIAL	Necessidade de reuniões do Conselho do <i>Campus</i> , específicas para tratar da atualização do regimento interno para o alcance da meta. Orienta-se a formação/criação de Comissão de trabalho para isso. Com início em 2021.	Todas as unidades do Campus	PDI	
OBJETIVO			ELABORAR, PUBLICAR E IMPLEMENTAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE UNIDADE (PDU), ARTICULADO AO PDI DA UFPI								
1	4.5.1	Publicar, a cada dois anos, relatórios com análises de indicadores de desempenho e de resultados, relatórios	Não existe	Espera-se concluir a meta.	Meta não concluída.	Diretoria	NÃO	Meta a ser trabalhada em 2022.	Todas as unidades do Campus	PDI	

		formulados a partir do PDU e Planos Operacionais de 100% das Unidades Administrativas do CSHNB									
OBJETIVO			APERFEIÇOAR O MODELO DE GESTÃO DE BENS PATRIMONIAIS E CONTRATO, AMPLIANDO A UTILIZAÇÃO DAS FUNCIONALIDADES DO SIPAC								
1	4.6.1	Ampliar, no mínimo, em 20% as funcionalidades do SIPAC.	Em andamento	Espera-se concluir a meta.	Meta não concluída.	Diretoria, CAF e demais divisões especiais	PARCIAL	A meta está sendo trabalhada pela Divisão de Patrimônio/PRAD. Com o isolamento social, causado pela pandemia do COVID 19, o trabalho remoto ampliou a utilização do módulo SIPAC em relação a Gestão e Fiscalização de Contratos. Tivemos ainda, em Janeiro de 2021, o lançamento da plataforma COMPRASNET CONTRATOS, pelo Ministério da Economia, de uso obrigatório.	STI, PROPLAN, PRAD e Diretoria	PDI	
2	4.6.2	Ampliar a utilização dos processos eletrônicos em, no mínimo, 30%.	Em andamento	Meta concluída	Meta concluída.	Diretoria, CAF e demais divisões especiais	SIM	O Protocolo Geral da Pró-reitoria de Administração lançou, em Dezembro de 2020, instruções sobre a abertura dos Processos Eletrônicos. Disponível em: https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/38462-instrucoes-sobre-abertura-de-processo-eletronico .	STI, PROPLAN, PRAD e Diretoria	PDI	
OBJETIVO			IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS PARA PADRONIZAÇÃO DOS TRÂMITES, FLUXOS E CELERIDADE								

1	4.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.	Padronização parcial	Espera-se concluir a meta.	Meta não concluída.	CAF e Direção de CSHNB	PARCIAL	Necessidade de criação de uma Comissão para trabalhar essa meta, a fim de cumpri-la em sua totalidade.	Todas as unidades administrativas internas	PDI
OBJETIVO			EXECUTAR AS PRÁTICAS DEFINIDAS NA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS DA UFPI, AVALIANDO O DESEMPENHO DA GESTÃO							
1	4.8.1	Dar praticidade em 100% das atividades definidas na política de gestão de riscos da UFPI	Não existe	Espera-se concluir a meta.	Meta não concluída.	CAF e Direção de CSHNB	NÃO	Necessidade de criação de uma Comissão gerenciada pela DGOV, para o cumprimento dessa meta.	DGOV	PDI
OBJETIVO			FORTALECER BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO, ORIENTADO A RESULTADOS							
1	4.9.1	Identificar e mapear no CSHNB no mínimo 4 macroprocessos BPMN (Business Process Model and Notation) /CSHNB	Não existe	Espera-se concluir a meta.	Meta não concluída.	CAF e Direção de CSHNB	NÃO	Não foram mapeados processos no CSHNB. Esta meta será trabalhada em 2021.	DGOV	PDI

Fonte: CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021	
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS

4		TEMA ESTRATÉGICO		GESTÃO E GOVERNANÇA E PRÁTICAS INOVADORAS				
OBJETIVO		ELABORAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU) DO CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
ITEM	IdPDE ₁	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	4.1.1	Elaborar e publicar um PDU para o período 2020-2022	O PDU CSHNB (2020-2022) foi elaborado e publicado. Necessita de atualização.	Meta Concluída	PDU CSHNB elaborado e publicado. Documento disponível em: https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114	Comissão do PDU da unidade	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
2	4.1.2	Atualizar o PDU para o período 2022-2024	PDU CSHNB não foi atualizado.	PDU CSHNB 2022-2024 atualizado.	Iniciar atualização do PDU 2022-2024.	Comissão do PDU da unidade	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
3	4.1.3	Definir o Mapa Estratégico do CSHNB	Mapa Estratégico elaborado e publicado no PDU do CSHNB	Meta concluída	Mapa Estratégico elaborado e publicado no PDU do CSHNB	Comissão do PDU da unidade	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
4	4.1.4	Definir a Cadeia de Valor do CSHNB	Cadeia de Valor elaborada e publicada no PDU do CSHNB	Meta concluída	Cadeia de Valor elaborada e publicada no PDU do CSHNB	Comissão do PDU da unidade	Todos os setores do CSHNB e DGOV e PROPLAN	PDI
5	4.1.5	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDU	PDU do CSHNB publicado no sítio eletrônico da PROPLAN/UFPI.	Dispor de página eletrônica, atualizada, para	Criar aba específica para divulgação e acompanhamento do PDU do CSHNB no site do	Direção do CSHNB	STI	PDI

				divulgação de acompanhamento do PDU CSHNB, além da página da PROPLAN/UFPI..	campus			
OBJETIVO			PROMOVER UMA GESTÃO MODERNA E EFICAZ ORIENTADA EM RESULTADOS E NA TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO					
1	4.2.1	Publicar 100% dos relatórios financeiros desenvolvidos pela Coordenação Administrativa e Financeira/CSHNB	Relatórios financeiros publicados pela CAF na página do CSHNB.	Manter atualizações.	Relatórios financeiros desenvolvidos pela CAF/CSHNB encontram-se disponíveis em: https://ufpi.br/relatorio-financeiro-picos .	CAF e Direção do CSHNB	Divisão de Contabilidade e Finanças e PRAD	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO/CAPACITAÇÃO DA EQUIPE, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES, A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES					
1	4.3.1	Capacitar 100% dos servidores do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros	Foi realizada capacitação/treinamento aos servidores técnicos administrativos, em novos cursos, disponibilizados pela Pró-Reitoria de Administração, além de outras Pró-Reitorias.	Capacitar 100% dos servidores do CSHNB	Ampliar o apoio a programas de capacitação para os servidores técnico/docentes do CSHNB.	CAF e Direção do CSHNB	DRH, SRH e PRAD	PDP e PDI
OBJETIVO			ATUALIZAR O REGIMENTO INTERNO DO CAMPUS, VISANDO A REESTRUTURAÇÃO HIERÁRQUICA E ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL, COM DEFINIÇÃO PRECISA DOS CARGOS E ATRIBUIÇÕES					

1	4.4.1	Permitir a identificação de 100% dos setores, cargos e suas respectivas atribuições.	Regimento Interno do CSHNB não atualizado.	Atualizar em 100% o regimento interno do CSHNB	Realizar reuniões do Conselho do <i>Campus</i> , para tratar da atualização do regimento interno, visando a reestruturação hierárquica e administrativa, com definição precisa dos cargos e suas atribuições. Orienta-se a formação/criação de Comissão de trabalho para isso. Com início em 2021.	Direção e Conselho de Campus	Todas as Unidades do Campus	PDI
OBJETIVO			ELABORAR, PUBLICAR E IMPLEMENTAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE UNIDADE (PDU), ARTICULADO AO PDI DA UFPI					
1	4.5.1	Publicar, a cada dois anos, relatórios com análises de indicadores de desempenho e de resultados, relatórios formulados a partir do PDU e Planos Operacionais de 100% das Unidades Administrativas do CSHNB	Não existe.	Relatórios publicados.	Iniciar análise e formular relatórios a partir do acompanhamento do PDU de todas as unidades administrativas do CSHNB.	Diretoria	Todas as Unidades do Campus	PDI
OBJETIVO			APERFEIÇOAR O MODELO DE GESTÃO DE BENS PATRIMONIAIS E CONTRATO, AMPLIANDO A UTILIZAÇÃO DAS FUNCIONALIDADES DO SIPAC					
1	4.6.1	Ampliar, no mínimo, em 20% as funcionalidades do SIPAC.	Atividade sendo trabalhada pela Divisão de Patrimônio/PRAD. Gestão e Fiscalização de Contratos sendo realizada via SIPAC e COMPRASNET CONTRATOS.	Espera-se atingir a meta, ampliando, no mínimo, 20% das funcionalidades do SIPAC.	Aguardando instruções da Divisão de Patrimônio/PRAD.	Diretoria, CAF e demais divisões especiais	STI, PROPLAN, PRAD e Diretoria	PDI

2	4.6.2	Ampliar a utilização dos processos eletrônicos em, no mínimo, 30%.	O SIPAC é utilizado como meio de abertura e tramitação dos processos eletrônicos.	Ampliação realizada.	Utilizar o SIPAC como meio de abertura e tramitação de processos eletrônicos.	Diretoria, CAF e demais divisões especiais	STI, PROPLAN, PRAD e Diretoria	PDI
OBJETIVO			IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS PARA PADRONIZAÇÃO DOS TRÂMITES, FLUXOS E CELERIDADE					
1	4.7.1	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades administrativas do campus.	Padronização parcial.	Processos internos padronizados.	Propor a Direção do CSHNB a criação de comissão específica para trabalhar a meta e cumpri-la em sua totalidade.	CAF e Direção do CSHNB	Todas as unidades administrativas internas	PDI
OBJETIVO			EXECUTAR AS PRÁTICAS DEFINIDAS NA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS DA UFPI, AVALIANDO O DESEMPENHO DA GESTÃO					
1	4.8.1	Dar praticidade em 100% das atividades definidas na política de gestão de riscos da UFPI	Não existe.	Executar as prtáticas definidas na política de Gestão de Risco da UFPI.	Propor a criação de uma Comissão gerenciada pela DGOV/PROPLAN, para o cumprimento dessa meta.	CAF e Direção do CSHNB	DGOV	PDI
OBJETIVO			FORTALECER BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO, ORIENTADO A RESULTADOS					
1	4.9.1	Identificar e mapear no CSHNB no mínimo 4 macroprocessos BPMN (Business Process Model and Notation) /CSHNB	Nenhum processo mapeado.	Ter mapeado, no mínimo, 4 macroprocessos no CSHNB.	Designar comissão com representantes das unidades do CSHNB para identificar e mapear os processos internos de suas respectivas unidades.	Direção, CAF e Unidades do CSHNB	DGOV	PDI

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS			ANO	2021
4	TEMA ESTRATÉGICO		GESTÃO E GOVERNANÇA E PRÁTICAS INOVADORAS		
OBJETIVO	ELABORAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE (PDU) DO CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS				
IdPDT¹	META		Elaborar e publicar um PDU para o período 2020-2022		
4.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhamento pela Comissão do PDU junto às unidades do CSHNB	Acompanhamento das metas.	Acompanhamento das metas.	Comissão do PDU	PDI
IdPDT	META		Atualizar o PDU para o período 2022-2024		
4.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhamento pela Comissão do PDU junto às unidades do CSHNB	Acompanhamento das metas.	Atualização do PDU do CSHNB.	Comissão do PDU	PDI
IdPDT	META		Definir o Mapa Estratégico do CSHNB		
4.1.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhamento pela Comissão do PDU junto às unidades do CSHNB	Mapa estratégico definido no PDU CSHNB, não foi atualizado.	Acompanhamento do Mapa Estratégico.	Comissão do PDU	PDI
IdPDT	META	Definir a Cadeia de Valor do CSHNB			
4.1.4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhamento pela Comissão do PDU junto às unidades do CSHNB.	Cadeia de Valor definida no PDU CSHNB, não foi atualizada.	Acompanhamento da Cadeia de Valor..	Comissão do PDU	PDI
IdPDT	META	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDU			
4.1.5					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhar e propor atualizações na divulgação do PDU CSHNB no sítio eletrônico da PROPLAN/UFPI	Verificar e manter atualizações.	Verificar e manter atualizações.	Direção CSHNB	PDI
2	Criar aba específica no sítio eletrônico do CSHNB para divulgar e promover o acompanhamento do PDU CSHNB.	Solicitar ao STI a criação da aba específica para o PDU CSHNB.	Manter rotina de atualizações.	Direção CSHNB	PDI
OBJETIVO		PROMOVER UMA GESTÃO MODERNA E EFICAZ ORIENTADA EM RESULTADOS E NA TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO			
IdPDT	META	Publicar 100% dos relatórios financeiros desenvolvidos pela Coordenação Administrativa e Financeira/CSHNB			
4.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

1	Publicar os relatórios financeiros do CSHNB no sítio eletrônico do campus.	Manter rotina de atualizações .	Manter rotina de atualizações	CAF e Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO		DESENVOLVER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO/CAPACITAÇÃO DA EQUIPE, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES, A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES			
IdPDT	META		Capacitar 100% dos servidores do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros		
4.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Promover capacitação aos servidores técnico e docentes do CSHNB.	Capacitação de servidores para o laboratório de simulação (bonecos).	Levantamento.	DRH, CAF e Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO		ATUALIZAR O REGIMENTO INTERNO DO CAMPUS, VISANDO A REESTRUTURAÇÃO HIERÁRQUICA E ADMINISTRATIVA INSTITUCIONAL, COM DEFINIÇÃO PRECISA DOS CARGOS E ATRIBUIÇÕES			
IdPDT	META		Permitir a identificação de 100% dos setores, cargos e suas respectivas atribuições.		
4.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Atualizar o Regimento interno do CSHNB.	Criar comissão de trabalho para tratar da atualização do Regimento Interno, especificamente no que diz respeito à reestruturação hierárquica e administrativa, com definição precisa dos cargos e suas atribuições.	Elaborar minuta de atualização do Regimento Interno do campus e submeter à apreciação do Conselho do Campus.	Direção e Conselho do Campus	PDI
OBJETIVO		ELABORAR, PUBLICAR E IMPLEMENTAR O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE UNIDADE (PDU), ARTICULADO AO PDI DA UFPI			
IdPDT	META		Publicar, a cada dois anos, relatórios com análises de indicadores de desempenho e de resultados, relatórios formulados a partir do PDU e Planos Operacionais de 100% das Unidades Administrativas do CSHNB		
4.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Elaborar relatórios a partir do acompanhamento/monitoramento do PDU de todas as unidades administrativas do CSHNB.	Realizar análise dos resultados obtidos das atividades planejadas e realizadas pelas unidades administrativas no PDU CSHNB.	Elaborar e publicar relatório de desempenho do PDU de todas as unidades administrativas do CSHNB.	Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO		APERFEIÇOAR O MODELO DE GESTÃO DE BENS PATRIMONIAIS E CONTRATO, AMPLIANDO A UTILIZAÇÃO DAS FUNCIONALIDADES DO SIPAC			
IdPDT	META	Ampliar, no mínimo, em 20% as funcionalidades do SIPAC.			
4.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Aguardando manifestação da Divisão de Patrimônio/PRAD.	Aguardando diretrizes da Divisão de Patrimônio/PRAD.	Aguardando diretrizes da Divisão de Patrimônio/PRAD.	Direção, CAF e demais divisões especiais	PDI
IdPDT	META	Ampliar a utilização dos processos eletrônicos em, no mínimo, 30%.			
4.6.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Utilizar o SIPAC como ferramenta de abertura e tramitação de processos.	Informar e orientar todas as unidades administrativas sobre a abertura e tramitação de processos via SIPAC.	Manter as unidades administrativas informadas sobre a utilização de processos eletrônicos.	Direção, CAF e demais divisões especiais	PDI
OBJETIVO		IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS PARA PADRONIZAÇÃO DOS TRÂMITES, FLUXOS E CELERIDADE			
IdPDT	META	Criar procedimentos que permitam a padronização de 100% das atividades			

4.7.1		administrativas do campus.			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Promover a padronização das atividades administrativas do campus.	Criar comissão com representantes de todas as unidades administrativas para tratar sobre a padronização.	Início dos trabalhos da comissão.	CAF e Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO		EXECUTAR AS PRÁTICAS DEFINIDAS NA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS DA UFPI, AVALIANDO O DESEMPENHO DA GESTÃO			
IdPDT	META	Dar praticidade em 100% das atividades definidas na política de gestão de riscos da UFPI			
4.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Executar as atividades definidas na Política de Gestão de Risco da UFPI.	Aguardando diretrizes da PROPLAN.	Aguardando diretrizes da PROPLAN.	CAF e Direção do CSHNB	PDI
OBJETIVO		FORTALECER BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO, ORIENTADO A RESULTADOS			
IdPDT	META	Identificar e mapear no CSHNB no mínimo 4 macroprocessos BPMN (Business Process Model and Notation) /CSHNB			
4.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Mapear os macroprocessos das unidades administrativas do CSHNB.	Criar comissão de trabalho com representantes de todas as unidades administrativas para trabalhar a meta.	Início dos trabalhos da comissão.	CAF e Direção do CSHNB	PDI

Fonte: CSHNB

6. TEMA ESTRATÉGICO: GESTÃO DE PESSOAL

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
5	TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO DE PESSOAL						
OBJETIVO		ACOMPANHAR MOVIMENTAÇÃO (ENTRADAS E SAÍDAS) DE SERVIDORES.								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		

1	5.1.1	Acompanhar e controlar 100% das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	Acompanhamento pleno das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	100% de acompanhamento das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	Acompanhamento pleno das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	DRH/ CSHNB	Parcialmente	Sistemas De Acompanhamento (Tabelas e Bancos de Dados)	Direção do CSHNB, CAF, Coordenações de cursos e SRH	PDU
OBJETIVO			SOLICITAR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES, CONSIDERANDO VACÂNCIA DE CARGOS.							
1	5.2.1	Repor 100% dos cargos vagos em decorrência de saída de servidores	Saída de 15 servidores (8 docentes e 7 TAES) e Entrada de 23 servidores (18 docentes e 5 TAES)	100% de reposição dos cargos vagos	Saída de 10 servidores (5 docente e 5 TAES) e entrada de 7 servidores (6 docentes e 1 TAE)	Direção/ CSHNB	Não	Nomeação de servidores	SRH, Direção e Chefias de curso	PDU
OBJETIVO			PROPOR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES PARA AMPLIAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL CONFORME DEMANDAS.							
1	5.3.1	Propor contratação de novos servidores para ampliação do quadro funcional conforme demandas;	Entrada de 23 servidores (18 docentes e 5 TAES)	Proposição de novas contratações	Entrada de 7 servidores (6 docentes e 1 TAE)	Direção do CSHNB	Parcialmente	Nomeação de servidores	SRH, Direção e Chefias de curso	PDU

OBJETIVO			PROMOVER ATIVIDADE DE SOCIALIZAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES							
1	5.4.1	Realizar 02 atividades de socialização considerando entrada de novos servidores	02 atividades de socialização realizadas	100% da atividade concluída	02 atividades de socialização realizadas	DRH	Não	-	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores	PDU
OBJETIVO			DESENVOLVER ATIVIDADE DE PREPARAÇÃO DE SERVIDORES PARA APOSENTADORIA.							
1	5.5.1	Realizar 02 atividades de preparação de servidores para aposentadoria.	Atividade não realizada	100% das atividades concluídas	Atividade não realizada	DRH	Não	-	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores	PDU
OBJETIVO			APLICAR PESQUISAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL VISANDO COMPREENSÃO DAS NECESSIDADES, PREOCUPAÇÕES E PERCEPÇÕES DOS COLABORADORES.							
1	5.6.1	Realizar 01 pesquisa anual de clima organizacional	Atividade não realizada	100% das atividades concluídas	Pesquisa realizada pela Secretaria de Gestão e Desempenho de Pessoal do Governo Federal	DRH	SIM	https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/noticias/2020/setembro/governo-lanca-pesquisa-sobre-ambiente-de-trabalho-dos-servidores	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores	PDU

OBJETIVO			INCENTIVAR A QUALIFICAÇÃO DOCENTE E TÉCNICO-ADMINISTRATIVO A NÍVEL DE MESTRADO E DOUTORADO.							
1	5.7.1	Elevar em 10% o número de docentes com doutorado	171 Docentes (64 doutores)	116 Docentes com doutorado	175 Docentes (94 doutores)	Direção do CSHNB	Parcialmente	-	Direção Chefias de Curso SRH PRPG	PDU
2	5.7.2	Elevar em 20% o número de Técnico-administrativo com mestrado;	57 TAES (17 mestres)	21 servidores técnico-administrativos com mestrado	57 TAES (17 mestres)	Direção do CSHNB	Não	-	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH PRPG	PDU
OBJETIVO			PROMOVER FORMAÇÃO CONTINUADA AO CORPO DOCENTE ATRAVÉS DE ENCONTROS PEDAGÓGICOS							
1	5.8.1	Realizar 02 atividades de capacitação	Atividades não realizadas	100% da atividade concluída	Oferta de cursos online pela CDP/SRH	DRH	Parcialmente	https://ufpi.br/ultimas-noticias-srh/36758-cdp-srh-atualiza-lista-de-cursos-online-3	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH CDP	PDU
OBJETIVO			PROMOVER PRÁTICAS DE MOTIVAÇÃO NA ORGANIZAÇÃO.							
1	5.9.1	Realizar 02 atividades de QVT;	Atividades não realizadas	100% da atividade concluída	Atividade não realizada	DRH	Não	-	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH	PDU

OBJETIVO			ORGANIZAR INFORMAÇÕES SOBRE SERVIDORES HABILITADOS PARA CAPACITAR OUTROS SERVIDORES.							
1	5.10.1	Criar um banco de talentos	Atividades não realizadas	100% da atividade concluída	Banco de talentos plataforma digital do Governo Federal	DRH	Parcialmente	https://www.gov.br/servidor/pt-br/assuntos/contacomigo/paginas/paginas-as-dos-hyperlinks/ao-trabalho/banco-de-talentos-do-sigepe	Direção CAF Chefiadas de Curso e de Setores STI	PDU
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR							
1	5.11.1	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes	Atividades não realizadas	Exames periódicos em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes	Atividades não realizadas	SRH	Não	-	Perícia Médica	PDU

Fonte: CSHNB.

Observação: Em virtude das dificuldades enfrentadas pela pandemia, bem como o número insuficiente de servidores lotados na DRH não foi possível executar algumas atividades planejadas.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS				
5	TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO DE PESSOAL				
OBJETIVO		ACOMPANHAR MOVIMENTAÇÃO (ENTRADAS E SAÍDAS) DE SERVIDORES.						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	5.1.1	Acompanhar e controlar 100% das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	Acompanhamento pleno das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	100% de acompanhamento das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	100% de acompanhamento das publicações institucionais referentes à movimentação de servidores;	DRH	Direção do CSHNB, CAF, Coordenações de cursos e SRH	PDU
OBJETIVO		SOLICITAR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES, CONSIDERANDO VACÂNCIA DE CARGOS.						
1	5.2.1	Repor 100% dos cargos vagos em decorrência de saída de servidores	Saída de 10 servidores (5 docente e 5 TAES) e entrada de 7 servidores (6 docentes e 1 TAE)	100% de reposição dos cargos vagos	100% de reposição dos cargos vagos	Direção do CSHNB	SRH, CAF e Chefias de curso e de setores	PDU

OBJETIVO			PROPOR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES PARA AMPLIAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL CONFORME DEMANDAS.					
1	5.3.1	Propor contratação de novos servidores para ampliação do quadro funcional conforme demandas;	Entrada de 7 servidores (6 docentes e 1 TAE)	Proposição de novas contratações	Proposição de novas contratações	Direção do CSHNB	SRH, CAF e Chefias de curso e de setores	PDU
OBJETIVO			PROMOVER ATIVIDADE DE SOCIALIZAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES					
1	5.4.1	Realizar 02 atividades de socialização considerando entrada de novos servidores	02 atividades de socialização realizadas	100% da atividade concluída	02 Atividades de socialização a serem realizadas	DRH	Direção CAF Chefias de Curso Assessorias Chefias de setores	PDU
OBJETIVO			DESENVOLVER ATIVIDADE DE PREPARAÇÃO DE SERVIDORES PARA APOSENTADORIA.					
1	5.5.1	Realizar 02 atividades de preparação de servidores para aposentadoria.	Atividade não realizada	100% das atividades concluídas	02 Atividades de preparação de servidores para aposentadoria a serem realizadas	DRH	Direção CAF Chefias de Curso Chefias de setores	PDU
OBJETIVO			APLICAR PESQUISAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL VISANDO COMPREENSÃO DAS NECESSIDADES, PREOCUPAÇÕES E PERCEPÇÕES DOS COLABORADORES.					
1	5.6.1	Realizar 01 pesquisa anual de clima organizacional	Pesquisa realizada pela Secretaria de Gestão e	100% das atividades concluídas	01 Pesquisa anual de clima organizacional	DRH	Direção CAF Chefias de Curso Assessorias Chefias de setores	PDU

			Desempenho de Pessoal do Governo Federal					
OBJETIVO			INCENTIVAR A QUALIFICAÇÃO DOCENTE E TÉCNICO-ADMINISTRATIVO A NÍVEL DE MESTRADO E DOUTORADO.					
1	5.7.1	Elevar em 10% o número de docentes com doutorado	94 doutores	116 Docentes com doutorado	105 Docentes com Doutorado	Direção do CSHNB	Direção Chefias de Curso SRH PRPG	PDU
2	5.7.2	Elevar em 20% o número de Técnico-administrativo com mestrado;	17 mestres	21 mestres	20 mestres	Direção do CSHNB	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH PRPG	PDU
OBJETIVO			PROMOVER FORMAÇÃO CONTINUADA AO CORPO DOCENTE ATRAVÉS DE ENCONTROS PEDAGÓGICOS					
1	5.8.1	Realizar 02 atividades de capacitação	Oferta de cursos online pela CDP/SRH	100% da atividade concluída	Oferta de cursos online pela CDP/SRH	DRH	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH CDP	PDU
OBJETIVO			PROMOVER PRÁTICAS DE MOTIVAÇÃO NA ORGANIZAÇÃO.					
1	5.9.1	Realizar 02 atividades de QVT;	Atividades não realizadas	100% da atividade concluída	02 Atividades de QVT a serem realizadas	DRH	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores SRH	PDU

OBJETIVO			ORGANIZAR INFORMAÇÕES SOBRE SERVIDORES HABILITADOS PARA CAPACITAR OUTROS SERVIDORES.						
1	5.10.1	Criar um banco de talentos	Banco de talentos plataforma digital do Governo Federal	100% da atividade concluída	Banco de talentos plataforma digital do Governo Federal		DRH	Direção CAF Chefias de Curso e de Setores DTI	PDU
OBJETIVO			DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR						
1	5.11.1	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes	Atividades não realizadas	Exames periódicos em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes	Atividades não realizadas		SRH	Perícia Médica	PDU

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS		ANO
5	TEMA ESTRATÉGICO	GESTÃO DE PESSOAL	
OBJETIVO	ACOMPANHAR MOVIMENTAÇÃO (ENTRADAS E SAÍDAS) DE SERVIDORES.		
IdPDT ¹	META	Acompanhar e controlar 100% das publicações institucionais referentes à movimentação de	

5.1.1		servidores;			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acessar o site da imprensa nacional	Acessar o site da imprensa nacional	Acessar o site da imprensa nacional	DRH	PDU
2	Consultar Atos da Reitoria e Boletins de Serviço	Consultar Atos da Reitoria e Boletins de Serviço	Consultar Atos da Reitoria e Boletins de Serviço	DRH	PDU
OBJETIVO		SOLICITAR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES, CONSIDERANDO VACÂNCIA DE CARGOS.			
IdPDT	META	Repor 100% dos cargos vagos em decorrência de saída de servidores			
5.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	DRH	PDU
2	Acompanhar movimentação de servidores (entradas e saídas)	Acompanhar movimentação de servidores (entradas e saídas)	Acompanhar movimentação de servidores (entradas e saídas)	DRH	PDU
OBJETIVO		PROPOR CONTRATAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES PARA AMPLIAÇÃO DO QUADRO FUNCIONAL CONFORME DEMANDAS.			
IdPDT	META	Propor contratação de novos servidores para ampliação do quadro funcional conforme demandas;			
5.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	Verificar necessidade de servidores nos diversos setores e/ou cursos do Campus	Direção	PDU
2	Mapeamento de processos de trabalho e reconhecimento de novas necessidades	Mapeamento de processos de trabalho e reconhecimento de novas necessidades	Mapeamento de processos de trabalho e reconhecimento de novas necessidades	Direção	PDU
OBJETIVO		PROMOVER ATIVIDADE DE SOCIALIZAÇÃO DE NOVOS SERVIDORES			
IdPDT	META		Realizar 02 atividades de socialização considerando entrada de novos servidores		
5.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Repassar informações sobre o cargo, equipe de trabalho e Campus.	Repassar informações sobre o cargo, equipe de trabalho e Campus.	Repassar informações sobre o cargo, equipe de trabalho e Campus.	DRH Chefias imediatas	PDU
	Incentivar a participação de servidores mais experientes (chefias e colegas de trabalho) na socialização de novos servidores.	Incentivar a participação de servidores mais experientes (chefias e colegas de trabalho) na socialização de novos servidores.	Incentivar a participação de servidores mais experientes (chefias e colegas de trabalho) na socialização de novos servidores.	DRH Chefias imediatas	PDU
	Apresentar estrutura do Campus e equipe de trabalho de cada setor	Apresentar estrutura do Campus e equipe de trabalho de cada setor	Apresentar estrutura do Campus e equipe de trabalho de cada setor	DRH Chefias imediatas	PDU

OBJETIVO		DESENVOLVER ATIVIDADE DE PREPARAÇÃO DE SERVIDORES PARA APOSENTADORIA.			
IdPDT	META	Realizar 02 atividades de preparação de servidores para aposentadoria.			
5.5.1		PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Ofertar aos seus servidores orientações e espaços de convivência, aconselhamento e escuta	Ofertar aos seus servidores orientações e espaços de convivência, aconselhamento e escuta	Ofertar aos seus servidores orientações e espaços de convivência, aconselhamento e escuta	DRH	PDU
2	Curso com a temática trajetória laboral e preparando-se para os desafios da aposentadoria	Curso com a temática trajetória laboral e preparando-se para os desafios da aposentadoria	Curso com a temática trajetória laboral e preparando-se para os desafios da aposentadoria	DRH	PDU
3	Informativo sobre legislações e normativos específicos de aposentadoria	Informativo sobre legislações e normativos específicos de aposentadoria	Informativo sobre legislações e normativos específicos de aposentadoria	DRH	PDU
OBJETIVO		APLICAR PESQUISAS DE CLIMA ORGANIZACIONAL VISANDO COMPREENSÃO DAS NECESSIDADES, PREOCUPAÇÕES E PERCEPÇÕES DOS COLABORADORES.			
IdPDT	META	Realizar 01 pesquisa anual de clima organizacional			
5.6.1		PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Escolher e estruturar a metodologia de pesquisa de clima organizacional	-	-	DRH	PDU
2	Encaminhar questionários via e-mail e/ou caixa postal SIGRH;	-	-	DRH	PDU

3	Analisar dados e redigir relatório final	-	-	DRH	PDU
OBJETIVO		INCENTIVAR A QUALIFICAÇÃO DOCENTE E TÉCNICO-ADMINISTRATIVO A NÍVEL DE MESTRADO E DOUTORADO.			
IdPDT	META	Elevar em 10% o número de docentes com doutorado			
5.7.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Direção Chefias Imediatas DRH	PDU
2	Organizar o Plano Anual de Qualificação Docente	-	Organizar o Plano Anual de Qualificação	Direção Chefias Imediatas DRH	PDU
IdPDT	META	Elevar em 20% o número de Técnico-administrativo com mestrado;			
5.7.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Planejar o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do Campus	Direção	PDU
2	Organizar o Plano Anual de Qualificação dos TAES	-	Organizar o Plano Anual de Qualificação dos TAES	Chefias Imediatas	PDU
OBJETIVO		PROMOVER FORMAÇÃO CONTINUADA AO CORPO DOCENTE ATRAVÉS DE ENCONTROS PEDAGÓGICOS			
IdPDT	META	Realizar 02 atividades de capacitação			
5.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Planejar e executar encontros pedagógicos	Planejar e executar encontros pedagógicos	Planejar e executar encontros pedagógicos	Assessoria de Ensino	PDU
OBJETIVO		PROMOVER PRÁTICAS DE MOTIVAÇÃO NA ORGANIZAÇÃO.			
IdPDT	META	Realizar 02 atividades de QVT;			
5.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Promover atividades de QVT	Promover atividades de QVT	Promover atividades de QVT	Direção Chefiadas de Curso CAF	PDU
2	Oportunizar espaços de conversas com o propósito de mediar conflitos e promover uma gestão mais participativa e solidária	Oportunizar espaços de conversas com o propósito de mediar conflitos e promover uma gestão mais participativa e solidária	Oportunizar espaços de conversas com o propósito de mediar conflitos e promover uma gestão mais participativa e solidária	Direção Chefiadas de Curso CAF	PDU
OBJETIVO		ORGANIZAR INFORMAÇÕES SOBRE SERVIDORES HABILITADOS PARA CAPACITAR OUTROS SERVIDORES.			
IdPDT	META	Criar um banco de talentos			
5.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Criar instrumento de coleta e armazenamento de dados relacionados a servidores habilitados a capacitar outros servidores	Criar instrumento de coleta e armazenamento de dados relacionados a servidores habilitados a	Criar instrumento de coleta e armazenamento de dados relacionados a servidores habilitados a capacitar outros	DRH DTI	PDU

		capacitar outros servidores	servidores		
OBJETIVO		DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR			
IdPDT	META	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico administrativo e docentes			
5.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Organizar relação de exames a serem realizados periodicamente pelos servidores	Organizar relação de exames a serem realizados periodicamente pelos servidores	Organizar relação de exames a serem realizados periodicamente pelos servidores	-	PDU
2	Planejar e agendar a realização de exames periódicos dos servidores	Planejar e agendar a realização de exames periódicos dos servidores	Planejar e agendar a realização de exames periódicos dos servidores	-	PDU

Fonte: CSHNB.

Considerações: A execução de todos as metas, objetivos e estratégias elencadas neste plano requer a formação de uma equipe de trabalho capacitada e motivada a cooperar com o desenvolvimento dos servidores do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros. As dificuldades enfrentadas por todos os setores neste tempo de crise, somadas ao quantitativo insuficiente de servidores lotados na DRH têm inviabilizado a realização das atividades propostas anteriormente. Seguem os planos na expectativa que em breve tais problemas sejam solucionados, estratégias executadas e novas metas projetadas.

7. TEMA ESTRATÉGICO: SUSTENTABILIDADE

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
6	TEMA ESTRATÉGICO			SUSTENTABILIDADE						
OBJETIVO		IMPLANTAR PROGRAMAS E AÇÕES QUE POSSAM LEVAR A CONSTRUÇÃO DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL VOLTADA PARA A SUSTENTABILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	6.1.1	Reduzir o consumo médio anual de energia em 10%			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações	PROPLAN	PDI 2020/2024

								previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais.		
2	6.1.2	Reduzir em 20% o uso de material de expediente com o serviço de impressão.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN	PDI 2020/2024
3	6.1.3	Reduzir no mínimo 20% o consumo copos descartáveis.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO			CONSTRUIR A ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTOS DO CAMPUS							
1	6.2.1	Implantar um sistema de tratamentos e destinação de forma adequada, dos resíduos líquidos produzidos no			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas	PROPLAN Prefeitura da UFPI	PDI 2020/2024

		campus nos próximos dois anos.						serão retomadas com o início das atividades presenciais		
OBJETIVO			FAZER A COLETA SELETIVA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS							
1	6.3.1	Implantar um sistema de coleta seletiva dos resíduos sólidos no campus até o ano de 2022.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN Prefeitura Municipal, Empresa privada	PDI 2020/2024
2	6.3.2	Estabelecer parceria com pelo menos uma empresa de reciclagem de resíduos sólidos			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO			CONCLUIR O PROCESSO DE ARBORIZAÇÃO DO CAMPUS							

1	6.4.1	Aumentar em 30% as áreas verdes do campus utilizando plantas nativas.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN	PDI 2020/2024
2	6.4.2	Transformar, nos próximos dois anos, a área em torno da lagoa em um ambiente natural que promova a socialização e o bem estar da comunidade.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com o início das atividades presenciais	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO			FAZER A ANÁLISE MICROBIOLÓGICA E FÍSICO-QUÍMICA DA ÁGUA USADA NO CAMPUS							
1	6.5.1	Realizar uma vez por mês a análise físico-química e microbiológica da água dos bebedouros.			0%	Administração do campus	Não	Por conta da pandemia não foi possível realizar as ações previstas. Estas serão retomadas com	PROPLAN	PDI 2020/2024

									o início das atividades presenciais		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--	--

Fonte: CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021									
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
6		TEMA ESTRATÉGICO			SUSTENTABILIDADE				
OBJETIVO		IMPLANTAR PROGRAMAS E AÇÕES QUE POSSAM LEVAR A CONSTRUÇÃO DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL VOLTADA PARA A SUSTENTABILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA							
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴	
			ATUAL (2020)	2022	2021				
1	6.1.1	Reduzir o consumo médio anual de energia em 10%	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024	

					implementadas logo que possível.			
2	6.1.2	Reduzir em 20% o uso de material gráfico de expediente com o serviço de impressão.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024
3	6.1.3	Reduzir no mínimo 20% o consumo copos descartáveis.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO			CONSTRUIR A ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTOS DO CAMPUS					
1	6.2.1	Implantar um sistema de tratamentos e destinação de forma adequada, dos resíduos líquidos produzidos no campus nos próximos dois anos.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN Prefeitura da UFPI	PDI 2020/2024
OBJETIVO			FAZER A COLETA SELETIVA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS					
1	6.3.1	Implantar um sistema de coleta seletiva dos resíduos sólidos no campus até o ano de 2022.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN Prefeitura Municipal, Empresa privada	PDI 2020/2024

2	6.3.2	Estabelecer parceria com pelo menos uma empresa de reciclagem de resíduos sólidos	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO		CONCLUIR O PROCESSO DE ARBORIZAÇÃO DO CAMPUS						
1	6.4.1	Aumentar em 30% as áreas verdes do campus utilizando plantas nativas.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024
2	6.4.2	Transformar, nos próximos dois nos, a área em torno da lagoa em um ambiente natural que promova a socialização e o bem estar da comunidade.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024
OBJETIVO		FAZER A ANÁLISE MICROBIOLÓGICA E FÍSICO-QUÍMICA DA ÁGUA USADA NO CAMPUS						
1	6.5.1	Realizar uma vez por mês a análise físico-química e microbiológica da água dos bebedouros.	0%		Em virtude da continuidade da condição de trabalho remoto, não foi possível dá continuidade às ações propostas no PDU. Estas serão implementadas logo que possível.	Administração do campus	PROPLAN	PDI 2020/2024

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS			ANO	2021
6	TEMA ESTRATÉGICO	SUSTENTABILIDADE			
OBJETIVO	IMPLANTAR PROGRAMAS E AÇÕES QUE POSSAM LEVAR A CONSTRUÇÃO DE UMA CULTURA INSTITUCIONAL VOLTADA PARA A SUSTENTABILIDADE NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA				
IdPDT¹	META	Reduzir o consumo médio anual de energia em 10%			
6.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Implantar ações de conscientização junto a comunidade universitária.	Reduzir 5%	Reduzir 5%	Administração do campus	PDI 2020/2024
IdPDT	META	Reduzir em 20% o uso de material de expediente com o serviço de impressão.			
6.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Implantar sistema de documentação digital	Reduzir 10%	Reduzir 10%	Administração do campus	PDI 2020/2024
IdPDT	META	Reduzir no mínimo 20% o consumo copos descartáveis.			
6.1.3					

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Estimular a comunidade a fazer uso de material individual, não reciclável	Reduzir 10%	Reduzir 10%	Administração do campus	PDI 2020/2024
OBJETIVO		CONSTRUIR A ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ESGOTOS DO CAMPUS			
IdPDT	META	Implantar um sistema de tratamentos e destinação de forma adequada, dos resíduos líquidos produzidos no campus nos próximos dois anos.			
6.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
	Execução do projeto da estação de tratamento de esgoto já aprovado pela PREUNI	3º Trimestre	4º Trimestre	Administração do campus	PDI 2020/2024
OBJETIVO		FAZER A COLETA SELETIVA DOS RESÍDUOS SÓLIDOS			
IdPDT	META	Implantar um sistema de coleta seletiva dos resíduos sólidos no campus até o ano de 2022.			
6.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
	Ações informativas junto aos responsáveis pela limpeza do campus.	3º Trimestre	4º Trimestre	Administração do campus	PDI 2020/2024

IdPDT	META	Estabelecer parceria com pelo menos uma empresa de reciclagem de resíduos sólidos			
6.3.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Buscar junto a empresas do ramo parcerias para implantar metodologias que contribuam com a destinação correta dos resíduos sólidos produzidos no campus.			Administração do campus	PDI 2020/2024
OBJETIVO		CONCLUIR O PROCESSO DE ARBORIZAÇÃO DO CAMPUS			
IdPDT	META	Aumentar em 30% as áreas verdes do campus utilizando plantas nativas.			
6.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Desenvolver parcerias com produtores de mudas de plantas nativas			Administração do campus	PDI 2020/2024
IdPDT	META	Transformar, nos próximos dois nos, a área em torno da lagoa em um ambiente natural que promova a socialização e o bem estar da comunidade.			
6.4.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Elaboração de projeto de urbanização e uso sustentável do entorno da lagoa			Administração do campus	PDI 2020/2024

OBJETIVO		FAZER A ANÁLISE MICROBIOLÓGICA E FÍSICO-QUÍMICA DA ÁGUA USADA NO CAMPUS			
IdPDT	META	Realizar uma vez por mês a análise físico-química e microbiológica da água dos bebedouros.			
6.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Utilizar os laboratórios de química e microbiologia do campus.			Administração do campus	PDI 2020/2024

Fonte: CSHNB.

8. TEMA ESTRATÉGICO: TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
7	TEMA ESTRATÉGICO			TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO						
OBJETIVO										
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	7.1.1	Implementar 10% de práticas de governança de TI.	Não existe.	Ter uma política de governança a implement	Não foi realizada nenhuma capacitação para implementar a parte de governança no	DTI DO CSHNB	NÃO	Não tem	STI	PDI

				ada	setor.						
OBJETIVO			PUBLICAR, IMPLANTAR E ACOMPANHAR A POLITICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO COM FOCO NA GESTÃO DE MUDANÇA, INTEGRIDADE, CONFIABILIDADE, AUTENTICIDADE E DISPONIBILIDADE								
1	7.2.1	Realizar semestralmente campanha de conscientização a comunidade sobre a importância da segurança da informação;	Não existe.	Realizar 2 campanhas de conscientização sobre segurança da informação por ano.	Devido a pandemia essa atividade ainda será desenvolvida na modalidade presencial	DTI DO CSHNB	NÃO	Não foi realizada	STI	PDI	
2	7.2.2	Fornecer mensalmente um bom grau de segurança aos usuários dos serviços digitais do campus.	50%	12 monitoramentos anual	Através do Firewall Palo Alto todo mês é gerado um relatório de segurança.	DTI DO CSHNB	SIM	https://drive.google.com/drive/folders/1-DHGAUhHwEaA1LY3SQF3VbWs9OdvCLE?usp=sharing .	STI	PDI	
OBJETIVO			DAR SUPORTE A COMUNIDADE ACADÊMICA, TRABALHANDO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO								
1	7.3.1	Realizar pelo menos uma atividade de Pesquisa, Extensão e Ensino;	Apoio aos docentes do CSHNB	Apoio aos docentes do curso de SI	Projetos de extensão dos Professores: <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Antônio Oseas de Carvalho 	DTI DO CSHNB	SIM	Pelo Sigaa na Extensão do docente, projeto: <ul style="list-style-type: none"> • PJ00/2 	Coordenação e Sistemas/CSHNB	PDI	

					<ul style="list-style-type: none"> • Filho, Romuere Rodrigues Veloso • Silva e Flávio Henrique Duarte De Araújo 			<p>020-CSHNB-505-NVPJ/P G - Informática básica para todos: entrando no mundo digital;</p> <ul style="list-style-type: none"> • PJ01/2021-CSHNB-048-NVPJ/P G - Programação para WEB: aprendendo a desenvolver sites do zero; • PJ01/2021-CSHNB-047- 	
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

								<p>NVPJ/P G - Primeir os Passos na Robótic a Para Comuni dade de Picos</p> <ul style="list-style-type: none"> • PJ02/2 020- CSHNB -187- NVPJ/P G - Montag em e Manute nção de Comput adores visando o Mercad o de Trabalh o 			
OBJETIVO			GARANTIR OS SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELO DTI EM CONSONÂNCIA COM OUTROS SETORES								

1	7.4.1	Incluir uma funcionalidade de agendamento de atendimento estudantil no SINA E	Não existe.	Funcionalidade em operacion alidade	Essa funcionalidade não foi implementada, esse sistema foi passado a STI gerenciar e desenvolver as funcionalidades futuras	STI	NÃO	Não foi desenvolvida	STI	PDI
2	7.4.2	Customizar os sistemas visando dar continuidade nos serviços prestados	Contamos atualmente com sistemas desenvolvidos pelo setor junto ao Patrimônio, Odontológico, NAE e Extensão.	Páginas de Pós-graduação, SINA E, SEOD, SEMEX e Reserva de Salas	<ul style="list-style-type: none"> Entrega das páginas da Pós Graduação da UFPI; Correções de erros no sinae e implementado a funcionalidade para armazenar os dados bancários do estudante; O projeto SINA E será desenvolvido pela STI; 	DTI DO CSHNB	SIM	Programa de Pós Graduação - UFPI. https://nae.ufpi.br/	STI	PDI

OBJETIVO

MELHORAR A COMUNICAÇÃO EXTERNA NO CAMPUS

1	7.5.1	Estruturar, em dois anos, o setor de comunicação e cerimonial	- O CSHNB contava com a Colaboração Técnica de Relações Públicas do IFCE/Campus Iguatu que administrava algumas demandas de Comunicação Social, porém o encerramento ocorreu em 01 de agosto de 2021.	Fortalecer e ampliar o espaço do campus nos meios de comunicação.	- O CSHNB conta atualmente com o Setor de Divisão de Comunicação e Cerimonial previsto em Regimento Interno da Instituição, mas não existem profissionais de comunicação administrando tais demandas.	Divisão de Comunicação e Cerimonial	NÃO	Falta servidor no setor para exercer tais atividades.	SECOM	PDI
OBJETIVO			FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA POR MEIO DIGITAL, IMPRESSOS E PUBLICAÇÕES CIENTÍFICAS E CULTURAIS							
1	7.6.1	Ampliar as divulgações do campus por meio de comunicação.	- Ações do CSHNB eram noticiadas no site do Campus e na imprensa local quando acionada através do envio de Releases.	Operacion alizar o setor de comunicação e cerimonial previsto no PDI.	- Buscar a operacionalizar o setor de comunicação e cerimonial previsto no PDI;	Divisão de Comunicação e Cerimonial	NÃO	Falta servidor no setor para exercer tais atividades.	SECOM	PDI

Fonte: CSHNB.

Observação: Tendo em vista o acima exposto, conclui-se ser necessário destinar ao Setor de Divisão de Comunicação e Cerimonial previsto no PDI do CSHNB profissionais de Comunicação Social para que possam planejar, por em prática e avaliar as ações voltadas e assim dar uma maior visibilidade do campus aos seus públicos interno e externo.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
7	TEMA ESTRATÉGICO			TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO				
OBJETIVO								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	7.1.1	Implementar 10% de práticas de governança de TI.	Não existe.	Ter uma política de governança implementada.	Devido a pandemia essa demanda não foi iniciada.	DTI DO CSHNB	STI	PDI
OBJETIVO			PUBLICAR, IMPLANTAR E ACOMPANHAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO COM FOCO NA GESTÃO DE MUDANÇA, INTEGRIDADE, CONFIABILIDADE, AUTENTICIDADE E DISPONIBILIDADE					

1	7.2.1	Realizar semestralmente campanha de conscientização sobre a importância da segurança da informação;	Não existe.	Realizar 2 campanhas de conscientização sobre segurança da informação por ano.	Devido a pandemia essa demanda não foi iniciada.	DTI DO CSHNB	STI	PDI
2	7.2.2	Fornecer mensalmente um bom grau de segurança aos usuários dos serviços digitais do campus.	50%	12 monitoramentos anual	Todo mês é gerado um relatório de segurança pelo Firewall Palo Alto	DTI DO CSHNB	STI	PDI
OBJETIVO			DAR SUPORTE A COMUNIDADE ACADÊMICA, TRABALHANDO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO					
1	7.3.1	Realizar pelo menos uma atividade na Pesquisa, Extensão e Ensino;	Apoio aos Docentes do CSHNB.	Apoio aos docentes do curso de SI	Conforme projetos de extensão nas página dos docentes no sigaa: Projetos de extensão dos Professores: <ul style="list-style-type: none"> • Dr. Antônio Oseas de Carvalho Filho, • Romuere Rodrigues Veloso • Flávio Henrique Duarte De Araújo 	DTI DO CSHNB	Coordenação do curso de Sistemas de Informação	PDI
OBJETIVO			GARANTIR OS SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELO DTI EM CONSONÂNCIA COM OUTROS SETORES					

1	7.4.1	Incluir uma funcionalidade de agendamento de atendimento estudantil no SINAÉ	Não existe.	Funcionalidade e em operacionalidade	Esse projeto foi repassado ao STI	STI	STI	PDI
2	7.4.2	Customizar os sistemas visando dar continuidade nos serviços prestados	40%	Páginas de Pós-graduação, SINAÉ, SEOD, SEMEX e Reserva de Salas	Sinae e PPG foi repassado ao STI	STI	STI	PDI
OBJETIVO			MELHORAR A COMUNICAÇÃO EXTERNA NO CAMPUS					
1	7.5.1	Estruturar, em dois anos, o setor de comunicação e cerimonial	- Com a colaboração técnica da Relações Públicas do IFCE Campus Iguatu, a servidora foi inserida no grupo de profissionais de comunicação da cidade de Picos em que estão presentes jornalistas,	Fortalecer e ampliar o espaço do campus nos meios de comunicação.	- O CSHNB conta atualmente com o Setor de Divisão de Comunicação e Cerimonial previsto em Regimento Interno da Instituição, mas não existem profissionais de comunicação administrando tais demandas.	Divisão de Comunicação e Cerimonial	SECOM	PDI

			editores e produtores das TVs em que tem como pauta assuntos da cidade de Picos, além de rádios, jornais impressos e digitais.					
OBJETIVO			FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA POR MEIO DIGITAL, IMPRESSOS E PUBLICAÇÕES CIENTÍFICAS E CULTURAIS					
1	7.6.1	Ampliar as divulgações do campus por meio de comunicação.	-	Operacionalizar o setor de comunicação e cerimonial previsto no PDI.	- Buscar a operacionalizar o setor de comunicação e cerimonial previsto no PDI;	Divisão de Comunicação e Cerimonial	SECOM	PDI

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS	ANO	2021

7		TEMA ESTRATÉGICO	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO		
OBJETIVO		IMPLEMENTAR AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA DE TI (TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO) E ATUALIZAR PERIODICAMENTE O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO			
IdPDT ¹	META	Implementar 10% de práticas de governança de TI.			
7.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Realizar cursos na área de governança	0%	0%	DTI	PDI
OBJETIVO		PUBLICAR, IMPLANTAR E ACOMPANHAR A POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO COM FOCO NA GESTÃO DE MUDANÇA, INTEGRIDADE, CONFIABILIDADE, AUTENTICIDADE E DISPONIBILIDADE			
IdPDT	META	Realizar semestralmente campanha de conscientização a comunidade sobre a importância da segurança da informação;			
7.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Palestras	0	0	DTI	PDI
IdPDT	META	Fornecer mensalmente um bom grau de segurança aos usuários dos serviços digitais do campus.			
7.2.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Monitorar os relatório gerados pelo Palo Alto	10	20	DTI	PDI
OBJETIVO		DAR SUPORTE A COMUNIDADE ACADÊMICA, TRABALHANDO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO			
IdPDT	META	Realizar pelo menos uma atividade na Pesquisa, Extensão e Ensino;			
7.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³

		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Projetos de extensão do curso de Sistema de Informação	10	20	DTI	PDI
OBJETIVO		GARANTIR OS SERVIÇOS DESENVOLVIDOS PELO DTI EM CONSONÂNCIA COM OUTROS SETORES			
IdPDT	META	Incluir uma funcionalidade de agendamento de atendimento estudantil no SINAÉ			
7.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Correção de Erros	10	20	DTI	PDI
IdPDT	META	Customizar os sistemas visando dar continuidade nos serviços prestados			
7.4.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Correção de erros e suporte ao usuário	10	20	DTI	PDI
OBJETIVO		MELHORAR A COMUNICAÇÃO EXTERNA NO CAMPUS			
IdPDT	META	Estruturar, em dois anos, o setor de comunicação e cerimonial			
7.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	- Organizar o fluxo de serviços que envolvem a comunicação institucional do CSHNB; (Visitas guiadas; Envio de release etc)	- Organizar manual de relacionamento com a mídia;	- Articular visita guiada e convidar os profissionais de comunicação	Divisão de Comunicação e Cerimonial	PDI

			para conhecerem um pouco dos espaços físico da UPI/CSHNB .		
	- Buscar através de táticas de comunicação uma maior aproximação aos diferentes veículos de comunicação de Picos e do Território do Vale do Guaribas.	-Trabalhar a identificação e construção de uma lista de contatos dos veículos de comunicação (Rádio, tv, jornal, blog dentre outros).	- Programar ações aproximativas. (Visitas aos veículos de comunicação) -	Divisão de Comunicação e Cerimonial	PDI
OBJETIVO		FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA POR MEIO DIGITAL, IMPRESSOS E PUBLICAÇÕES CIENTÍFICAS E CULTURAIS			
IdPDT	META		Ampliar as divulgações do campus por meio de comunicação.		
7.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	- Organizar o fluxo de serviços que envolvem a comunicação institucional do CSHNB; (Prazos para a publicar de notícias; Serviço de Media training etc).	- Produção de material educativo que apresente o passo a passo.	-Divulgar o curso através dos projetos desenvolvidos junto à comunidade acadêmica;	Divisão de Comunicação e Cerimonial	PDI
	- Divulgar junto a setores estratégicos como serão demandas essas questões de notícias e serviços de cerimonial. Prazos para envio, formas de noticiar, como solicitar etc.	- Auxiliar na produção do calendário de eventos vendo junto a professor dos cursos ofertados pela instituição os eventos que eles gostariam de organizar durante o ano para que sejam organizados os planos de ações e repassar das	- Auxiliar na produção do calendário de eventos vendo junto a professor dos cursos ofertados pela instituição os eventos que eles gostariam de organizar durante	Divisão de Comunicação e Cerimonial	PDI

		informações para a direção além de cerimonial de eventos institucionais;	o ano para que sejam organizados os planos de ações e repassar das informações para a direção além de cerimonial de eventos institucionais;		
--	--	--	---	--	--

Fonte: CSHNB.

9. TEMA ESTRATÉGICO: INTERNACIONALIZAÇÃO

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
8	TEMA ESTRATÉGICO			INTERNACIONALIZAÇÃO						
OBJETIVO		INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES E DISCENTES EM PROGRAMAS DE INTERCÂMBIO COM UNIVERSIDADES DO EXTERIOR								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		

1	8.1.1	Reservar uma cota por campus e editais para os docentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio	Não existe	Pelo menos uma vaga para o CSHNB no(s) edital(is) de intercâmbio.		Docentes	Não		Assessoria Internacional	PDI E PDU	
2	8.1.2	Reservar uma cota por campus e editais para os discentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio	Não existe	Pelo menos uma vaga para o CSHNB no(s) edital(is) de intercâmbio.		Assessoria Internacional e PROPESQI	Não		Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI E PDU	
OBJETIVO			IMPULSIONAR AS PUBLICAÇÕES EM REVISTAS INTERNACIONAIS, ESPECIALMENTE EM LÍNGUA INGLESA								
1	8.2.1	Ampliar em 10% a produção intelectual dos docentes em revistas internacionais	31 publicações internacionais (levantamento referente a 2019).	Ampliar em 10%.		Docentes	Não		Assessoria Internacional	PDI	
OBJETIVO			ESTIMULAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES EM ATIVIDADES DE COOPERAÇÃO EM UNIVERSIDADES ESTRANGEIRAS								

1	8.3.1	Estimular a participação de pelo menos dois docentes por curso em atividades de cooperação com universidades estrangeiras	Média de 1 docente por curso.	Pelo menos 2 docentes por curso		Docentes	Não		Assessoria Internacional	PDI
OBJETIVO			OFERTAR CURSOS DE EXTENSÃO EM LÍNGUA INGLESA PARA ALUNOS, DOCENTES E SERVIDORES DA UFPI							
1	8.4.1	Ofertar, semestralmente, cursos de língua inglesa	Não existe	Um curso de extensão em língua inglesa		Coordenação de Letras	Parcial			PDI

Fonte: CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021		
UNIDADE		CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS
8	TEMA ESTRATÉGICO	INTERNACIONALIZAÇÃO
OBJETIVO	INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES E DISCENTES EM PROGRAMAS DE INTERCÂMBIO COM UNIVERSIDADES DO EXTERIOR	

ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	8.1.1	Reservar uma cota por campus e editais para os docentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio	A realizar	Pelo menos uma vaga para o CSHNB no(s) edital(is) de intercâmbio	A realizar	Assessoria Internacional e PROPESQI	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI E PDU
2	8.1.2	Reservar uma cota por campus e editais para os discentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio	A realizar	Pelo menos uma vaga para o CSHNB no(s) edital(is) de intercâmbio	A realizar	Assessoria Internacional e PROPESQI	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI E PDU
OBJETIVO			IMPULSIONAR AS PUBLICAÇÕES EM REVISTAS INTERNACIONAIS, ESPECIALMENTE EM LÍNGUA INGLESA					
1	8.2.1	Ampliar em 10% a produção intelectual dos docentes em revistas internacionais	A realizar	Ampliar em 10%.	A realizar	Docentes	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI
OBJETIVO			ESTIMULAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES EM ATIVIDADES DE COOPERAÇÃO EM UNIVERSIDADES ESTRANGEIRAS					
1	8.3.1	Estimular a participação de pelo menos dois docentes por curso em atividades de cooperação com universidades estrangeiras	A realizar	Pelo menos 2 docentes por curso	A realizar	Docentes	Assessoria Internacional	PDI

OBJETIVO			OFERTAR CURSOS DE EXTENSÃO EM LÍNGUA INGLESA PARA ALUNOS, DOCENTES E SERVIDORES DA UFPI					
1	8.4.1	Ofertar, semestralmente, cursos de língua inglesa	A realizar	Um curso de extensão em língua inglesa	A realizar	Coordenação de Letras e demais docentes	Coordenação de Letras Estrangeiras - CCHL	PDI

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS			ANO	2021
8	TEMA ESTRATÉGICO	INTERNACIONALIZAÇÃO			
OBJETIVO	INCENTIVAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES E DISCENTES EM PROGRAMAS DE INTERCÂMBIO COM UNIVERSIDADES DO EXTERIOR				
IdPDT ¹	META	Reservar uma cota por campus e editais para os docentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio			
8.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Dialogar com os setores responsáveis quanto à viabilidade de haver essas reservas, sobretudo no que diz respeito ao	Consultar a PRPG, a PROPLAN e a PROPESQI para tratar dessa possibilidade	Consultar a PRPG, a PROPLAN e a PROPESQI para tratar dessa	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI E PDU

	custeio		possibilidade		
IdPDT	META	Reservar uma cota por campus e editais para os discentes terem oportunidades de bolsas e viagens de intercâmbio			
8.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Dialogar com os setores responsáveis quanto à viabilidade de haver essas reservas, sobretudo no que diz respeito ao custeio	Consultar a PRPG, a PROPLAN e a PROPESQI para tratar dessa possibilidade	Consultar a PRPG, a PROPLAN e a PROPESQI para tratar dessa possibilidade	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI E PDU
OBJETIVO		IMPULSIONAR AS PUBLICAÇÕES EM REVISTAS INTERNACIONAIS, ESPECIALMENTE EM LÍNGUA INGLESA			
IdPDT	META	Ampliar em 10% a produção intelectual dos docentes em revistas internacionais			
8.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Orientar os docentes a buscarem publicações em revistas qualificadas, no Brasil e no exterior, com publicações em Inglês	Buscar chamadas para publicações	Buscar chamadas para publicações	Assessoria Internacional e PROPESQI	PDI
OBJETIVO		ESTIMULAR A PARTICIPAÇÃO DOS DOCENTES EM ATIVIDADES DE COOPERAÇÃO EM UNIVERSIDADES ESTRANGEIRAS			
IdPDT	META	Estimular a participação de pelo menos dois docentes por curso em atividades de cooperação com universidades estrangeiras			
8.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Incentivar os docentes a buscarem convênios com universidades estrangeiras	Contatar universidades estrangeiras acerca da possibilidade de cooperação de docentes do CSHNB	Contatar universidades estrangeiras acerca da possibilidade de cooperação de docentes do CSHNB	Assessoria Internacional	PDI

OBJETIVO		OFERTAR CURSOS DE EXTENSÃO EM LÍNGUA INGLESA PARA ALUNOS, DOCENTES E SERVIDORES DA UFPI			
IdPDT	META	Ofertar, semestralmente, cursos de língua inglesa			
8.4.1		PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
ITEM	ESTRATÉGIA	3º Trimestre	4º Trimestre		
	Promover a oferta de cursos de Língua Inglesa à comunidade acadêmica	Oferecer cursos de extensão em Língua Inglesa, de curta duração, à comunidade interna e externa ao campus	Oferecer cursos de extensão em Língua Inglesa, de curta duração, à comunidade interna e externa ao campus	Coordenação de Letras Estrangeiras - CCHL	PDI

Fonte: CSHNB.

Considerações: Em função da pandemia da COVID-19, muitas das ações propostas para 2020 não puderam ser executadas. Além disso, o orçamento necessário para o custeio do que se propõe é exíguo, o que inviabiliza a materialização das nossas proposições. O Campus tem potencial para avançar na internacionalização, mas carece, por exemplo, de professores efetivos de Língua Inglesa, a fim de que esses profissionais possam oferecer mais cursos de extensão, com regularidade.

10. TEMA ESTRATÉGICO: INFRAESTRUTURA

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
9	TEMA ESTRATÉGICO			INFRAESTRUTURA						
OBJETIVO		OFERECER OBRAS E ESPAÇOS CONSTRUÍDOS COM QUALIDADE, DE CARÁTER FUNCIONAL, E QUE ATENDAM EM CARÁTER AMBIENTAL A POPULAÇÃO ACADÊMICA E EXTERNA.								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	9.1.1	Ampliar e/ou reformar 15% (quinze por cento) das instalações prediais do	Em andamento.	A planejar/elaborar com base nas demandas	65% da demanda de manutenção patrimonial e obras novas concluída. Em andamento/ PDI 2020-	DOS/CSHNB	Parcial	Demandas de manutenção predial sendo executadas de forma	PREUNI/PROPLAN	PDI 2020-2024

		CSHNB até o ano de 2022, incluindo adequações em laboratórios multidisciplinares e áreas coletivas de interesse da comunidade acadêmica, conforme demanda; Realizar manutenção periódica em 100% (cem por cento) das instalações prediais do Campus		do CSHNB PDI 2020-2024	2024			descontínua, devido à falta de materiais no mercado local, Prédio complementar do curso de medicina inaugurado; Prédio do NAE/CSHNB a ser finalizado.		
2	9.1.2	Construir dentro das instalações do CSHNB um ponto de parada de ônibus destinado ao embarque e desembarque de estudantes a fim de garantir condições de segurança e conforto aos usuários do transporte escolar	Não existe.	Inauguração de um ponto de parada de ônibus.	Em desenvolvimento.	CAF/CSHNB DOS/CSHNB	Não	Projeto ainda na fase de elaboração (ver Plano de Ações)	DOS/CSHNB PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			PERMITIR O TRÂNSITO SEGURO E CONFORTÁVEL A TODA COMUNIDADE ACADÊMICA; GARANTIR A INCLUSÃO SOCIAL NO QUE TANGE À TRAFEGABILIDADE INTERNA DO CAMPUS DE PICOS							

1	9.2.1	Ruas, passeios e corredores em total conformidade com as normas e recomendações ideais de trafegabilidade; Sinalização em 100% (cem por cento) de ruas, passeios e prédios para melhor conforto e segurança dos usuários	Em andamento.	Concluído em 85% (oitenta e cinco por cento) PDI 2020- 2024	Concluído em 50% (cinquenta por cento) PDI 2020- 2024	DOS/CSHNB	Parcial	Ações sendo executadas. Não concluído na totalidade.	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			GARANTIR A INTEGRIDADE E BOM FUNCIONAMENTO DE INSTALAÇÕES FÍSICAS PREDIAIS, ELÉTRICAS, HIDRÁULICAS E SANITÁRIAS DO CAMPUS DE PICOS							
1	9.3.1	Consolidar e executar 100% do Plano Anual de Manutenção Preventiva e Corretiva, conforme manda a NBR 5674.	Em andamento.	A planejar/elaborar com base nas demandas do CSHNB PDI 2020-2024	45% da demanda concluída. Em andamento/ PDI 2020-2024	DOS/CSHNB	Parcial	Ações sendo concluídas. Descontinuidade devido falta de insumos no mercado local.	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			GARANTIR MAIOR CONFORTO A COMUNIDADE ACADÊMICA, OFERECENDO UM ESPAÇO AMPLO ADEQUADO ÀS NECESSIDADES ACADÊMICAS; PERMITIR À UNIVERSIDADE CONDIÇÕES DE DESENVOLVER, EM SUA PLENITUDE, AS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO							
1	9.4.1	Colocar em funcionamento e pleno uso 100% (cem por cento) das obras novas como o prédio do	Em andamento.	Concluído em 70% (setenta por cento) PDI	Em andamento.	DOS/CSHNB	Parcial	NAE/CSHNB a ser finalizado e inaugurado	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024

		NAE/CSHNB, prédio de Gabinete de Professores e Bloco Complementar de Salas de Aula do Curso de Medicina.		2020- 2024						
OBJETIVO			AQUISIÇÃO DE UMA QUADRA POLIESPORTIVA PARA O CSHNB, POSSIBILITANDO A AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA NA REALIZAÇÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS E CERIMONIAIS							
1	9.5.1	Colocar o projeto da quadra poliesportiva para o CSHNB em uma taxa de 100% (cem por cento) finalizada até o ano de 2022 e, ainda com trâmites licitatórios para execução das atividades de construção finalizados em 30% (trinta por cento) até 2022.	Não existe.	Finalização do projeto e inicialização dos trâmites processuais para licitação	Não existe.	DOS/CSHNB	Não	Objeto em fase de elaboração.	PREUNI PROPLAN	PDU 2020-2022
OBJETIVO			REALIZAR A REFORMA DE AMPLIAÇÃO DA DTI/CSHNB, CONFORME PLANEJAMENTO E PROJETO JÁ EXISTENTE							
1	9.6.1	Entregar em total funcionamento (100%) a reforma de ampliação da DTI/CSHNB, até o ano de 2022.	Em andamento a reformulação do projeto.	Concluído em 100% (cem por cento) até o ano de 2022.	Em andamento a reformulação do projeto.	DOS/CSHNB	Não	Objeto em fase de elaboração.	PREUNI PROPLAN	PDU 2020-2022

Fonte: CSHNB.

Observações: Em análise ao quadro acima, nenhum dos objetivos institucionais e projeções pelo setor responsável foi concluído em sua integralidade, no entanto, todos estes objetivos e projeções ainda estão dentro do prazo estipulado pelo PDU e PDI institucional e avançaram em algum grau no desenvolvimento.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021								
UNIDADE			CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS					
9	TEMA ESTRATÉGICO			INFRAESTRUTURA				
OBJETIVO		OFERECER OBRAS E ESPAÇOS CONSTRUÍDOS COM QUALIDADE, DE CARÁTER FUNCIONAL, E QUE ATENDAM EM CARÁTER AMBIENTAL A POPULAÇÃO ACADÊMICA E EXTERNA.						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUA	2022	2021			
1	9.1.1	Ampliar e/ou reformar 15% (quinze por cento) das instalações prediais do CSHNB até	Em andamento/ PDI 2020-2024	A planejar/elaborar com base nas demandas do	50% das demandas anuais atendidas no que se refere a manutenção e melhorias nos	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDI 2020- 2024

		o ano de 2022, incluindo adequações em laboratórios multidisciplinares e áreas coletivas de interesse da comunidade acadêmica, conforme demanda; Realizar manutenção periódica em 100% (cem por cento) das instalações prediais do Campus		CSHNB PDI 2020-2024	prédios da UFPI/CSHNB			
2	9.1.2	Construir dentro das instalações do CSHNB um ponto de parada de ônibus destinado ao embarque e desembarque de estudantes a fim de garantir condições de segurança e conforto aos usuários do transporte escolar	Não existe.	Inauguração de um ponto de parada de ônibus	Elaboração de projeto, cronograma de obras e orçamento.	DOS/CSHNB CAF/CSHNB	DOS/CSHNB PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			PERMITIR O TRÂNSITO SEGURO E CONFORTÁVEL A TODA COMUNIDADE ACADÊMICA; GARANTIR A INCLUSÃO SOCIAL NO QUE TANGE À TRAFEGABILIDADE INTERNA DO CAMPUS DE PICOS					
1	9.2.1	Ruas, passeios e corredores em total conformidade com as normas e recomendações ideais de trafegabilidade; Sinalização em 100% (cem por cento) de ruas, passeios e	Em andamento/ PDI 2020-2024	Concluído em 85% (oitenta e cinco por cento) PDI 2020-2024	Concluído em 30% (trinta por cento) no que se refere ao planejamento inicial.	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024

		prédios para melhor conforto e segurança dos usuários						
OBJETIVO			GARANTIR A INTEGRIDADE E BOM FUNCIONAMENTO DE INSTALAÇÕES FÍSICAS PREDIAIS, ELÉTRICAS, HIDRÁULICAS E SANITÁRIAS DOCAMPUS DE PICOS					
1	9.3.1	Consolidar e executar 100% do Plano Anual de Manutenção Preventiva e Corretiva, conforme manda a NBR 5674.	Em andamento/ PDI 2020-2024	A planejar/elaborar com base nas demandas do CSHNB PDI 2020-2024	Concluído em 65% (sessenta e cinco por cento) no que se refere ao Plano Anual de Manutenção Preventiva e Corretiva, até 2024.	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			GARANTIR MAIOR CONFORTO A COMUNIDADE ACADÊMICA, OFERECENDO UM ESPAÇO AMPLO ADEQUADO ÀS NECESSIDADES ACADÊMICAS; PERMITIR À UNIVERSIDADE CONDIÇÕES DE DESENVOLVER, EM SUA PLENITUDE, AS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO					
1	9.4.1	Colocar em funcionamento e plenos 100% (cem por cento) das obras novas como o prédio do NAE/CSHNB, prédio de Gabinete de Professores e Bloco Complementar de Salas de Aula do Curso de Medicina.	Em andamento/ PDI 2020-2024	Concluído em 70% (setenta por cento) PDI 2020-2024	Concluído em 65% (sessenta e cinco por cento) no que se refere às obras do NAE/CSHNB, Gabinetes de Professores e Bloco complementar de Medicina	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDI 2020-2024
OBJETIVO			AQUISIÇÃO DE UMA QUADRA POLIESPORTIVA PARA O CSHNB, POSSIBILITANDO A AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA NA REALIZAÇÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS E CERIMONIAIS					
1	9.5.1	Colocar o projeto da quadra poliesportiva para o CSHNB em uma taxa de 100% (cem por cento) finalizada até o ano de	Não existe.	Finalização do projeto e inicialização dos trâmites processuais para	Concepção de projeto e orçamento em andamento.	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDU 2020-2022

		2022 e, ainda com trâmites licitatórios para execução das atividades de construção finalizados em 30% (trinta por cento) até 2022.		licitação.				
OBJETIVO			REALIZAR A REFORMA DE AMPLIAÇÃO DA DTI/CSHNB, CONFORME PLANEJAMENTO E PROJETO JÁ EXISTENTE					
1	9.6.1	Entregar em total funcionamento (100%) a reforma de ampliação da DTI/CSHNB, até o ano de 2022.	Em andamento a reformulação do projeto	Concluído em 100% (cem por cento) até o ano de 2022.	Em andamento a reformulação do projeto e orçamento.	DOS/CSHNB	PREUNI PROPLAN	PDU 2020-2022

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021

UNIDADE		CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS		ANO	2021
9		TEMA ESTRATÉGICO		INFRAESTRUTURA	
OBJETIVO		OFERECER OBRAS E ESPAÇOS CONSTRUÍDOS COM QUALIDADE, DE CARÁTER FUNCIONAL, E QUE ATENDAM EM CARÁTER AMBIENTAL A POPULAÇÃO ACADÊMICA E EXTERNA.			
IdPDT ¹	META	Ampliar e/ou reformar 15% (quinze por cento) das instalações prediais do CSHNB até o ano de 2022, incluindo adequações em laboratórios multidisciplinares e áreas coletivas de interesse da comunidade acadêmica, conforme demanda; Realizar manutenção periódica em 100% (cem por cento) das instalações prediais do Campus			
9.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Buscar por meio de pesquisas e manifestação das coordenações de cursos e setores administrativos, sobre a necessidade de ampliação e/ou reformas nas instalações prediais; Realizar consultas públicas; Buscar auxílio da Prefeitura Universitária nas fases de planejamento, recursos financeiros e execução de obras e reformas.	Consultar a PREUNI e PROPLAN sobre disponibilidade de recursos financeiros; Colocar contrato de manutenção predial em execução; Consultar CAF/CSHNB sobre novas demandas.	Execução de demandas através do contrato de manutenção predial.	DOS/CSHNB	PDI 2020-2024
IdPDT	META	Construir dentro das instalações do CSHNB um ponto de parada de ônibus destinado ao embarque e desembarque de estudantes a fim de garantir condições de segurança e conforto aos usuários do transporte escolar			
9.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Projetar com auxílio da Prefeitura Universitária o Ponto de parada de ônibus; Buscar recursos financeiros junto à Proplan para execução das obras.	Elaborar projeto e orçamento	Finalizar projeto e orçamento	DOS/CSHNB	PDI 2020-2024
OBJETIVO		PERMITIR O TRÂNSITO SEGURO E CONFORTÁVEL A TODA COMUNIDADE ACADÊMICA; GARANTIR A INCLUSÃO SOCIAL NO QUE TANGE À TRAFEGABILIDADE INTERNA DO CAMPUS DE PICOS			

IdPDT	META	Ruas, passeios e corredores em total conformidade com as normas e recomendações ideais de trafegabilidade; Sinalização em 100% (cem por cento) de ruas, passeios e prédios para melhor conforto e segurança dos usuários.			
9.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Estudar legislação de trânsito vigente; Buscar apoio à PREUNI sobre elaboração de projeto e orçamento; Convocar empresa especializada para execução das obras	Instalação de placas de trânsito de sinalização vertical	Finalização de sinalização horizontal nas vias de acesso ao CSHNB	DOS/CSHNB	PDI 2020-2024
OBJETIVO		GARANTIR A INTEGRIDADE E BOM FUNCIONAMENTO DE INSTALAÇÕES FÍSICAS PREDIAIS, ELÉTRICAS, HIDRÁULICAS E SANITÁRIAS DO CAMPUS DE PICOS			
IdPDT	META	Consolidar e executar 100% do Plano Anual de Manutenção Preventiva e Corretiva, conforme manda a NBR 5674.			
9.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Catalogar demandas de manutenção preventivas e corretivas; Convocar empresa de manutenção predial	Executar manutenções preventivas e corretivas conforme demandas	Executar manutenções preventivas e corretivas conforme demandas	DOS/CSHNB	PDU 2020-2022
OBJETIVO		GARANTIR MAIOR CONFORTO A COMUNIDADE ACADÊMICA, OFERECENDO UM ESPAÇO AMPLO ADEQUADO ÀS NECESSIDADES ACADÊMICAS; PERMITIR À UNIVERSIDADE CONDIÇÕES DE DESENVOLVER, EM SUA PLENITUDE, AS ATIVIDADES DE ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO			
IdPDT	META	Colocar em funcionamento e pleno uso 100% (cem por cento) das obras novas como o prédio do NAE/CSHNB, prédio de Gabinete de Professores e Bloco Complementar de Salas de Aula do Curso de Medicina.			
9.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Seguir cronogramas físico-financeiros previamente planejados; Cobrar continuamente às empresas executoras das obras agilidade, eficiência e qualidade	Inauguração do prédio complementar do curso de medicina; Finalização do prédio do NAE/CSHNB	Entrega do Prédio do NAE/CSHNB	DOS/CSHNB	PDU 2020-2022

	final de seus produtos; Buscar auxílio da Prefeitura Universitária nas fases de planejamento, recursos financeiros e execução das obras.				
OBJETIVO		AQUISIÇÃO DE UMA QUADRA POLIESPORTIVA PARA O CSHNB, POSSIBILITANDO A AUTONOMIA UNIVERSITÁRIA NA REALIZAÇÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS E CERIMONIAIS			
IdPDT	META	Colocar o projeto da quadra poliesportiva para o CSHNB em uma taxa de 100% (cem por cento) finalizada até o ano de 2022 e, ainda com trâmites licitatórios para execução das atividades de construção finalizados em 30% (trinta por cento) até 2022.			
9.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Buscar auxílio da PREUNI sobre projeto, orçamento e recursos financeiros para execução das obras	Elaboração de projeto e orçamento	Elaboração de projeto e orçamento	DOS/CSHNB	PDU 2020-2022
OBJETIVO		REALIZAR A REFORMA DE AMPLIAÇÃO DA DTI/CSHNB, CONFORME PLANEJAMENTO E PROJETO JÁ EXISTENTE			
IdPDT	META	Entregar em total funcionamento (100%) a reforma de ampliação da DTI/CSHNB, até o ano de 2022.			
9.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
	Buscar apoio junto à Divisão de Projetos da PREUNI sobre a reformulação do projeto	Reunião com a DTI/CSHNB para definir pontos cruciais do projeto de ampliação	Reunião com a Divisão de Projetos/PREUNI para finalizar a reformulação do projeto.	DOS/CSHNB	PDU 2020-2022

Fonte: CSHNB.

11. TEMA ESTRATÉGICO: ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

1 – PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020:

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS						
10	TEMA ESTRATÉGICO			ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL						
OBJETIVO		AMPLIAR A QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2019)	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	10.1.1	Ampliar o número de bolsas em 20%	518	622	1307	PRAEC	SIM	-	PROPLAN	PDI
OBJETIVO		DIVERSIFICAR OS TIPOS DE PROGRAMAS E SERVIÇOS								

1	10.2.1	Executar semestralmente os projetos planejados pelo NAE/CSHNB	Anualmente são desenvolvidas no mínimo 05 (cinco) atividades vinculadas a projetos desenvolvidos pelo NAE	Manter o mínimo de 05 (cinco) atividades por ano relativas à projetos existentes	Foram realizadas 05 atividades vinculados à projetos do NAE, a saber: 1. Duas atividades de recepção aos calouros; 2. Campanha de Doação de Sangue; 3. Campanha UFPI Solidária; 4. Campanha Natal de Esperança UFPI.	NAE/CSHNB	SIM	-	Setores Administrativos da UFPI/CSHNB, Coordenações de Curso	PDI
2	10.2.2	Realizar (ou fomentar), no mínimo, um (1) Projeto, voltado para igualdade social, racial e diversidade cultural	Não existe.	Realização de no, no mínimo, duas atividades referente ao projeto voltado para igualdade social, racial e diversidade cultural	Não foi realizado	NAE/CSHNB	NÃO	Devido ao cenário pandêmico, tivemos dificuldade de articulação	Grupos de pesquisa da UFPI/ Comissão Esperança Garcia	PDI

3	10.2.3	Ampliar os serviços de assistência estudantil através da ampliação da equipe do NAE na forma de contratação de pelo menos um profissional para cada área: odontólogo, pedagogo	O Campus dispõe de uma profissional de odontologia e uma pedagoga.	2 odontólogos 2 pedagogos	Não foi informado	ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR	NÃO	Não houve a contratação de pessoal	PRAEC E SRH	PDI
4	10.2.4	Ampliar serviços de assistência estudantil através da contratação de pelo menos um profissional das seguintes áreas: médico, enfermeiro, fonoaudiólogo, técnico em saúde bucal, nutricionista, educador físico, intérprete de libras, psicólogo.	Não existe	1 médico 1 Enfermeiro 1 Fonoaudióloga 1 Técnico em Saúde Bucal 2 psicólogos 1 intérprete de Libras	Não foi informado	SRH	NÃO	Não houve contratação	PRAEC E SRH	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O VALOR DAS BOLSAS DOS PROGRAMAS							
1	10.3.1	Reajustar valor das bolsas de assistência estudantil em 10%	R\$400,00	R\$440,00	R\$400,00	PRAEC	NÃO	Não houve debate sobre tal proposta	PROPLAN	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O TEMPO MÁXIMO DE PERMANÊNCIA NOS BENEFÍCIOS							
1	10.4.1	Ampliar o número de meses de bolsas para 36 meses	24	36	24	PRAEC	NÃO	Não houve debate sobre tal proposta	PROPLAN	PDI

OBJETIVO			AMPLIAR AS AÇÕES DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E DOS SERVIÇOS							
1	10.5.1	Desenvolver semestralmente ações coletivas em saúde mental de natureza preventiva	Atividade relativas à Campanha Setembro Amarelo realizadas anualmente	Desenvolver, no mínimo, 4 atividades por ano direcionadas à saúde mental de natureza preventiva	Realizada atividade em parceria com a PRAEC I Webinário REQUINTAR	NAE/CSHNB	SIM	-	PRAEC	PDI
2	10.5.2	Desenvolver semestralmente atividades coletivas de prevenção às doenças e ao uso de drogas mediante aumento da equipe de saúde do Campus	Não existe	Institucionalizar Campanha de Prevenção às Drogas com atividades anuais	Não houve	NAE/CSHNB	NÃO	Devido ao cenário pandêmico, tivemos dificuldade de articulação	PRAEC Cursos da área da saúde do CSHNB	PDI
3	10.5.3	Ampliar o número de atendimentos odontológicos anuais em 25%;	Total de atendimentos ano 2019 = 507 Em 2020:	633 atendimentos, tendo como referência o total de atendimento de 2019.	Não houve	NAE/CSHNB	NÃO	Ano atípico. Devido à Pandemia os atendimentos estão cancelados	SRH PRAEC	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS CONDIÇÕES DE MORADIA DAS RESIDÊNCIAS							
1	10.6.1	Realizar levantamentos semestrais na Residência Universitária para avaliar as necessidades de	01 (um) Levantamento.	Realizar, dois(02) levantamentos acerca do aparelhamento	Duas visitas institucionais com geração	NAE/CSHNB	SIM	-	PRAEC Divisão de Obras e Serviços/C	PDI

		aquisição e reparo dos móveis, eletrodomésticos, eletrônicos.		(móveis, eletrodomésticos, eletrônicos) Residência Universitária	de relatório técnico enviado à PRAEC e Direção do Campus com apresentação da demanda da Residência Universitária do CSHNB				SHNB	
2	10.6.2	Sistematizar, a cada semestre, demanda de reforma/manutenção da infraestrutura da Residência Universitária	01 (um) diagnóstico feito 01 (uma) solicitação feita em 2019	Realizar, quatro (04) diagnósticos acerca da infraestrutura da REU Formalizar, via memorando, aos setores competentes, pelo menos uma (01) solicitação de reforma/manutenção da infraestrutura da REU.	Realizado Diagnóstico da REU em parceria com a Divisão de Obras Diagnóstico em duas etapas	NAE/CSHNB	SIM	-	PRAEC Divisão de Obras e Serviços/C SHNB	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO À ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL							

1	10.7.1	Identificar anualmente os públicos menos assistidos pela Assistência Estudantil com consequente intervenção para o aumento do percentual assistido	Elaboração de relatório anual com o quantitativo do público assistido pelos benefícios da Assistência Estudantil	Elaboração de relatório anual com o quantitativo do público assistido pelos benefícios da Assistência Estudantil	Demanda sistematizada pelo setor através de pesquisa e Relatório Técnico, que concerne ao público de estudantes que não tem acesso à internet	NAE/CSHNB	SIM	-	NAE/CSHNB	PDI	
2	10.7.2	Divulgar semestralmente o Informativo do Núcleo de Assistência Estudantil (NAE)	Não há	Lançamento de 4 edições anuais do Informativo do NAE/CSHNB	Lançamento de 4 edições anuais do Informativo do NAE/CSHNB	NAE/CSHNB	SIM	-	Grupos de Pesquisa e Extensão da UFPI/CSHNB	PDI	
OBJETIVO			MELHORAR AS CONDIÇÕES DE ATENDIMENTO DO RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO								
1	10.8.1	Substituição/Renovação de pelo menos 10% de equipamentos da cozinha industrial	Equipamentos 40 und	Número atual + 10 %	Mantido quantitativo de 2019	NAE/CSHNB	NÃO	RU fechado para atendimento durante a pandemia, justificativa para aumento ou substituição de equipamentos	CAF/CSHNB PRAD PRAEC	PDI	

2	10.8.2	Implantar um sistema eletrônico para venda de fichas e acesso ao RU	Não existe	1	Não existe	NAE/CSHNB	NÃO	O foco atual tem sido direcionar o orçamento para adaptações no RU para retorno seguro das atividades.	CAF/CSHNB DTI/STI PROPLAN PRAEC	PDI
3	10.8.3	Implementar um software para controle de estoque	Não existe	Implementação de 01 (um) software	Não existe	NAE/CSHNB	NÃO	RU fechado para atendimento durante a pandemia, sem estoque mínimo para estudo necessário à implantação do software.	PRAEC PRAD	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR E QUALIFICAR O SERVIÇO DE TRANSPORTE INTERNO DA UFPI CSHNB							
1	10.9.1	Aquisição de mais um ônibus escolar com acessibilidade para o CSHNB	1 ônibus sem acessibilidade	Aquisição de 1 ônibus com acessibilidade	Não houve aquisição	CAF/CSHNB	NÃO	Não houve Processo de Licitação para aquisição.	PROPLAN PREUNI PRAEC	PDI
OBJETIVO			IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL DA UFPI CSHNB							
1	10.10.1	Contribuir com a implementação de uma Política de Saúde Mental na UFPI objetivando organizar a assistência às pessoas com	Não existe.	Participação de duas profissionais do NAE na Comissão de Elaboração da Política de	Política de Saúde Mental da UFPI (criada e em vigor) e	NAE/CSHNB	PARCIAL	A equipe da PRAEC vem se reunindo e discutindo a implantação de política estudantil, mais não foi	PRAEC	PDI

		necessidade de acompanhamento e cuidados específicos em saúde mental		Saúde Mental da UFPI	Calendário de eventos Anuais pela equipe da PRAEC			concluído o documento para aprovação.		
2	10.10.2	Criar um calendário das ações permanentes em saúde mental na universidade juntamente com a equipe multiprofissional da PRAEC	Não existe	Elaboração de calendário único de ações direcionadas para saúde mental	Atividade alusiva ao Setembro Amarelo e Live sobre Ansiedade no contexto da Pandemia	NAE/CSHNB	PARCIAL	As ações foram executadas conforme as necessidades dos estudantes e com acompanhamento no formato virtual diante do cenário atual	PRAEC	PDI
3	10.10.3	Contribuir no desenvolvimento e estruturação de um protocolo de linha de cuidado de assistência ao indivíduo suscetível ao suicídio através de parcerias intra e interinstitucionais	Não existe	Participação ativa de uma profissional do NAE na articulação direcionada de tal protocolo	Não foi realizado	NAE/CSHNB	NÃO	Atualmente existe um protocolo adotado pelos profissionais de psicologia da UFPI, mas não está documentado institucionalmente. Campus de Picos está sem código de vaga para profissional de psicologia.	PRAEC	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR O NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS REFERENTE AOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO EDUCAÇÃO ESPECIAL							

1	10.11.1	Ampliar o número de bolsas BINCS e BINCS-ES em 100%	04	08	06	NAE	PARCIAL	https://ufpi.br/ultimas-noticias-praec/42284-praec-divulga-resultados-dos-editais-bincs-e-bincs-es-dos-campi-de-picos-e-bom-jesus	NAE PRAEC	PDI	
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO, SOCIAL E PSICOLÓGICO DOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO DA EDUCAÇÃO ESPECIAL (DEFICIENTES, PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA, E ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO)								
1	10.12.1	Contribuir com, no mínimo, duas ações anuais para formação ampliada do corpo docente e administrativo quanto à educação inclusiva	01	Realizar duas ações realizadas anualmente	Realizar uma atividade referente à temática	NAE	PARCIAL	Debate: Inclusão escolar e universitária de pessoas com Transtorno do Espectro do Autismo e pessoas com deficiência intelectual". VIA MEET https://www.instagram.com/p/CE77cecBdMh/	NAE E COMUNIDADE EXTERNA	PDI	

2	10.12.2	Promover anualmente pelo menos um encontro sistemático do público alvo da Educação Especial do CSHNB	01	Realizar, no mínimo, três (03) encontros com o público alvo da Educação Especial	Realizar, no mínimo, um (01) encontro sistemático com o público alvo da Educação Especial	NAE	NÃO	Bate-papo com estudantes público-alvo da Educação Especial https://www.instagram.com/p/CBPEpCkhcrY/?utm_medium=copy_link	NAE Curso de Pedagogia	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR A ACESSIBILIDADE PEDAGÓGICA, TECNOLÓGICA, ARQUITETÔNICA/ URBANÍSTICA, ATITUDINAL E COMUNICACIONAL NOCSHNB EM PARCERIA COM OUTROS SETORES							
1	10.13.1	Colaborar na criação de um Plano de Acessibilidade da UFPI	Não existe	Apresentar, no mínimo, duas (02) contribuições sistematizadas para criação do plano.	Apresentar, uma (01) contribuição sistematizada para criação do plano.	NAE/CSHNB	NÃO	Discussão não iniciada	PRAEC NAU	PDI

2	10.13.2	Sistematizar e formalizar anualmente as demandas da Educação Especial para resolutividade junto aos setores competentes	Não existe	Apresentar, no mínimo, uma (01) demanda formalizada da Educação Especial aos setores competentes para resolução. Realizar, no mínimo, uma (01) reivindicação formalizada junto à PRAEC pela implantação do NAU no campus.	Apresentar, no mínimo, uma (01) demanda formalizada da Educação Especial aos setores competentes para resolução.	NAE/CSHNB	NÃO	Discussão iniciada junto aos estudantes público-alvo da Educação Especial.	Estudantes Coordenações de curso Direção Geral	PDI
---	---------	---	------------	---	--	-----------	------------	--	--	------------

3	10.13.3	Implantar um grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus	Não existe	Realizar dois (02) diagnósticos de interesse de docentes, discentes e técnicos acerca da Educação Especial quanto a grupo de estudo e pesquisa. Apresentar uma (01) proposta de implantação grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus	Realizar um (01) diagnóstico de interesse de docentes, discentes e técnicos acerca da Educação Especial quanto a grupo de estudo e pesquisa. Apresentar uma proposta de implantação grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus	NAE/CSHNB	PARCIAL	Discussão iniciada junto aos coordenadores de curso para levantamento de interesse na demanda.	Estudantes e Coordenações de curso Direção Geral	PDI
---	---------	---	------------	--	--	-----------	----------------	--	--	------------

4	10.13.4	Implantar um laboratório de acessibilidade e inclusão no CSHNB	Não existe	Apresentar uma (01) proposta de implantação de laboratório de acessibilidade e inclusão no CSHNB Realizar um (01) levantamento da Tecnologia Assistiva disponível no campus	Realizar um (01) levantamento da Tecnologia Assistiva disponível no campus	NAE/CSHNB	NÃO		NAE	PDI
5	10.13.5	Ampliar o acervo de Tecnologias Assistivas no campus	01	01	01	NAE/CSHNB	SIM	Trabalho em construção, tendo sido divulgado edital de Tecnologia Assistiva para os campi.	PRAEC	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DO RENDIMENTO ACADÊMICO E DOS FATORES QUE IMPACTAM NO ÍNDICE DE EVASÃO DOS ESTUDANTES BENEFICIÁRIOS							

1	10.14.1	Diagnosticar 100% dos estudantes com baixo rendimento para detectar problemas emergentes	Verificação, via SIGAA, do rendimento acadêmico dos estudantes vinculados a Praec	Continuar com o trabalho de análise do histórico escolar a fim de diagnosticar em 100% os estudantes beneficiários da Praec, que possuem baixo rendimento para que sejam adotadas medidas de superação das dificuldades	Análise e registro do IRA dos estudantes beneficiários da PRAEC; atendimentos pedagógicos individualizados presenciais.	SEPE/NAE	SIM	REGISTRO EM ARQUIVOS SIGILOSOS DO SETOR	PRAEC	PDI
2	10.14.2	Implantar um sistema eletrônico (SINAE) de acompanhamento pedagógico dos alunos beneficiários	Em construção	Sistema em operacionalidade	Em construção	NTI	NÃO	Sem previsão por parte dos responsáveis.	PRAEC NTI	PDI
3	10.14.3	Promover semestralmente ações educativas a fim de reduzir ou eliminar as taxas de retenção e evasão relacionadas às dificuldades de aprendizagem.	Realização das oficinas pedagógicas	Realização de palestras, oficinas, rodas de conversa sobre temas que corroborem com o bom desenvolvimento acadêmico dos discentes	Realização de atividades educativas.	SEPE	SIM	Live: Aprendizagem em foco-Explorando seu cérebro. https://www.instagram.com/p/B_fTRUsBgg/ Palestra: Aprendizagem Autorregulada	PRAEC	PDI

				da UFPI				VIA MEET https://www.instagram.com/p/CDpVfQeByWm		
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DOS ESTUDANTES BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS PELO SERVIÇO PSICOLÓGICO							
1	10.15.1	Estruturar a articulação da rede de saúde mental na assistência estudantil, integrando serviços intra e extra institucionais	O serviço psicológico do NAE não tem servidor em exercício. As demandas que solicitam o serviço são encaminhadas a rede de saúde do município ou para profissionais da UFPI de outros campus	Direcionamento de código de vaga referente do profissional de psicologia ao CSHNB	Campus perde código de vaga do profissional de psicologia via ação judicial	Direção do CSHNB, PRAEC	NÃO	Servidora transferida ação judicial. foi via	Direção do CSHNB, PRAEC	PDI

OBJETIVO			FORTALECER AS AÇÕES DA COMISSÃO ESPERANÇA GARCIA								
1	10.16.1	Estimular a participação da comunidade acadêmica na gestão e eventos relacionados à Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil	Não existe	Ter estudantes e profissionais do CSHNB na Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil	Não houve	NAE e Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil	NÃO			CAs dos cursos de graduação do CSHNB, DCE, PRAEC	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO ÀS AÇÕES DE IGUALDADE SOCIAL, RACIAL E DIVERSIDADE CULTURAL								
1	10.17.1	Instituir uma comissão do CSHNB responsável por fomentar o debate e ações relacionadas à igualdade social, racial e diversidade cultural	Não existe	Realizar ao longo do ano atividades educativas e socioculturais de valorização aos povos afrodescendentes	Não houve.	Membros da comissão	NÃO	Devido ao cenário pandêmico, tivemos dificuldade de articulação		Direção do CSHNB, NAE e Coordenações dos cursos	PDI
2	10.17.2	Realizar anualmente o levantamento quantitativo dos estudantes pertencentes à grupos étnicos-raciais a fim de conhecer melhor as suas demandas acadêmicas	Não existe	Ter quantificado número de estudantes do CSHNB que são que pertencentes a comunidades indígenas, quilombolas e ciganos.	Levantamento realizado pelo SINAIE, o que não contempla a realidade do Campus.	NAE/CSHNB	PARCIAL	-		DTI	PDI

3	10.17.3	Promover pelo menos um evento e/ou campanha a cada semestre que versem sobre a igualdade social, racial e diversidade cultural direcionados à comunidade interna e externa à UFPI, quer seja como público-alvo, quer seja como colaboradores.	Não existe	Organização e realização de pelo menos um evento semestral sobre a temática étnico-racial	Não houve.	NAE/CSHNB	NÃO	Devido ao cenário pandêmico, tivemos dificuldade de articulação	PRAEC e Coordenações de cursos	PDI
---	---------	---	------------	---	------------	-----------	------------	---	--------------------------------	------------

Fonte: CSHNB.

2 – PAINEL DO PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021:

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS 2021									
UNIDADE					CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS				
10		TEMA ESTRATÉGICO				ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL			
OBJETIVO		AMPLIAR A QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS							
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO		RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL (2020)	2022	2021				

1	10.1.1	Ampliar o número de bolsas em 20%	1307	622+(20%)	515 (até o mês de Setembro)	PRAEC	PROPLAN	PDI
OBJETIVO		DIVERSIFICAR OS TIPOS DE PROGRAMAS E SERVIÇOS						
1	10.2.1	Executar semestralmente os projetos planejados pelo NAE/CSHNB	Foram realizadas 05 atividades vinculados à projetos do NAE, a saber: 1. Duas atividades de recepção aos calouros; 2. Campanha de Doação de Sangue; 3. Campanha UFPI Solidária; 4. Campanha Natal de Esperança UFPI.	Manter o mínimo de 05 (cinco) atividades por ano relativas à projetos existentes	Realização de: 01 atividade relativa ao Janeiro Branco 02 atividades Recepção aos Calouros 01 atividade do Setembro Amarelo 01 Campanha de cunho social	NAE/CSHNB	Setores Administrativos da UFPI/CSHNB, Coordenações de Curso	PDI
2	10.2.2	Realizar (ou fomentar), no mínimo, um (1) Projeto, voltado para igualdade social, racial e diversidade cultural	Não foi realizada atividade direcionada a essa temática	Realização de no, no mínimo, duas atividades referente ao projeto voltado para igualdade social, racial e diversidade cultural	Realizar uma mesa de discussão sobre a temática via meet com convidados do NEABI/IFCE Fortaleza.	NAE/CSHNB	Grupos de pesquisa da UFPI/ Comissão Esperança Garcia	PDI

3	10.2.3	Ampliar os serviços de assistência estudantil através da ampliação da equipe do NAE na forma de contratação de pelo menos um profissional para cada área: odontólogo, pedagogo	O Campus dispõe de uma profissional de odontologia e uma pedagogia.	2 odontólogos 2 pedagogos	Não há perspectiva de contratação das profissionais em questão	ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR	PRAEC e SRH	PDI
4	10.2.4	Ampliar serviços de assistência estudantil através da contratação de pelo menos um profissional das seguintes áreas: médico, enfermeiro, fonoaudiólogo, técnico em saúde bucal, nutricionista, educador físico, intérprete de libras, psicólogo.	Não foi realizada contratação	1 médico 1 Enfermeiro 1 Fonoaudióloga 1 Técnico em Saúde Bucal 2 psicólogos 1 intérprete de Libras	Não há perspectiva de contratação dos profissionais em questão	SRH	PRAEC e SRH	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O VALOR DAS BOLSAS DOS PROGRAMAS					
1	10.3.1	Reajustar valor das bolsas de assistência estudantil em 10%	O valor dos benefícios permaneceu sem reajuste	Valor atual + 10%	Não há perspectiva de reajuste	PRAEC	PROPLAN	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O TEMPO MÁXIMO DE PERMANÊNCIA NOS BENEFÍCIOS					
1	10.4.1	Ampliar o número de meses de bolsas para 36 meses	O tempo de permanência nos benefícios permanece sem	Número atual de meses (24) + 12.	Sem perspectiva de alteração	PRAEC	PROPLAN	PDI

			alteração					
OBJETIVO			AMPLIAR AS AÇÕES DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E DOS SERVIÇOS					
1	10.5.1	Desenvolver semestralmente ações coletivas em saúde mental de natureza preventiva	Atividades relativas à Campanha Setembro Amarelo realizadas anualmente	Desenvolver, no mínimo, 4 atividades por ano direcionadas à saúde mental de natureza preventiva	Realização do II Webnário REQUINTAR em parceria com a PRAEC	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI
2	10.5.2	Desenvolver semestralmente atividades coletivas de prevenção às doenças e ao uso de drogas mediante aumento da equipe de saúde do Campus	Não houve	Institucionalizar Campanha de Prevenção às Drogas com atividades anuais	Desenvolver uma atividade em parceria com a PRAEC e interinstitucionais	NAE/CSHNB	PRAEC Cursos da área da saúde do CSHNB	PDI
3	10.5.3	Ampliar o número de atendimentos odontológicos anuais em 25%;	Atendimentos cancelados, em virtude da Pandemia	633 atendimentos, tendo como referência o total de atendimento de 2019.	Sem perspectiva de retorno do atendimento odontológico para o ano de 2022	NAE/CSHNB	SRH PRAEC	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS CONDIÇÕES DE MORADIA DAS RESIDÊNCIAS					

1	10.6.1	Realizar levantamentos semestrais na Residência Universitária para avaliar as necessidades de aquisição e reparo dos móveis, eletrodomésticos, eletrônicos.	Duas visitas institucionais com geração de relatório técnico enviado à PRAEC e Direção do Campus com apresentação da demanda da Residência Universitária do CSHNB	Realizar, dois(02) levantamentos acerca do aparelhamento (móveis, eletrodomésticos, eletrônicos) Residência Universitária	Duas visitas institucionais para acompanhamento do andamento da obra/reparos na REU e chegada e bens (eletrodomésticos).	NAE/CSHNB	PRAEC Divisão de Obras e Serviços/CSHNB	PDI
2	10.6.2	Sistematizar, a cada semestre, demanda de reforma/manutenção da infraestrutura da Residência Universitária	Realizado Diagnóstico da REU em parceria com a Divisão de Obras Diagnóstico em duas etapas	Realizar, quatro (04) diagnósticos acerca da infraestrutura da REU Formalizar, via memorando, aos setores competentes, pelo menos uma (01) solicitação de reforma/man	Realizado Diagnóstico da REU e enviado à PRAEC com as providências tomadas pela Gestão e atualização das necessidades atuais da REU/CSHNB	NAE/CSHNB	PRAEC Divisão de Obras e Serviços/CSHNB	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO À ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL					
1	10.7.1	Identificar anualmente os públicos menos assistidos pela Assistência Estudantil com consequente intervenção para o aumento do percentual	Demanda sistematizada pelo setor através de pesquisa e Relatório Técnico, que concerne ao público de	Elaboração de relatório anual com o quantitativo do público assistido pelos benefícios da Assistência	Demanda sistematizada pelo setor através de pesquisa e Relatório Técnico, que concerne ao público de estudantes que não tem acesso à internet	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI

		assistido	estudantes que não tem acesso à internet	Estudantil				
2	10.7.2	Divulgar semestralmente o Informativo do Núcleo de Assistência Estudantil (NAE)	Foram lançadas 4 edições do Informativo do NAE/CSHNB	Lançamento de 4 edições anuais do Informativo do NAE/CSHNB	Lançamento de dois Boletins informativos em parcerias com grupos de pesquisa/extensão a UFPI/CSHNB	NAE/CSHNB	Grupos de Pesquisa e Extensão da UFPI/CSHNB	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS CONDIÇÕES DE ATENDIMENTO DO RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO					
1	10.8.1	Substituição/Renovação de pelo menos 10% de equipamentos da cozinha industrial	40 und	Número atual + 10 %	40 und	NAE/CSHNB	CAF/CSHNB PRAD PRAEC	PDI
2	10.8.2	Implantar um sistema eletrônico para venda de fichas e acesso ao RU	Não existe	1	Não existe	NAE/CSHNB	CAF/CSHNB DTI/STI PROPLAN PRAEC	PDI
3	10.8.3	Implementar um software para controle de estoque	Não existe	Implementação de 01 (um) software	Não existe	NAE/CSHNB	PRAEC PRAD	PDI
OBJETIVO			AMPLIAR E QUALIFICAR O SERVIÇO DE TRANSPORTE INTERNO DA UFPI CSHNB					

1	10.9.1	Aquisição de mais um ônibus escolar com acessibilidade para o CSHNB	Não houve aquisição	Aquisição de 1 ônibus com acessibilidade	Não há perspectiva de processo licitatório para aquisição	CAF/CSHNB	PROPLAN PREUNI PRAEC	PDI
OBJETIVO			IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL DA UFPI CSHNB					
1	10.10.1	Contribuir com a implementação de uma Política de Saúde Mental na UFPI objetivando organizar a assistência às pessoas com necessidade de acompanhamento e cuidados específicos em saúde mental	A equipe da PRAEC vem se reunindo e discutindo a implantação de política estudantil, mais não foi concluído o documento para aprovação.	Participação de duas profissionais do NAE na Comissão de Elaboração da Política de Saúde Mental da UFPI	Solicitar via memorando a participação de representante da equipe de Picos na Comissão de Elaboração.	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI
2	10.10.2	Criar um calendário das ações permanentes em saúde mental na universidade juntamente com a equipe multiprofissional da PRAEC	As ações foram executadas conforme as necessidades dos estudantes e com acompanhamento, a exemplo do Setembro Amarelo	Elaboração de calendário único de ações direcionadas para saúde mental	Realização do II Webnário REQUINTAR em parceria com a PRAEC/UFPI	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI
3	10.10.3	Contribuir no desenvolvimento e estruturação de um protocolo de linha de cuidado de assistência ao indivíduo suscetível ao suicídio através de parcerias intra e	Atualmente existe um protocolo adotado pelos profissionais de psicologia da UFPI, mas não está documentado	Participação ativa de uma profissional do NAE na articulação direcionada de tal	Formalizar a importância e a urgência da contratação de profissional de psicologia para o Campus e sua participação nos espaços de debate e construção coletiva de documentos/ações/programas/projetos que	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI

		interinstitucionais	institucionalmente.	protocolo	repercutam na vida dos estudantes			
OBJETIVO			AMPLIAR O NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS REFERENTE AOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO EDUCAÇÃO ESPECIAL					
1	10.11.1	Ampliar o número de bolsas BINCS e BINCS-ES em 100%	04	08	06	NAE CSHNB	PRAEC/ PROPLAN	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO, SOCIAL E PSICOLÓGICO DOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO DA EDUCAÇÃO ESPECIAL (DEFICIENTES, PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA, E ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO)					
1	10.12.1	Contribuir com, no mínimo, duas ações anuais para formação ampliada do corpo docente e administrativo quanto à educação inclusiva	Realizar uma atividade referente à temática	Duas ações realizadas anualmente	01	NAE CSHNB	NAU	PDI
2	10.12.2	Promover anualmente pelo menos um encontro sistemático do público alvo da Educação Especial do CSHNB	Realizar, no mínimo, um (01) encontro sistemático com o público alvo da Educação Especial	Realizar, no mínimo, três (03) encontros com o público alvo da Educação Especial	00	NAE CSHNB	NAE	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR A ACESSIBILIDADE PEDAGÓGICA, TECNOLÓGICA, ARQUITETÔNICA/ URBANÍSTICA, ATITUDINAL E COMUNICACIONAL NOCSHNB EM PARCERIA COM OUTROS SETORES					

1	10.13.1	Colaborar na criação de um Plano de Acessibilidade da UFPI	Realizar uma atividade referente à temática	Apresentar, no mínimo, duas (02) contribuições sistematizadas para criação do Plano de Acessibilidade da UFPI	Discussão não iniciada	NAE/CSHNB	PRAEC NAU	PDI
2	10.13.2	Sistematizar e formalizar anualmente as demandas da Educação Especial para resolutividade junto aos setores competentes	Realizar, no mínimo, um (01) encontro sistemático com o público alvo da Educação Especial	Apresentar, no mínimo, uma (01) demanda formalizada da Educação Especial aos setores competentes para resolução. Realizar, no mínimo, uma (01) reivindicação formalizada junto à PRAEC pela implantação do NAU no campus	Em construção	Direção do CSHNB e NAE/CSHNB	PRAEC NAU	PDI

3	10.13.3	Implantar um grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus	<p>Realizar um (01) diagnóstico de interesse de docentes, discentes e técnicos acerca da Educação Especial quanto a grupo de estudo e pesquisa.</p> <p>Apresentar uma proposta de implantação grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus</p>	<p>Realizar dois (02) diagnósticos de interesse de docentes, discentes e técnicos acerca da Educação Especial quanto a grupo de estudo e pesquisa.</p> <p>Apresentar uma (01) proposta de implantação grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus</p>	Em construção. Diálogo iniciado junto aos coordenadores de curso e outros docentes sobre a demanda.	NAE/CSHNB	PRAEC NAU	PDI
4	10.13.4	Implantar um laboratório de acessibilidade e inclusão no CSHNB	Realizar um (01) levantamento	Apresentar uma (01) proposta de implantação de laboratório		Direção do CSHNB e NAE/CSHNB	PRAEC NAU	PDI

			da Tecnologia Assistiva disponível no campus	de acessibilidade e inclusão no CSHNB Realizar um (01) levantamento da Tecnologia Assistiva disponível no campus.	Levantamento iniciado.			
5	10.13.5	Ampliar o acervo de Tecnologias Assistivas no campus	Realizar um (01) levantamento da Tecnologia Assistiva disponível no campus	Realizar um (01) levantamento da Tecnologia Assistiva disponível no campus. Formalizar, no mínimo, uma (01) solicitação de ampliação do acervo da Tecnologia Assistiva no campus. Formalizar junto à PRAEC, no mínimo, uma (01) solicitação por	Levantamento iniciado. Formalização feita e concedido kit lupas e gravadores de vozes para o campus.	Direção do CSHNB e NAE/CSHNB	PRAEC NAU	PDI

				computadores com ledores e tecnologias assistivas pra o campus				
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DO RENDIMENTO ACADÊMICO E DOS FATORES QUE IMPACTAM NO ÍNDICE DE EVASÃO DOSESTUDANTES BENEFICIÁRIOS					
1	10.14.1	Diagnosticar 100% dos estudantes com baixo rendimento para detectar problemas emergentes	Verificação dos históricos escolares dos beneficiários da PRAEC e acompanhamento dos critérios de permanência estabelecidos em Termo de Concordância	Através da análise do histórico escolar diagnosticar em 100% os estudantes beneficiários da Preac, que possuem baixo rendimento para que sejam adotadas medidas de superação das dificuldades	Verificação dos históricos escolares dos beneficiários da PRAEC e acompanhamento dos critérios de permanência estabelecidos em Termo de Concordância	NAE/CSHNB	PRAEC	PDI
2	10.14.2	Implantar um sistema eletrônico (SINAE) de acompanhamento pedagógico dos alunos beneficiários	Projeto em construção e testes	Sistema em operacionalidade	Projeto parado. Sem informações por parte dos setores responsáveis	DTI/CSHNB	PRAEC	PDI

3	10.14.3	Promover semestralmente ações educativas a fim de reduzir ou eliminar as taxas de retenção e evasão relacionadas às dificuldades de aprendizagem.	Realização de atividades educativas.	Realização das oficinas pedagógicas	Palestra sobre Planejamento e Técnicas de Estudo. https://www.instagram.com/p/CPemTCahUFC/ Palestra "Iniciando um projeto de pesquisa: o TCC". https://www.instagram.com/p/CO0t3jTBweC/	NAE/CSHNB	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO			FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DOS ESTUDANTES BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS PELO SERVIÇO PSICOLÓGICO					
1	10.15.1	Estruturar a articulação da rede de saúde mental na assistência estudantil, integrando serviços intra e extra institucionais	Servidora foi transferida para transferida para Campus Teresina via ação judicial. No momento, o Campus não dispõe de código de vaga para profissional de psicologia.	Realização de parceria formal entre a Secretaria de Saúde do município e demais profissionais de psicologia da UFPI para o desenvolvimento de ações continuadas de promoção de saúde mental	Não há perspectiva de contratação.	Direção do CSHNB, PRAEC	SRH PRAEC	PDI
OBJETIVO			FORTALECER AS AÇÕES DA COMISSÃO ESPERANÇA GARCIA					

1	10.16.1	Estimular a participação da comunidade acadêmica na gestão e eventos relacionados à Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil	Não houve	Ter estudantes e profissionais do CSHNB na Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil,	Propor um encontro virtual entre a Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil da UFPI com a comunidade universitária do CSHNB a fim desta apresentar seus membros e suas ações	NAE e Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil	CAs dos cursos de graduação do CSHNB, DCE, PRAEC	PDI
OBJETIVO			DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO ÀS AÇÕES DE IGUALDADE SOCIAL, RACIAL E DIVERSIDADE CULTURAL					
1	10.17.1	Instituir uma comissão do CSHNB responsável por fomentar o debate e ações relacionadas à igualdade social, racial e diversidade cultural	Não houve	Realizar ao longo do ano atividades educativas e socioculturais de valorização aos povos afrodescendentes	<p> Lançar proposta de criação da comissão responsável por discutir a temática étnico racial no CSHNB.</p> <p> Planejar junto à comissão estratégias de sensibilização e socialização de conteúdo.</p>	Direção do CSHNB, NAE e Coordenações dos cursos	Direção do CSHNB, NAE, coordenação dos cursos, discentes, comunidade externa.	PDI
2	10.17.2	Realizar anualmente o levantamento quantitativo dos estudantes pertencentes à grupos étnicos-raciais a fim de conhecer melhor as suas demandas acadêmicas	Levantamento realizado pelo SINAIE, o que não contempla a realidade do Campus.	Ter quantificado número de estudantes do CSHNB que são que pertencentes a comunidades indígenas, quilombolas e	Solicitar ao DTI o levantamento deste indicador.	DTI	DTI	PDI

				ciganos.				
3	10.17.3	Promover pelo menos um evento e/ou campanha a cada semestre que versem sobre a igualdade social, racial e diversidade cultural direcionados à comunidade interna e externa à UFPI, quer seja como público-alvo, quer seja como colaboradores.	Não houve	Organização e realização de pelo menos um evento semestral sobre a temática étnico-racial	Planejar e executar uma atividade educativa sobre a temática Diversidade Étnico Racial	PRAEC e Coordenações de cursos	NAE	PDI

Fonte: CSHNB.

3 – PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021:

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021			
UNIDADE	CAMPUS SENADOR HELVÍDIO NUNES DE BARROS	ANO	2021
10	TEMA ESTRATÉGICO	ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	

OBJETIVO		AMPLIAR A QUANTIDADE DE BENEFICIÁRIOS			
IdPDT ¹	META	Ampliar o número de bolsas em 20%			
10.1.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Manter atualizada a demanda reprimida da assistência estudantil do Campus através da sistematização de relatórios e pesquisas junto aos estudantes, de modo a respaldar o pleito.	X	X	Serviço Social	PDI
OBJETIVO		DIVERSIFICAR OS TIPOS DE PROGRAMAS E SERVIÇOS			
IdPDT	META	Executar semestralmente os projetos planejados pelo NAE/CSHNB			
10.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Desenvolver atividades remotas através do meet, youtube, instagram de modo a contemplar as demandas de acompanhamento dos estudantes assistência estudantil e dos projetos propostos	X	X	NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Realizar (ou fomentar), no mínimo, um (1) Projeto, voltado para igualdade social, racial e diversidade cultural			
10.2.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar parceria com cursos de graduação e grupos de pesquisa/extensão da	X	X	NAE/CSHNB	PDI

	UFPI/CSHNB				
IdPDT	META	Ampliar os serviços de assistência estudantil através da ampliação da equipe do NAE na forma de contratação de pelo menos um profissional para cada área: odontólogo, pedagogo			
10.2.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar levantamento da demanda reprimida e elaborar relatório para encaminhamento ao gestor do Campus e da PRAEC.	X	X	NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Ampliar serviços de assistência estudantil através da contratação de pelo menos um profissional das seguintes áreas: médico, enfermeiro, fonoaudiólogo, técnico em saúde bucal, nutricionista, educador físico, intérprete de libras, psicólogo.			
10.2.4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	O debate acerca desta pauta se tornou inviável em virtude da Pandemia e do cancelamento das atividades presenciais. Meta remanejada para 2022.			NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR O VALOR DAS BOLSAS DOS PROGRAMAS			
IdPDT	META	Reajustar valor das bolsas de assistência estudantil em 10%			
10.3.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	O debate acerca desta pauta se tornou inviável em virtude da Pandemia e do surgimento da demanda da criação de novos benefícios, como Auxílio Inclusão Digital e Auxílio Alimentação Emergencial. Meta remanejada para 2022.			NAE/CSHNB	PDI

OBJETIVO		AUMENTAR O TEMPO MÁXIMO DE PERMANÊNCIA NOS BENEFÍCIOS			
IdPDT	META	Ampliar o número de meses de bolsas para 36 meses			
10.4.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	O debate acerca desta pauta foi adiado em virtude da pandemia e cancelamento das atividades presenciais. Ainda assim, a UFPI manteve o pagamento e criação de novos benefícios no âmbito da assistência estudantil.	X	X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		AMPLIAR AS AÇÕES DA ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E DOS SERVIÇOS			
IdPDT	META	Desenvolver semestralmente ações coletivas em saúde mental de natureza preventiva			
10.5.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Firmar parceria com a PRAEC e outras instituições saúde e/ou de ensino superior nas ações de prevenção e cuidado à saúde mental	X	X	NAE/SHNB	PDI
IdPDT	META	Desenvolver semestralmente atividades coletivas de prevenção às doenças e ao uso de drogas mediante aumento da equipe de saúde do Campus			
10.5.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Firmar parceria com a PRAEC e outras instituições saúde nas ações de às doenças e ao uso de drogas	X	X	NAE/CSHNB	PDI
2	Elaborar documento que justifique a ampliação da equipe com base numa atuação multidisciplinar	X	X	NAE/CSHNB	PDI

IdPDT	META	Ampliar o número de atendimentos odontológicos anuais em 25%;			
10.5.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	O debate acerca desta pauta foi adiado em virtude da pandemia e cancelamento das atividades presenciais. Ainda assim, será elaborada relatório que comprova a demanda reprimida que o Campus apresentava ao final do ano 2019, havendo a necessidade de um segundo servidor odontólogo.		X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		MELHORAR AS CONDIÇÕES DE MORADIA DAS RESIDÊNCIAS			
IdPDT	META	Realizar levantamentos semestrais na Residência Universitária para avaliar as necessidades de aquisição e reparo dos móveis, eletrodomésticos, eletrônicos.			
10.6.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realização de visitas técnicas com a elaboração de relatórios que sistematizem as demandas estruturais, de higiene, de aquisição de bens e reparos.	X	X	NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Sistematizar, a cada semestre, demanda de reforma/manutenção da infraestrutura da Residência Universitária			
10.6.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realização de visitas técnicas em parceria com o técnico de Divisão de Obras do CSHNB	X	X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO À ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL			
IdPDT	META	Identificar anualmente os públicos menos assistidos pela Assistência Estudantil com			

10.7.1		consequente intervenção para o aumento do percentual assistido			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Elaboração de relatório anual com o quantitativo do público assistido pelos benefícios da Assistência Estudantil		X	NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Divulgar semestralmente o Informativo do Núcleo de Assistência Estudantil (NAE)			
10.7.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar parceria com os grupos de pesquisa e extensão da UFPI a fim de dar espaço para socialização de conhecimento do interesse do coletivo dos estudantes	X	X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		MELHORAR AS CONDIÇÕES DE ATENDIMENTO DO RESTAURANTE UNIVERSITÁRIO			
IdPDT	META	Substituição/Renovação de pelo menos 10% de equipamentos da cozinha industrial			
10.8.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Devido à pandemia, meta remanejada para 2022			Restaurante Universitário	PDI
IdPDT	META	Implantar um sistema eletrônico para venda de fichas e acesso ao RU			
10.8.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Devido à pandemia, meta remanejada para 2022			Restaurante Universitário	PDI
IdPDT	META	Implementar um software para controle de estoque			

10.8.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Devido à pandemia, meta remanejada para 2022			Restaurante Universitário	PDI
OBJETIVO		AMPLIAR E QUALIFICAR O SERVIÇO DE TRANSPORTE INTERNO DA UFPI CSHNB			
IdPDT	META	Aquisição de mais um ônibus escolar com acessibilidade para o CSHNB			
10.9.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Pleitear junto à PREUNI o desenvolvimento de projeto que contemple a UFPI e os Campi fora de sede com ônibus com acessibilidade e/ou possível contratação de serviços com transportes acessíveis.		X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		IMPLEMENTAR A POLÍTICA DE SAÚDE MENTAL DA UFPI CSHNB			
IdPDT	META	Contribuir com a implementação de uma Política de Saúde Mental na UFPI objetivando organizar a assistência às pessoas com necessidade de acompanhamento e cuidados específicos em saúde mental			
10.10.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Solicitar participação de representante do Campus na comissão de elaboração da Política de Assistência à Saúde Mental da UFPI	X		NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Criar um calendário das ações permanentes em saúde mental na universidade juntamente com a equipe multiprofissional da PRAEC			
10.10.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		

1	Solicitar participação de representante do Campus na comissão de elaboração da Política de Assistência à Saúde Mental da UFPI	X		NAE/CSHNB	PDI
IdPDT	META	Contribuir no desenvolvimento e estruturação de um protocolo de linha de cuidado de assistência ao indivíduo suscetível ao suicídio através de parcerias intra e interinstitucionais			
10.10.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Apresentação e discussão do projeto de prevenção continuada do suicídio para a equipe responsável para construção das metas e definição de cronograma de ações.	X	X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		AMPLIAR O NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS REFERENTE AOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO EDUCAÇÃO ESPECIAL			
IdPDT	META	Ampliar o número de bolsas BINCS e BINCS-ES em 100%			
10.11.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Levantar demanda de BINCS com novos ingressantes cotistas por deficiência e formalizar junto ao NAU.	X	X	Serviço Social	PDI
OBJETIVO		FORTALECER O ACOMPANHAMENTO PEDAGÓGICO, SOCIAL E PSICOLÓGICO DOS ESTUDANTES PÚBLICO-ALVO DA EDUCAÇÃO ESPECIAL(DEFICIENTES, PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA, E ALTAS HABILIDADES/SUPERDOTAÇÃO)			
IdPDT	META	Contribuir com, no mínimo, duas ações anuais para formação ampliada do corpo docente e administrativo quanto à educação inclusiva			
10.12.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar demanda junto ao corpo docente; Dialogar com coordenações de curso que	X	X	Serviço Social Setor	PDI

	tenham discentes cotistas por deficiência e Organização do evento:Parcerias externas, convites, mobilização, inscrição.			Pedagógico	
IdPDT	META	Promover anualmente pelo menos um encontro sistemático do público alvo da Educação Especial do CSHNB			
10.12.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar demanda junto aos estudantes da educação especial e organização do evento virtual	X	X	Serviço Social Setor Pedagógico	PDI
OBJETIVO		FOMENTAR A ACESSIBILIDADE PEDAGÓGICA, TECNOLÓGICA, ARQUITETÔNICA/ URBANÍSTICA, ATITUDINAL E COMUNICACIONAL NOCSHNB EM PARCERIA COM OUTROS SETORES			
IdPDT	META	Colaborar na criação de um Plano de Acessibilidade da UFPI			
10.13.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Diálogo junto à PRAEC/NAU e Direção Geral com formalização da demanda.	X	X	Serviço Social	PDI
IdPDT	META	Sistematizar e formalizar anualmente as demandas da Educação Especial para resolutividade junto aos setores competentes			
10.13.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Levantar demanda junto aos estudantes cotistas por deficiência e Elaborar relatório circunstancial das demandas	X	X	Serviço Social	PDI
IdPDT	META	Implantar um grupo de estudo e pesquisa acerca da Educação Especial no campus			
10.13.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		

1	Levantar demanda de interesse e Formalizar demanda de interesse e comissão do grupo	X	X	NAE/ CSHNB Direção Geral	PDI
IdPDT	META	Implantar um laboratório de acessibilidade e inclusão no CSHNB			
10.13.4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Iniciar discussão junto à PRAEC/NAU/direção geral do campus e formalizar demanda.	X	X	NAE/CSHNB Direção Geral	PDI
IdPDT	META	Ampliar o acervo de Tecnologias Assistivas no campus			
10.13.5					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Levamentamento de demanda junto aos estudantes com deficiência e verificação de disponibilidade junto à PRAEC/NAU	X	X	Serviço Social	PDI
OBJETIVO		FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DO RENDIMENTO ACADÊMICO E DOS FATORES QUE IMPACTAM NO ÍNDICE DE EVASÃO DOS ESTUDANTES BENEFICIÁRIOS			
IdPDT	META	Diagnosticar 100% dos estudantes com baixo rendimento para detectar problemas emergentes			
10.14.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Acompanhar periodicamente os históricos escolares	X	X	SEPE	PDI
2	Convocar semestralmente os estudantes com baixo rendimento e realizar o atendimento pedagógico com os mesmos.	X	X	SEPE	PDI
IdPDT	META	Implantar um sistema eletrônico (SINAE) de acompanhamento pedagógico dos alunos beneficiários			
10.14.2					

ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Solicitar do STI a finalização da aba de trabalho do Serviço Pedagógico	X	X	SEPE	PDI
IdPDT	META	Promover semestralmente ações educativas a fim de reduzir ou eliminar as taxas de retenção e evasão relacionadas às dificuldades de aprendizagem			
10.14.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Realizar por meio de enquete eletrônica o levantamento das principais dificuldades acadêmicas e temas de interesse dos estudantes	X	X	SEPE	PDI
2	Planejar calendário semestral de atividades a serem desenvolvidas	X	X	SEPE	PDI
OBJETIVO		FORTALECER O ACOMPANHAMENTO DOS ESTUDANTES BENEFICIÁRIOS ATENDIDOS PELO SERVIÇO PSICOLÓGICO			
IdPDT	META	Estruturar a articulação da rede de saúde mental na assistência estudantil, integrando serviços intra e extra institucionais			
10.15.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Reforçar junto à Administração Superior via memorando e relatório que apresente demanda urgente pelo Serviço Psicológico no CSHNB.	X	X	NAE/CSHNB	PDI
OBJETIVO		FORTALECER AS AÇÕES DA COMISSÃO ESPERANÇA GARCIA			
IdPDT	META	Estimular a participação da comunidade acadêmica na gestão e eventos relacionados à Comissão de Raça, Gênero e Assistência Estudantil.			
10.16.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		

1	Contactar os membros da comissão e articular parcerias extrainstitucionais para as ações desenvolvidas nos meses subsequentes.	X		NAE	PDI
2	Apoiar o engajamento dos discentes nas atividades propostas pela comissão.		X	NAE	PDI
OBJETIVO		DESENVOLVER PARCERIAS INTRA E INTERINSTITUCIONAIS DE FOMENTO AS AÇÕES DE IGUALDADE SOCIAL, RACIAL E DIVERSIDADE CULTURAL			
IdPDT	META	Instituir uma comissão do CSHNB responsável por fomentar o debate e ações relacionadas à igualdade social, racial e diversidade cultural			
10.17.1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Convidar servidores da UFPI e discentes para comporem comissão.	X		PRAEC-NAE-Direção do CSHNB	PDI
2	Elaborar o projeto de trabalho da comissão		X	PRAEC-NAE-Direção do CSHNB	PDI
IdPDT	META	Realizar anualmente o levantamento quantitativo dos estudantes pertencentes à grupos étnicos-raciais a fim de conhecer melhor as suas demandas acadêmicas			
10.17.2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Solicitar do STI o levantamento deste indicador	X		STI-NAE	PDI
2	Elaborar e aplicar questionário on line aos estudantes pretos e pardos a fim de conhecer melhor as suas demandas por assistência estudantil		X	STI-NAE	PDI
IdPDT	META	Promover pelo menos um evento e/ou campanha a cada semestre que versem sobre a igualdade social, racial e diversidade cultural direcionados à comunidade interna e externa à UFPI, quer seja como público-alvo, quer seja como colaboradores.			
10.17.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO	ORIGEM

		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Convidar servidores da UFPI e discentes para compor comissão de organização do evento	X		PRAEC-NAE	PDI
2	Planejar e executar uma atividade educativa sobre diversidade étnico racial		X	PRAEC-NAE	PDI

Fonte: CSHNB.

Considerações: O Núcleo de Assistência Estudantil (NAE), vinculado à Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários-PRAEC, por meio da Coordenadoria de Assistência Comunitária-CACOM, vem procurando ampliar o escopo de ações em assistência estudantil na UFPI, a fim de contribuir substancialmente para reduzir as desigualdades socioeconômicas, reduzir a evasão e permitir a permanência com qualidade e a conclusão do curso, garantir a acessibilidade, e promover a justiça social no percurso formativo dos estudantes. Os objetivos, metas e estratégias apresentadas no presente plano são fruto de esforços coletivos para aperfeiçoamento das ações e serviços prestados pela PRAEC e seus órgãos administrativamente vinculados. A partir de um planejamento sistemático através do PDU será possível uma melhor organização e cumprimento gradual de melhorias na Assistência Estudantil da UFPI/Campus Senador Helvídio Nunes de Barros.

12. Considerações Finais

O monitoramento realizado nos diversos temas estratégicos que compõe o Plano de Desenvolvimento da Unidade do Campus Senador Helvídio Nunes de Barros, pode-se verificar que boa parte dos objetivos e metas propostas (a serem trabalhadas no ano de 2020), não foram possíveis de serem alcançadas.

Justifica-se tal resultado em função da pandemia de COVID-19, onde muitas das atividades propostas tiveram que ser suspensas por motivos de saúde pública e também por recomendações do Comitê de Crises da UFPI, como medida de prevenção e controle da pandemia.

Destaca-se que para o efetivo alcance da metas, objetivos e estratégias traçadas por todos os temas, requer a participação de uma equipe de trabalho que conheça o Plano de Desenvolvimento da Unidade do campus; seja comprometida, capacitada e motivada a contribuir com o desenvolvimento do CSHNB; e haja reuniões com a Diretoria de Governança – DGOV, e com a Comissão de Elaboração do PDU do campus, para esclarecimento de dúvidas e melhor monitoramento e execução do PDU.

Por fim, a elaboração deste documento envolveu a participação de representantes de todos os temas estratégicos, para que apresentassem a situação do alcance das metas propostas por cada unidade, bem como, reavaliassem seus respectivos objetivos e metas.